



FOTO: STAMI



FOTO: GEIR DOKKEN



FOTO: GEIR DOKKEN

# Innhold

<b>I - Leders beretning</b> .....	<b>4</b>	<i>Yrkeshygieniske eksponeringsmålinger</i> .....	<b>36</b>
<b>II - Introduksjon STAMI og hovedtall 2025</b> .....	<b>7</b>	<i>Arbeidsmedisinsk utredning, veiledning og rådgivning</i> .....	<b>37</b>
<b>III - Årets aktiviteter og resultater</b> .....	<b>13</b>	<i>Digital infrastruktur på arbeidsmiljøfeltet</i> .....	<b>38</b>
<b>Strategiske innsatsområder,     resultater og målrettet ressursbruk</b> .....	<b>14</b>	<i>Arbeidsmiljøovervåking</i> .....	<b>39</b>
<b>Forskningsaktiviteter</b> .....	<b>15</b>	<i>Avtalen om et inkluderende arbeidsliv og     arbeidsmiljøetsatsingen</i> .....	<b>42</b>
<i>Psykososiale og organisatoriske     arbeidsmiljøforhold</i> .....	<b>20</b>	<i>Kommunikasjon, formidling og utdanning</i> .....	<b>43</b>
<i>Fysiske arbeidsmiljøforhold</i> .....	<b>24</b>	<b>IV - Styring og kontroll</b> .....	<b>45</b>
<i>Kjemiske og biologiske arbeidsmiljøforhold</i> .....	<b>28</b>	<b>V - Fremtidsutsikter</b> .....	<b>49</b>
<b>Forvaltnings- og arbeidslivsstøttende aktiviteter</b> ..	<b>32</b>	<b>VI - Årsregnskap</b> .....	<b>50</b>
<i>Samarbeid med tilsynsmyndighetene     på arbeidsmiljøområdet</i> .....	<b>34</b>		



# I - Leders beretning

**2025 har vært et år der STAMI både har levert ny kunnskap og fått tydelige bekreftelser på kvaliteten i arbeidet vårt. Året var preget av fremdrift, fornyelse og en styrket evne til å omsette forskning til praktisk nytte for norsk arbeidsliv. Samtidig har vi lagt en tydelig kurs for årene fremover.**

**Topp vurdering i nasjonal fagevaluering:** Resultatene fra Forskningsrådets fagevaluering av medisin- og helsefaglig forskning (EVALMEDHELSE) ble lagt frem i mars 2025 og disse var svært gode for instituttet. Evalueringen dekker en tiårsperiode (2012–2022) og vurderer hele feltet med utgangspunkt i forskningens kvalitet, organisasjonens tilrettelegging og produksjon av fremragende forskning, forskningsgruppenes bidrag i publikasjonene, samfunnsnytte og brukerinvolvering i forskningen, blant annet fra arbeidslivets parter.

Det er med stor stolthet jeg kan dele at STAMI får topp vurdering på samtlige evalueringspunkter. Evalueringen bekrefter at STAMI er blant de ledende forskningsinstituttene internasjonalt innen arbeidsmiljø og arbeidshelse.

Komiteen trekker særlig frem at publikasjonene fra STAMI holder høy internasjonal vitenskapelig kvalitet, og at forskerne våre i betydelig grad bidrar til ny kunnskap av høy originalitet, relevans og pålitelighet. Forskningsmiljøet vårt betegnes som «internationally excellent» – et kvalitetsstempel få er forunt. Det viser at STAMI leverer forskning som ikke bare tåler internasjonal gransking, den står frem som et forbilde. At vi får så gode vurderinger på både vitenskapelig kvalitet og samfunnsrelevans, gir oss en trygg plattform for å videreutvikle STAMI i årene som kommer.

**Anbefalinger som styrker oss videre:** Evalueringskomiteen kommer også med noen anbefalinger som vi har tatt med

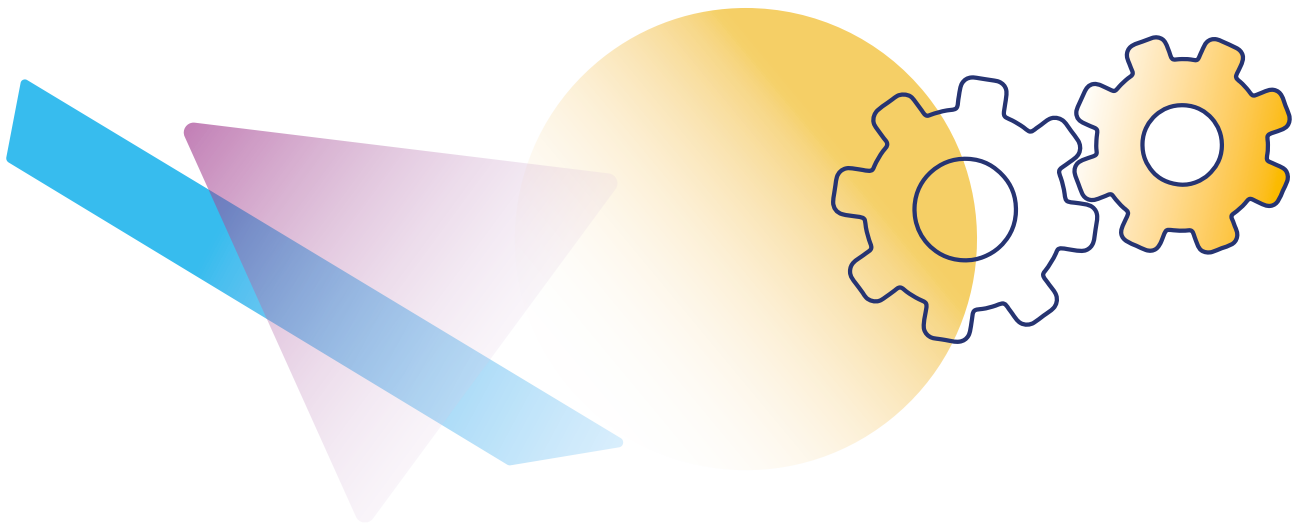
oss, og omfatter blant annet å tydeliggjøre prioriterte innsatsområder og styrke det internasjonale samarbeidet ytterligere. Komiteen peker også på behovet for mer sømløs tilgang til nasjonale data.

I 2025 har vi arbeidet målrettet med å følge opp disse anbefalingene og innlemmet dem i våre valg og prioriteringer som løftes i en helt splitter ny strategi som gjelder fra 2026.

**STAMIs strategi for 2026–2035:** Parallelt har vi videreutviklet og fullført STAMIs nye strategi for perioden 2026–2035, med midtveisevaluering i 2031. Strategien er blitt til gjennom bred involvering av ansatte, fagråd, samarbeidspartnere og målgrupper og bygger på grundige analyser av status, behov og muligheter. Funnene fra EVALMEDHELSE og innsikt fra europeiske nettverk har vært sentrale i prioriteringene.

Vi vil i strategiperioden videreføre STAMIs vitenskapelige bredde og tverrfaglighet, som er våre klare konkurransefortrinn. Strategien gir oss en tydelig retning, fire målområder og elleve konkrete innsatsområder som til sammen utgjør et felles veikart for de neste årene. Ambisjonsnivået er høyt: Vi skal løfte oss faglig, metodisk og organisatorisk og bruke retningen som et aktivt styringsverktøy i hverdagen.

2026 vil handle om å gjøre strategien operativ, og da starter arbeidet med å omsette målene i tydelige priorite-



ringer, aktiviteter og leveranser med effekter som merkes både internt og ute i arbeidslivet.

**Kunnskapsleveranser og formidling i 2025:** STAMI har i 2025 levert betydelige bidrag til kunnskapsutvikling og -formidling. Vi har videreført og igangsatt forskningsaktiviteter på tvers av våre kjerneområder, styrket infrastrukturen for laboratorie- og dataintensiv forskning og arbeidet aktivt for å gjøre kunnskapen mer tilgjengelig for arbeidsmiljømyndigheter, arbeidslivets parter, virksomheter og medier.

I løpet av 2025 hadde STAMI 88 forskningsprosjekter løpende. Prosjektene dekker våre satsingsområder med god bredde. Gjennom faglige bidrag, dialogarenaer og målrettet formidling har vi nådd bredt ut og bidratt til økt bruk av forskningsbasert kunnskap i norsk arbeidsliv.

**Veien videre:** Vi skal fortsette å styrke vår posisjon som et internasjonalt kraftsenter for arbeidsmiljøforskning. Anbefalingene fra EVALMEDHELSE er en motivasjon til å satse videre på kvalitet og relevans i alt vi gjør. Samtidig vil vi ta en mer aktiv lederrolle i internasjonale samarbeid, særlig i EU-prosjekter, og arbeide for bedre tilgang til og utnyttelse av nasjonale data.

Anerkjennelsen fra evalueringskomiteen er ene og alene et resultat av den strålende jobben STAMIs ansatte gjør og har gjort gjennom en årrekke. Evalueringen understreker at vi kombinerer faglig spisskompetanse med høy relevans og at vi lykkes med å skape forskning som er nyttig for norsk arbeidsliv. Takk til alle som har bidratt, både internt og eksternt, til at STAMI i dag står sterkere enn noen gang.

I sum har 2025 vært et år preget av fremdrift og fornyelse. Vi har fått på plass en tydelig kurs for det neste tiåret, samtidig som vi har styrket vår evne til å omsette forskning til praktisk nytte for norske virksomheter og

arbeidstakere. Med ny strategi, sterke fagmiljøer og gode samarbeidspartnere er vi godt rustet for å ta neste steg i 2026 og utvikle kunnskap for et godt arbeidsliv for alle.

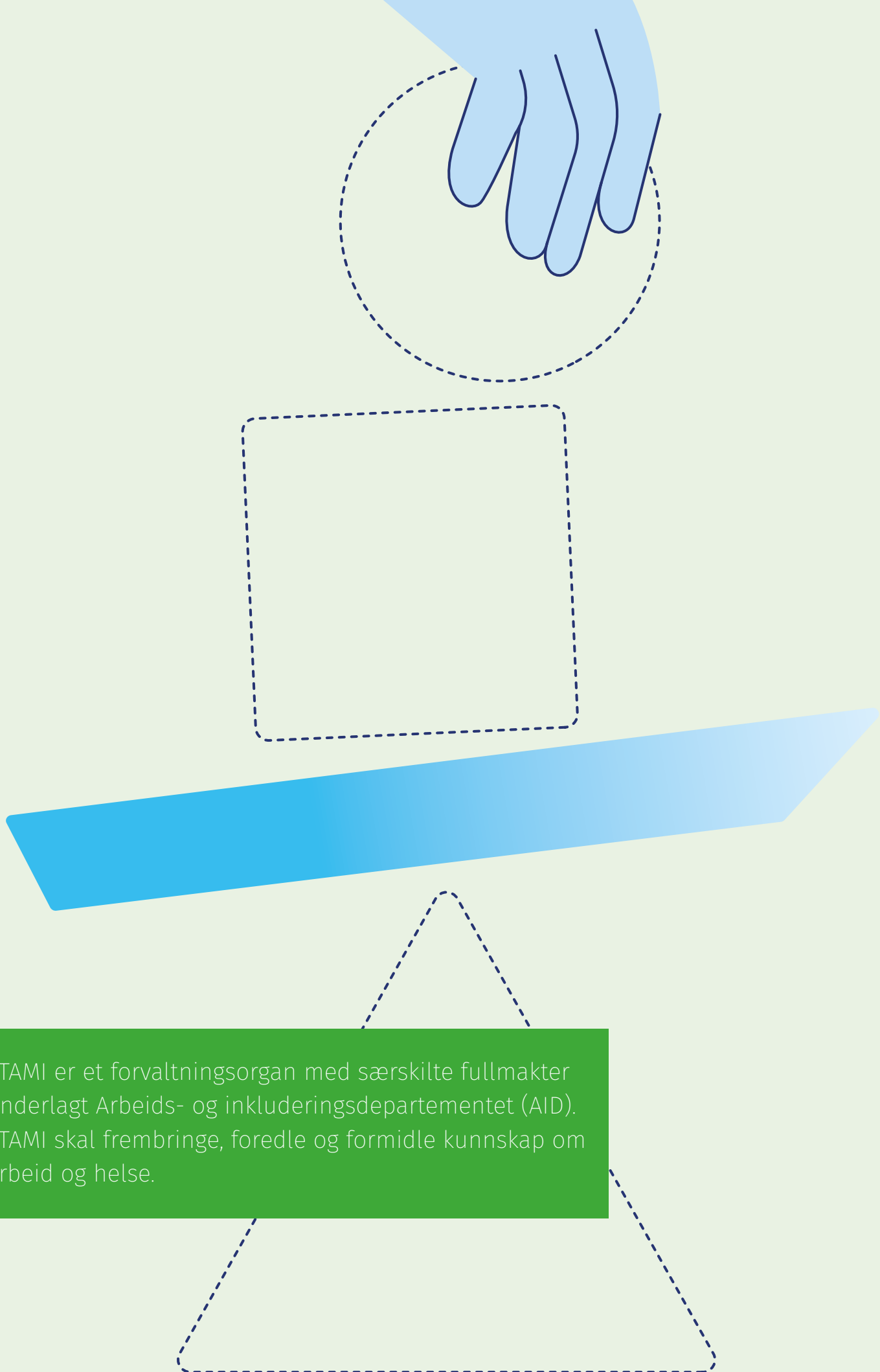
I etterfølgende deler av denne årsrapporten vil aktiviteter og nøkkeltall for 2025 presenteres nærmere. Ønsker du en mer dyptgripende beskrivelse av STAMIs prosjekter og resultater, anbefaler jeg å ta en titt på [stami.no](https://stami.no).

Oslo, 15. mars 2026

Therese Nordberg Hanvold  
Direktør



FOTO: GEIR DOKKEN



STAMI er et forvaltningsorgan med særskilte fullmakter underlagt Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID). STAMI skal frembringe, foredle og formidle kunnskap om arbeid og helse.

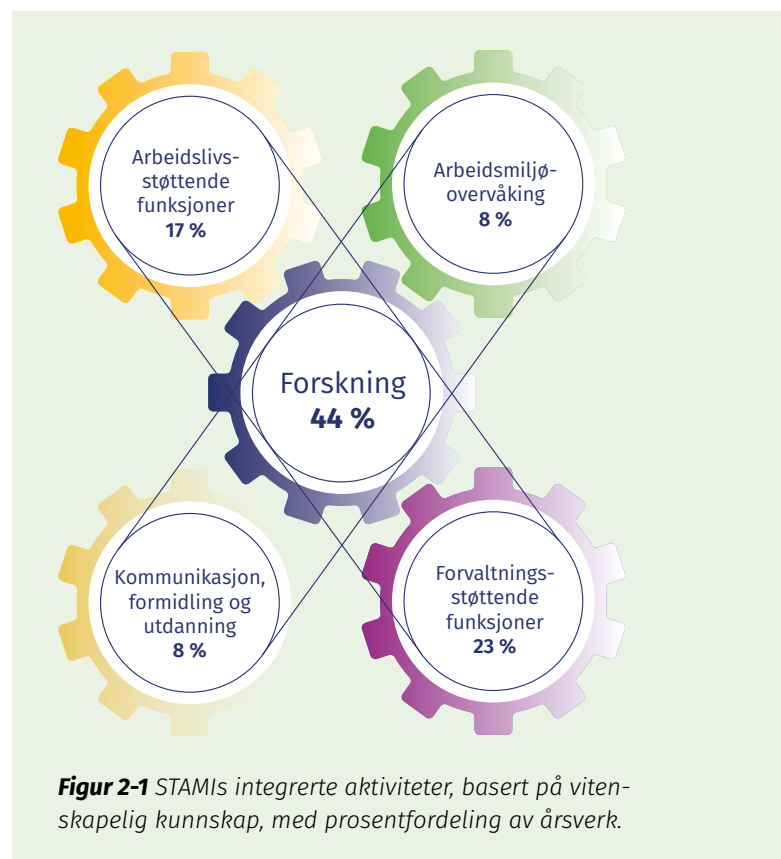
# II - Introduksjon STAMI og hovedtall 2025

STAMI er et forvaltningsorgan med særskilte fullmakter underlagt Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID). STAMI skal frembringe, foredle og formidle kunnskap om arbeid og helse gjennom å:

- skape ny kunnskap gjennom relevante forskningsprosjekter
- ha oversikt over og fortolke den internasjonale vitenskapelige forskningsfronten
- overvåke og avdekke utviklingstrekk og nye risikofaktorer i norsk arbeidsliv
- gjøre kunnskap om risikofaktorer og forebyggende virkemidler kjent i norsk arbeidsliv
- bidra til kunnskapsbasert myndighetsutøvelse
- utdanne og dyktiggjøre bedriftshelsetjeneste- og vernepersonell

Forskning er STAMIs kjerneoppgave, i kraft av rollen som det nasjonale forskningsinstituttet og landets fremste kunnskapsaktør på arbeidsmiljø og arbeidshelseområdet. Den vitenskapelige kompetansen utgjør fundamentet for instituttets øvrige oppgaver, som omfatter forvaltnings- og arbeidslivsstøttende funksjoner, overvåking av arbeidsmiljøtilstanden i Norge, samt kommunikasjon og opplæring. Nasjonalt har STAMI ansvar for å motivere og tilrettelegge for kunnskapsbaserte prioriteringer, både i virksomhetene og i arbeidsmiljøforvaltningen. Internasjonalt skal STAMIs forskning bidra til kunnskapstviklingen på arbeidsmiljøfeltet. STAMI skal også hente kunnskap hjem til det beste for norsk arbeidsliv.

Figur 2-1 viser STAMIs strategiske satsingsområder. Disse er alle knyttet sammen, og bygger på et vitenskapelig, kunnskapsbasert fundament. De arbeidslivsstøttende oppgavene er først og fremst støttefunksjoner på områder



**Figur 2-1** STAMIs integrerte aktiviteter, basert på vitenskapelig kunnskap, med prosentfordeling av årsverk.

der det ikke eksisterer tilfredsstillende, private tjenestetilleverandører. Gjennom arbeidsmiljø-satsingen under «Avtalen om et inkluderende arbeidsliv»/«Avtale om redusert sykefravær og frafall fra arbeidslivet: IA-avtalen» har de arbeidslivsstøttende aktivitetene ved STAMI blitt styrket. Omfanget av forskning har vært relativt stabilt gjennom de siste årene.

Gjennom året 2025 hadde STAMI 159 ansatte, tilsvarende 129<sup>1</sup> årsverk. Ved utgangen av året var 149 personer ansatt,

<sup>1</sup> Tidligere ble årsverk summert uten at sykefravær og permisjoner ble trukket fra. I årets rapport vises tallene i henhold til definisjonen definert i «PM-2019-13: Definisjon av utførte årsverk» der fravær trekkes fra. Ved utregning på tilsvarende måte som for tidligere år, ville antall årsverk gjennom året i 2025 vært 12 årsverk flere enn de oppgitte 129 årsverkene, altså 141 årsverk.

tilsvarende 141 årsverk. Fordelingen gjennom året mellom forskningsaktiviteter og øvrige strategiske satsingsområder er fordelt med henholdsvis 44 prosent vs. 56 prosent. Andelene er beregnet ut fra årsverkernes funksjon. Skillet mellom de ulike funksjonene er ikke skarpt, da all kunnskapsproduksjon på STAMI er både forvaltnings- og arbeidslivsstøttende. Samtidig gir oppgavene knyttet til arbeidslivsstøtte og forvaltning viktige bidrag inn mot forskningen, i form av oppdatert kunnskap om arbeidslivet og nettverk med arbeidslivets aktører. I sum utgjør STAMIs disponeringer innenfor instituttets rammer en god fordeling med søkelys på optimalisering av kvalitet, synergier og effektiv ressursdisponering.

STAMI skal sikre en god balanse mellom behovet for kunnskap og forskning innen arbeidsmiljø og arbeidshelse og instituttets øvrige oppgaver. I tillegg må STAMI ha en faglig beredskap for raskt å kunne vurdere problemstillinger fra norsk arbeidsliv og iverksette nødvendige tiltak. Beredskapsfunksjonen har høy prioritet, og STAMI bistår både Arbeids- og inkluderingsdepartementet og andre departementer med faglige vurderinger ved behov.

STAMIs strategi 2016-2025 har den siste tiårsperioden vært førende for instituttets innsatsområder. I løpet av høsten 2025 ble instituttets arbeid og resultater evaluert i henhold til den utgående strategien, og arbeidet med en ny strategi for det kommende tiåret ble ferdigstilt. Den nye strategien er utarbeidet med bred involvering fra de ansatte og fra STAMIs fagråd. Kriterier for valg av innsatsfaktorer tar utgangspunkt i foreliggende og forventede kunnskapsbehov i arbeidslivet, innspill fra relevante stakeholdere samt vurderinger av kunnskapsbehov på den internasjonale arena. Nettverket for arbeidsmiljøinstituttene i Europa, «Partnership for European Research in Occupational Safety and Health» (PEROSH), kartla i 2024 de faglige nedslagsfeltene for de europeiske instituttene på arbeidsmiljø- og helsefeltet. Informasjonen ga et viktig bidrag inn mot STAMIs nye strategi knyttet til foreliggende kunnskap og kunnskapshull på den europeiske arenaen. Resultatene fra den eksterne evalueringen i regi av Norges forskningsråd som ble gjennomført i 2023 og 2024 knyttet til STAMIs innsatsområder og resultatoppnåelse

(EVALMEDHELSE), ga også gi viktige bidrag inn i STAMIs strategiarbeid.

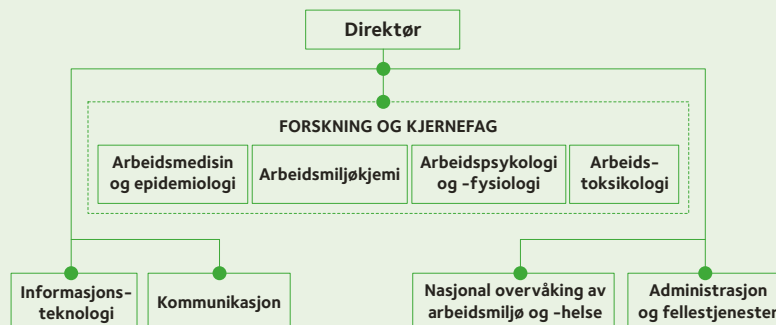
STAMIs overordnede måltall og styringsindikatorer reflekterer godt bredden på forskningsarbeidet og aktivitetene innen de øvrige strategiske innsatsområdene. Disse presenteres i de følgende kapitlene av STAMIs årsrapport for 2025. I likhet med øvrige forvaltningsinstitutter med departementalt eierskap, rapporteres også måltall særskilt på forskningsaktiviteter til Norges forskningsråd.

Therese Nordberg Hanvold er direktør for STAMI. STAMIs stab er høykompetent med tverrfaglig kompetanse innen blant annet medisin, psykologi, sosiologi, kjemi, biologi, statistikk, IT, kommunikasjon og administrasjon. Virksomheten er lokalisert i Oslo. STAMIs organisasjonskart pr. 31. desember 2025 er vist i figur 2-2.

STAMI har i 2025 hatt høy aktivitet og god resultatoppnåelse, og figur 2-3 oppsummerer sentrale nøkkeltall knyttet til organisasjonen og faglige aktiviteter.

Arbeidsmiljøforskning er altoverveiende offentlig finansiert både i Norge og ellers i Europa, med relativt beskjedne eksterne finansieringsmuligheter, til tross for høy samfunnsrelevans og et høyt samfunnsøkonomisk inntjeningspotensial. STAMIs posisjon som en underliggende etat av AID med en høy grad av grunnfinansiering, er svært viktig da den sikrer rammebetingelser som ivaretar langsiktige forskningsprosjekter. Dette er ofte avgjørende for å kunne avdekke årsaksmekanismer, sikre nødvendig bredde i forskningen og integrere forskningen med instituttets øvrige aktiviteter på en kostnadseffektiv måte. Finansieringsmodellen vurderes også som en styrke da den bidrar til å sikre faglig nøytralitet og partsbalanse.

Figur 2-4 viser fordelingen av forskningsbidrag fra ulike finansieringskilder de siste fem årene, mens figur 2-5 viser hvordan midlene er fordelt på STAMIs strategiske satsingsområder. Eksterne bidrag økte i 2025 med 30 prosent fra kroner 10,2 millioner i 2024 til kroner 13,2 millioner i 2025. Om lag tre av disse millioner var bidrag fra Digitaliseringsdirektoratet og Direktoratet for Økonomistyring



**Figur 2-2** STAMIs organisasjonskart.

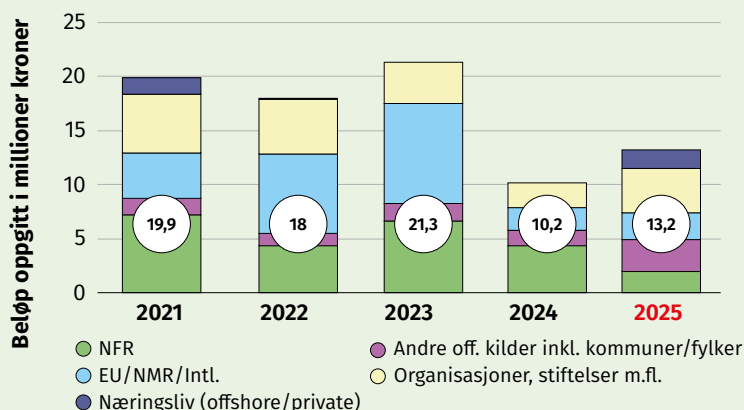
i staten knyttet til utvikling av kartleggings-databaser ved STAMI. Innbetalte bidrag til forskningsprosjektene lå følgerlig på omtrent det samme nivået i 2025 som i 2024, men lavere enn tidligere år.

Forskningsaktiviteten i 2025 på STAMI har vært høy, med 88 aktive forskningsprosjekter gjennom året. I løpet av året ble 31 nye prosjekter startet opp, mens 20 prosjekter ble avsluttet. 47 av de løpende prosjektene hadde en budsjetttramme på over to millioner kroner og 20 av disse igjen hadde en budsjetttramme på mer enn fem millioner kroner.

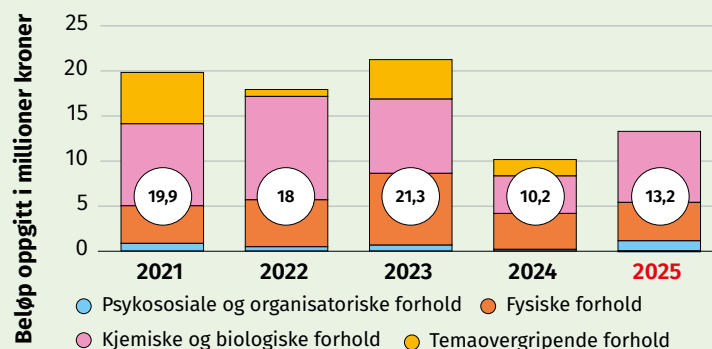
Nye tilsagn fra eksterne bidragsytere til forskningsformål mottatt i 2025 utgjorde 3,9 millioner kroner fordelt på åtte prosjekter, med innbetalinger fordelt over flere år avhengig av lengden på prosjektperiodene. Tilsagnene inkluderer 1,6 millioner kroner fra organisasjoner i arbeidslivet, en million kroner fra næringslivet og 0,74 millioner kroner fra Nordisk ministerråd. Til tross for at tildelinger fra Norges forskningsråd og Horisont Europa var lavere i 2025 enn tidligere år, er disse aktørene stadig svært viktige bidragsytere i STAMIs forskning.



**Figur 2-3** Sentrale nøkkeltall knyttet til STAMIs aktiviteter i 2025.



**Figur 2-4** Fordeling av eksterne bidragsinntekter i STAMIs forskningsprosjekter på finansieringskilde i perioden 2021–2025.



**Figur 2-5** Fordeling av eksterne bidragsinntekter i STAMIs forskningsprosjekter på tematiske områder i perioden 2021–2025.

<b>Tabell 2-1 Nøkkeltall fra årsregnskapet i hele 1 000 kroner</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Samlet tildeling over statsregnskapet	182 440	174 350	168 440
Hvorav øremerket til aktivitet som utføres i påfølgende budsjettår	8 216	-2 465	-15 808
Hvorav benyttet til periodisering av investeringer	-3 791	-2 622	2 074
Sum samlet tildeling over statsregnskapet	186 865	169 263	154 706
Samlet tilskudd/bidrag og andre inntekter	27 745	27 399	29 282
<b>Samlet tildeling, tilskudd/bidrag og andre inntekter</b>	<b>214 611</b>	<b>196 662</b>	<b>183 988</b>
Bevilgning -% av samlet tilskudd/bidrag og andre inntekter	87 %	86 %	84 %
Lønns- og personalkostnader	136 722	128 385	120 444
Driftskostnader	66 011	57 113	54 965
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	12 391	11 817	11 706
<b>Samlede kostnader</b>	<b>215 124</b>	<b>197 315</b>	<b>187 116</b>
Finansinntekter og -kostnader	2	-2	61

<b>Tabell 2-2 Lønnskostnader pr. årsverk i hele 1 000 kroner</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Lønns- og personalkostnader	136 722	128 385	120 444
Utførte årsverk*	129	131	125
<b>Lønnskostnad pr. årsverk</b>	<b>1 060</b>	<b>982</b>	<b>964</b>

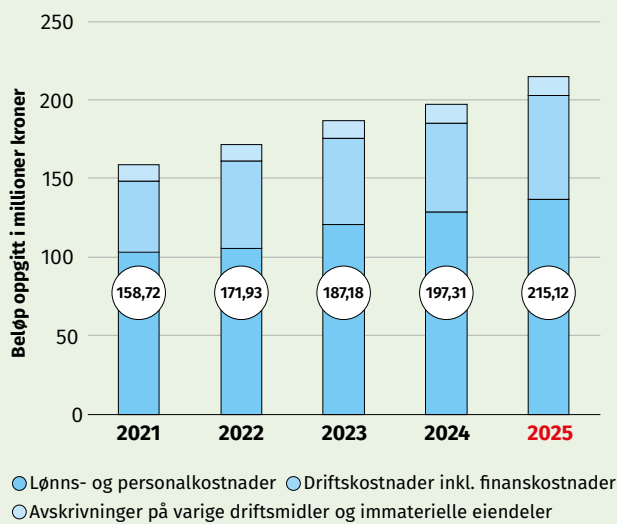
Tabellene 2-1 og 2-2 viser en oversikt over STAMIs økonomiske disposisjoner, inkludert lønn og andre økonomiske forhold, for 2025 og for de to foregående årene.

STAMI fortsatte i 2025 det pågående arbeidet med å effektivisere arbeidsoppgaver, deriblant ved økt digitalisering, i tråd med kravene om effektivisering i statlige etater. Mulighetene for ytterligere innsparinger er begrensede, men god økonomikontroll vil fortsatt sikre en kostnadseffektiv drift i tiden fremover.

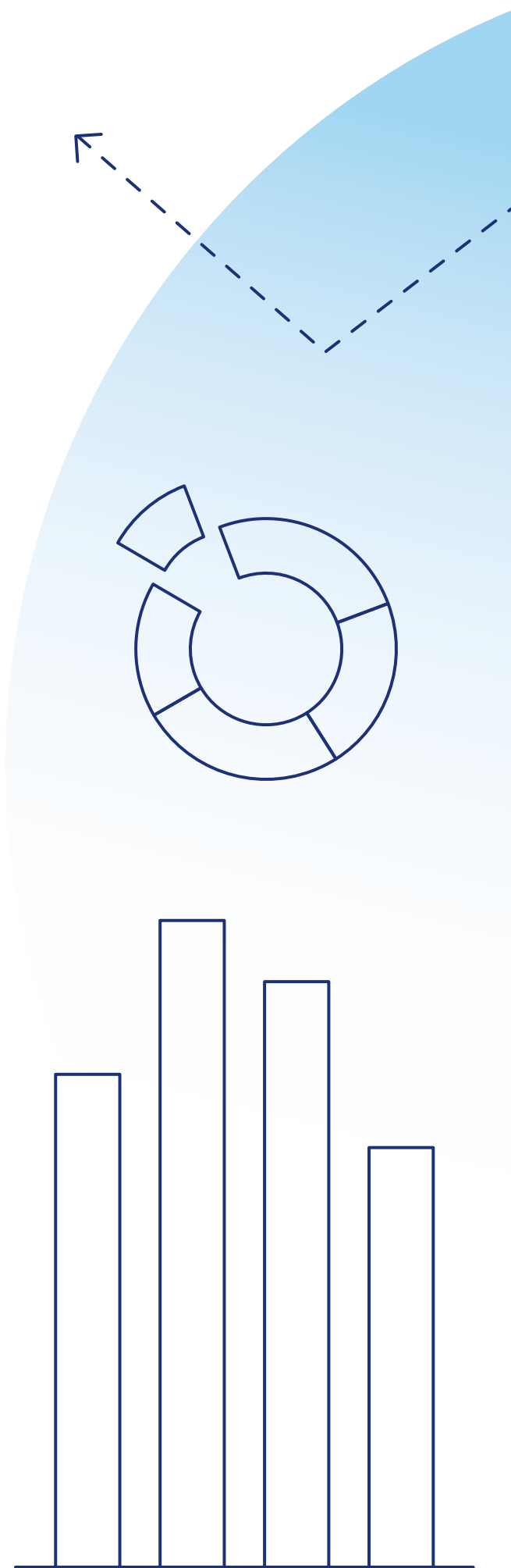
Som nettobudsjettet virksomhet har STAMI, gjennom effektiviseringstiltak over flere år, kunnet bygge opp ikke-anvendte lønnsmidler til finansiering av nye forskningsprosjekter med ansettelser av ph.d.-stipendiater og postdoktorer. Tre slike internt finansierte forskningsprosjekter ble igangsatt i 2025, og én stipendiat og én postdoktor ble ansatt på disse prosjektene. Prioritering av slike stillinger gjør det mulig å effektivt vri kompetansefeltene i tråd med strategiske føringer, naturlige avganger og vakanser. Instituttet bidrar samtidig til vitenskapelig utdanning av egnede kandidater gjennom doktorgrads- og postdoktorprosjekter på arbeidsmiljø og arbeidshelsefeltet.

Figur 2-6 gir en oversikt over kostnadsfordeling ved STAMI i 2025, på basis av Stortingets bevilgning samt tilskudd

fra eksterne bidragsytere og andre inntekter. Totalt sett økte samlede kostnader med ni prosent fra 2024 til 2025. Lønnskostnader utgjør 63 prosent av totale kostnader. Lønnskostnadene økte med i overkant av åtte millioner kroner fra 2024 til 2025. 3,8 millioner kroner av de økte lønnskostnadene kom i forbindelse med det lokale lønnsoppgjøret i 2025 i tillegg til om lag to millioner kroner til økt arbeidsgiveravgift og avsetning til feriepenger. Pensjonspremien økte med 1,8 millioner kroner i 2025, og totalt står disse endringene for en økning på 7,6 millioner kroner. De resterende 0,7 millioner kroner i økning skyldes at STAMI i snitt har hatt en til to flere ansatte i 2025 enn i 2024. Driftskostnadene lå i 2025 på ca. 31 prosent og avskrivninger på ca. seks prosent av totale kostnader, stabilt prosentmessig fra året før. Økning i driftskostnader på om lag 8,5 millioner kroner er knyttet til økt laboratorieaktivitet, økning i reparasjon- og vedlikeholdskostnader samt generell prisstigning. Avskrivningene er knyttet til strategiske investeringer over de siste årene i vitenskapelig utstyr og kostnader knyttet til utvikling og drift av IKT-infrastruktur.



**Figur 2-6** Fordeling av kostnader: avskrivninger, driftskostnader og lønns- og personalkostnader i perioden 2021–2025.





# III - Årets aktiviteter og resultater

**Tildelingsbrevet datert 9. januar 2025 fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID) har vært styrende for STAMIs virksomhet i 2025 og angir instituttets mål og innsatsområder. Rapporteringen av årets aktiviteter og resultater bygger på instituttets oppnåelse av de angitte mål og krav til rapportering. Årsrapporten gir en overordnet rapportering av STAMIs samfunnsoppdrag og aktiviteter, blant annet basert på styringsindikatorer og nøkkeltall.**

# Strategiske innsatsområder, resultater og målrettet ressursbruk

STAMI er et offentlig virkemiddel og en kunnskapsbank tilgjengelig for norsk arbeidsliv for å bidra til å skape gode arbeidsmiljøer som grunnlag for et bærekraftig og konkurransedyktig arbeidsliv. STAMIs forskning og øvrige aktiviteter er forankret i instituttets strategi, gjeldende i perioden 2016 - 2025, og styres i tråd med kravene i de årlige tildelingsbrevene fra eierdepartementet.

STAMIs innsatsområder og aktiviteter er tilpasset arbeidslivets behov og justeres i takt med utviklingen. Overvåking av arbeidsmiljøet har som mål å avdekke endringer tidlig, slik at myndigheter og andre aktører får et partsnøytralt og kvalitetssikret grunnlag for prioriteringer og beslutninger.

Forskningen skaper ny kunnskap om sammenhenger mellom arbeidsmiljø, helse og sysselsetting. Dette danner grunnlag for forebyggende tiltak, oppdaterte overvåkingsindikatorer og forståelse for årsaksmekanismer som er nødvendige for effektive tiltak. STAMIs strategiske innsatsområder bygger på forskning og overvåking og skal bidra til kunnskapsbasert arbeidsmiljøforvaltning og effektive arbeidsmiljøtiltak i norske virksomheter.

For å utnytte synergier mellom forskning, kunnskapsproduksjon og kjennskap til arbeidsmiljøforvaltningen, samarbeider STAMI tett med tilsynsmyndigheter og andre aktører. Som et lite institutt med et bredt ansvarsområde, prioriteres innsatsen nøye ut fra kompetanse, ressurser og relevans for norsk arbeidsliv.

STAMIs forskning og aktiviteter skal støtte opp om forebyggende tiltak i arbeidslivet. I utvelgelsen av forskningsområder vektlegges omfang, alvorlighetsgrad

og mulige årsakssammenhenger, som samlet gir et mål på samfunnsrelevans. Alvorlighetsgrad og årsaksforhold er særlig viktig for eksponeringer innen kjemiske, biologiske, fysiske og mekaniske arbeidsmiljøforhold. Samtidig har psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøutfordringer størst omfang og størst betydning for samfunnsmessige kostnader i form av arbeidsrelatert sykefravær og risiko for uførhet. STAMI søker å dekke et bredest mulig spekter av relevante problemstillinger for norsk arbeidsliv innenfor tildelte rammer.

STAMI skal skape og formidle kunnskap om arbeidsmiljøfaktorer som påvirker helse, jobbgasjement og produktivitet. Arbeid kan være helsefremmende når miljøet er godt, men forskning viser også at visse arbeidsmiljøforhold kan føre til helseplager, sykefravær og frafall fra arbeidslivet, med dødelige arbeidsrelaterte sykdommer som ytterste konsekvens.

STAMIs forskningsaktiviteter er strukturert rundt følgende strategiske satsingsområder:

- Psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøforhold
- Fysiske arbeidsmiljøforhold
- Kjemiske og biologiske arbeidsmiljøforhold
- Temaovergripende arbeidsmiljøforhold<sup>2</sup>

STAMIs øvrige aktiviteter, som overvåking, formidling og undervisning har et bredere nedslagsfelt enn forskningsprioriteringene og bidrar ytterligere til kunnskapsutvikling og forebyggende arbeid i norsk arbeidsliv.

2 I årsrapporten for 2024 ble prosjekter relatert til sykefravær, frafall, inkludering, samt prosjekter med øvrig tematikk som ikke naturlig faller inn under de andre kategoriene, samlet i en fjerde kategori benevnt «Sykefravær, frafall og inkludering med mer». I årets årsrapport videreføres linjen fra de tidligere STAMI årsrapportene med en egen kategori for temaovergripende arbeidsmiljøforhold. Prosjekter knyttet til fravær og frafall er plassert under relevant eksponeringskategori, og kun enkelte, spesifikke prosjekter, som ikke hører naturlig hjemme under de tre eksponerings-kategoriene, kategoriseres under temaovergripende arbeidsmiljøforhold.

# Forsknings-aktiviteter

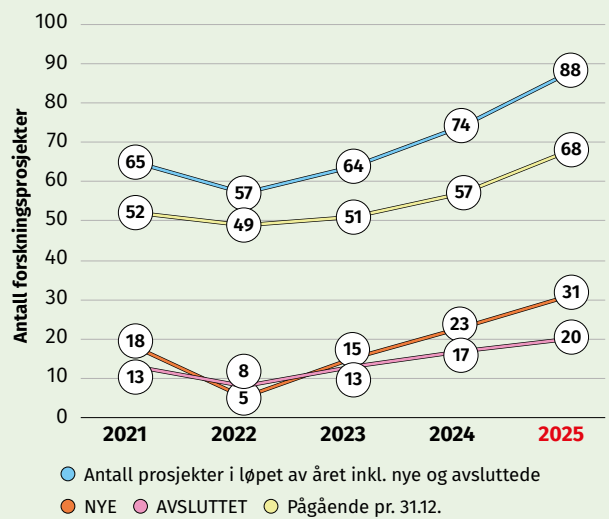
Forskning er kjernen i STAMIs virksomhet, og alle instituttets aktiviteter bygger på et vitenskapelig fundament. Som vist i figur 3-1, hadde STAMI høy prosjektaktivitet i 2025, med 88 aktive forskningsprosjekter gjennom året. Disse varierte fra kortvarige studier til langsiktige, prospektive undersøkelser. I prosjektporteføljen ble 57 prosjekter videreført fra 2024, og 31 prosjekter ble startet opp i løpet av 2025. 20 prosjekter ble avsluttet i løpet av året, og følgelig var 68 prosjekter aktive ved utgangen av 2025 og ble videreført til 2026.

Årsaken til det økte antallet aktive prosjekter er hovedsakelig omlegging av STAMIs prosess for igangsettelse av prosjekter, der all aktivitet som innebærer forskningsarbeid med et definert start- og avslutningstidspunkt og som resulterer i vitenskapelige publikasjoner, skal registreres som forskningsprosjekter. Det betyr at små prosjekter med begrensede økonomiske rammer nå inngår i prosjektoversikten i større grad enn tidligere. Omleggingen av PARC-prosjektene i 2024 fra ett stort prosjekt til 13 mindre prosjekter har også bidratt til å øke antallet registrerte prosjekter.

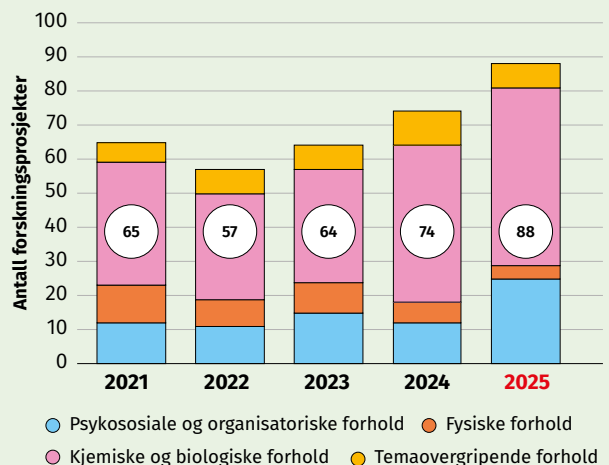
De aktive forskningsprosjektene var i 2025 fordelt på 47 pågående prosjekter med et budsjett på mer enn to millioner kroner hvorav 20 prosjekter hadde et budsjett på mer enn fem millioner kroner. De resterende 41 prosjektene hadde et mer begrenset omfang tidsmessig og økonomisk. I 2025 ble ti prosjekter med et budsjett på inntil en halv million igangsatt. Disse omfatter systematiske kunnsksoppsummeringer, deltakelse med begrensede ressurser på internasjonale prosjekter, pilotprosjekter eller spinoff-prosjekter fra tidligere prosjekter med artikkelskriving.

## Fordeling av forskningsprosjekter

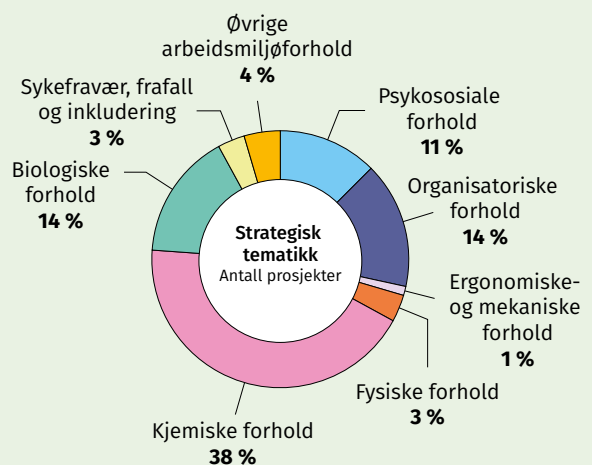
Figur 3-2 viser at STAMIs prosjektportefølje er delt inn i fire hovedkategorier knyttet til tematiske områder. Fordelingen mellom STAMIs fire tematiske hovedområder har vært stabil over flere år, i tråd med de overordnede strategiske retningslinjene. STAMI har i 2025 startet forskningsprosjekter med tematikk innen felter hvor instituttet vil utvikle sin kunnskap og kompetanse ytterligere. I stor grad har dette blitt gjort ved å samarbeide med nasjonale og internasjonalt ledende forskningsinstitusjoner på temaer som inneklimate, støy og stråling, og gjerne i bransjer som tradisjonelt sett ikke er godt studert.



Figur 3-1 Antall forskningsprosjekter, med angivelse av nye og avsluttede prosjekter, i perioden 2021–2025.



Figur 3-2 Antall forskningsprosjekter fordelt på tematikk i perioden 2021–2025.



Figur 3-3 STAMIs prosjektportefølje i 2025 fordelt på detaljerte tematiske områder.

I figur 3-3 er de fire tematiske hovedområdene delt i åtte underliggende kategorier som gir en mer detaljert oversikt over den tematiske spredningen i forskningsporteføljen.

### Ressursbruk i prosjektene

Ressursbruken i prosjektene varierer betydelig med hensyn til tidsbruk, omfang og kostnader. Generelt er prosjekter som krever prøvetaking på arbeidsplasser, helseundersøkelser og intensiv laboratorievirksomhet de mest ressurskrevende, både når det gjelder personell og materiell. Prosjekter innen det kjemiske og biologiske området er ofte avgrensede og målrettede studier, mens prosjekter som undersøker psykososiale og organisatoriske forhold ofte er større, prospektive studier. Den relative fordelingen av prosjekter på strategiske satsingsområder gir ikke alene et fullstendig bilde av våre innsatskriterier, men må sees i sammenheng med ressursbruken i hvert prosjekt. Figur 3-4 viser fordeling av vitenskapelige årsverk på de fire tematiske hovedområdene med totalt 42,9<sup>3</sup> forskerårsverk, og figur 3-5 indikerer fordeling av prosjektporteføljens ressursomfang på totalt kroner 304,6 millioner fordelt på de samme tematiske områdene.

### Vitenskapelige publikasjoner

I 2025 publiserte STAMI 84 vitenskapelige artikler i fagfellevurderte tidsskrifter, hvorav 43 med STAMIs ansatte som

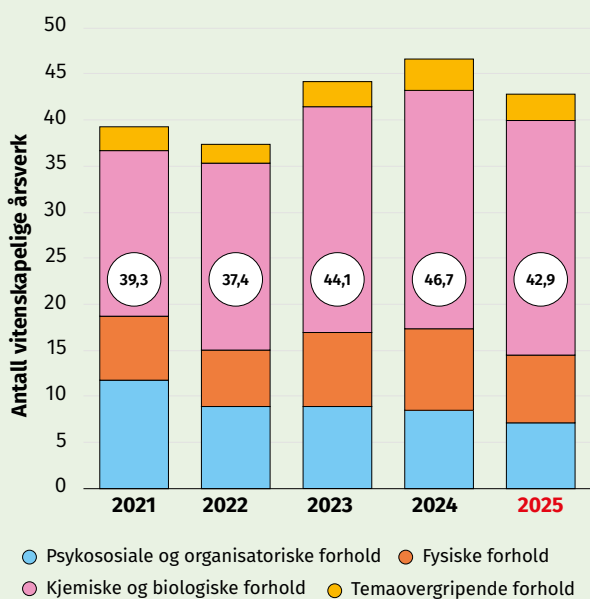
førsteforfattere og 49 publikasjoner med STAMIs forskere som første- og/eller sisteforfatter, tilsvarende 58 prosent av de 84 artiklene.

Figur 3-6 viser utviklingen av vitenskapelige artikler produsert hvert enkelt år (blå linje) over de siste ti årene, og et glattet gjennomsnitt av vitenskapelige publikasjoner over de tre siste årene (oransje linje) for hvert år. En vitenskapelig publikasjon tar normalt flere år å utarbeide fra problemformulering og datainnsamling til det endelige resultatet, og et gjennomsnitt av publikasjonene over tre år gir over tid et riktigere bilde av produksjonen enn antallet artikler publisert hvert enkelt år. Grafen viser at publiseringraten de siste ti årene har vært solid, med et gjennomsnitt over de siste tre årene på 76 publikasjoner pr. år.

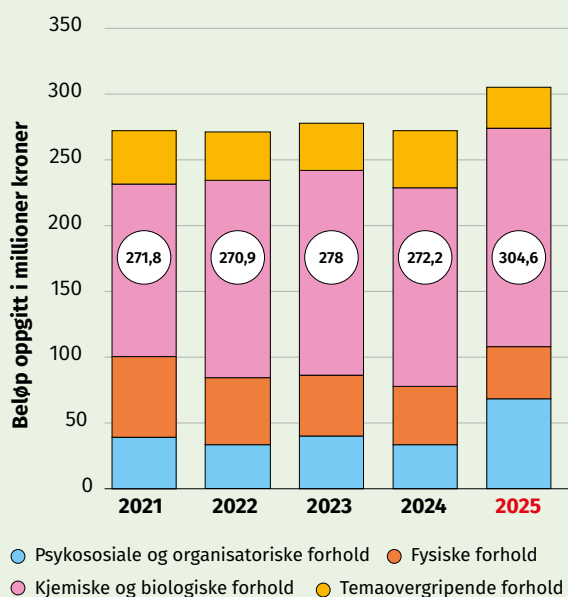
Publikasjonene fordeler seg over de fem siste årene tematisk som vist i figur 3-7. For året 2025 er tematikkinn fordelingen av den vitenskapelige produksjonen ytterligere detaljert i figur 3-8.

Indikatorer for utviklingen i publikasjonenes kvalitet presenteres i figur 3-9 og i figur 3-10. Generelt publiseres om lag 20 prosent av forskningsarbeider i Norge i nivå 2-tidsskrifter. Disse representerer de ledende kanalene innen et fagområde. I 2025 publiserte STAMI 21 prosent

3 Tidligere ble årsverk summert uten at sykefravær og permisjoner ble trukket fra. I årets rapport vises tallene i henhold til definisjonen definert i «PM-2019-13: Definisjon av utførte årsverk» der fravær trekkes fra. Etter den tidligere beregningsmåten ville antall vitenskapelige forskerårsverk i 2025 vært 46,5, mens det tilsvarende antallet i 2024 var til 46,7.

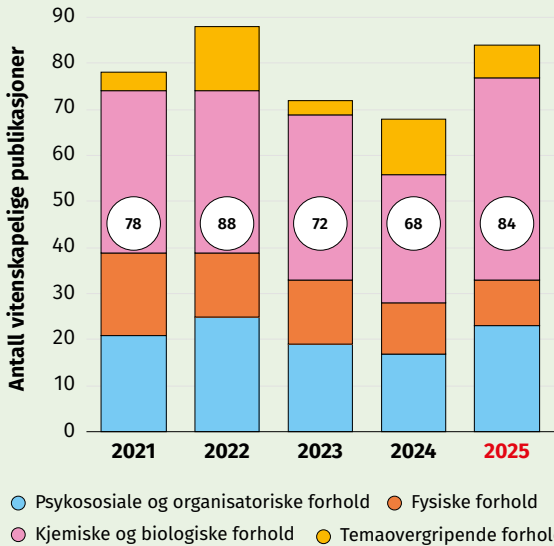
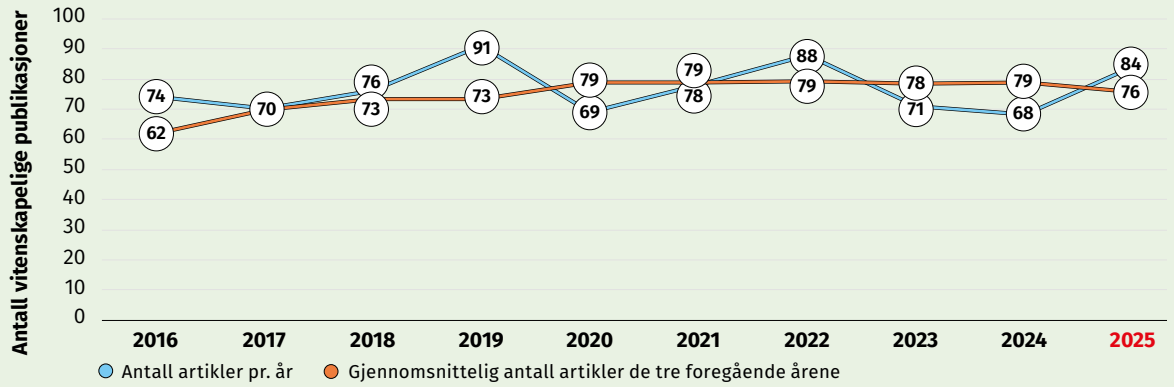


**Figur 3-4** Antall vitenskapelige forskerårsverk gjennom året fordelt på tematiske områder, i perioden 2021-2025

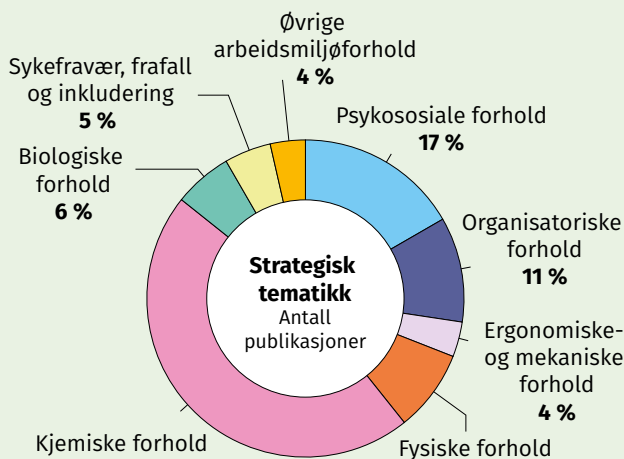


**Figur 3-5** Ressursbruk; akkumulerte kostnader og fremskrevne, budsjetterte kostnader gjennom prosjektenes levetid fordelt på tematiske områder, i perioden 2021-2025. Kostnader knyttet til drift, støttefunksjoner og programvareutvikling er ikke inkludert.

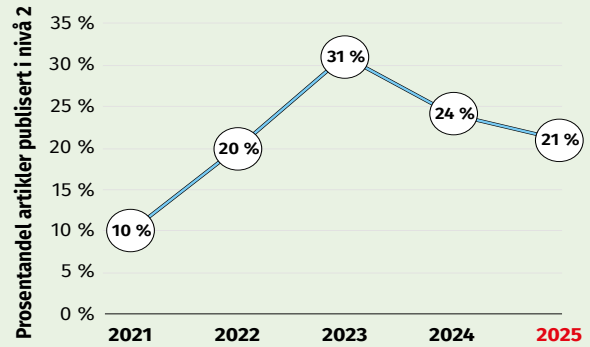
**Figur 3-6** Antall vitenskapelige publikasjoner pr. år (blå linje) og gjennomsnitt antall publikasjoner de tre foregående årene (oransje linje), i perioden 2016–2025.



**Figur 3-7** Antall vitenskapelige artikler fordelt på tematiske områder, i perioden 2021–2025.



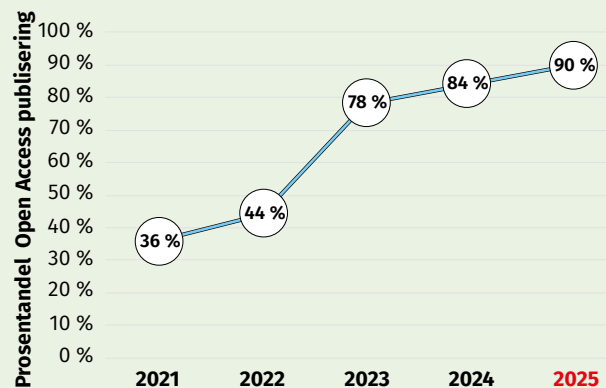
**Figur 3-8** STAMIs vitenskapelige produksjon i 2025 fordelt på detaljerte tematiske områder.



**Figur 3-9** Andel av STAMIs vitenskapelige produksjon publisert i nivå 2-tidsskrifter, i perioden 2021–2025.



**Figur 3-10** Median impaktfaktor i tidsskrifter der STAMIs vitenskapelige artikler har blitt publisert, i perioden 2021–2025.



**Figur 3-11** Andel av STAMIs vitenskapelige produksjon publisert i Open Access-tidsskrifter, i perioden 2021–2025.

av de vitenskapelige artiklene i nivå 2-tidsskrifter. Median impaktfaktor for tidsskriftene som STAMI publiserte igjennom året 2025, var 3,2. Fagfeltenes størrelse har betydning for denne faktoren, ettersom små fagfelt har færre siteringer, men generelt vil median impakt rundt tre vurderes som godt. Dette indikerer at instituttet prioriterer publisering i anerkjente tidsskrifter.

90 prosent av STAMIs vitenskapelige artikler ble publisert med åpen tilgang, som vist i figur 3-11. Dette er viktig for at STAMIs forskning skal kunne nå ut til alle miljøer, både akademiske og ikke-akademiske.

Utformingen av en vitenskapelig artikkel er, som nevnt, ofte en flerårig prosess og reflekterer ikke nødvendigvis arbeidsinnsatsen i publiseringsåret. Derfor benyttes et vektet gjennomsnitt av personalressurser knyttet til vitenskapelige årsverk over de siste tre årene som mål på ressursbruk knyttet til antall publikasjoner for et gitt år. Figur 3-12 viser at denne indikatoren økte fra 1,6 i 2024 til 1,9 publikasjoner pr. forskerårsverk i 2025.

Det er viktig å merke seg at den faktiske publiseringstakten pr. forskerårsverk er høyere, da nøkkeltallet ikke tar hensyn til at STAMIs forskere også bidrar betydelig til instituttets forvaltnings- og arbeidslivsstøttende aktiviteter.

### **Ansatte i rekrutteringsstillinger og doktorgradsløp**

STAMI har over flere år arbeidet målrettet med prioritering av vitenskapelige rekrutteringsstillinger, både for å dekke opp for naturlig avgang og turnover, og for å bidra med forskerutdanningen ettersom arbeidshelsefeltet er lite dekket i UoH- og instituttsektoren. Satsingen gir også et betydelig tilskudd til en viktig rekrutteringsbase av ekspertpersonell til andre virksomheter med tilsvarende behov, til beste for norsk arbeidsliv. Sentralt i dette står utdanning av ph.d.-stipendiater og postdoktorer. Figur 3-13 viser at det i 2025 ble avlagt fire doktorgrader med hovedarbeidet utført ved STAMI. Ved utgangen av 2025 var 14 ansatte ved STAMI i gang med doktorgradsutdanning. I tillegg var seks medarbeidere ansatt i postdoktorstillinger.

### **Internasjonalt samarbeid**

Som forskningsinstitutt er det nødvendig for STAMI å samarbeide med gode internasjonale forskningsmiljøer. Internasjonalt samarbeid styrker forskningskvaliteten og sikrer økt vitenskapelig relevans. Deltakelse på vitenskapelige konferanser og i internasjonale forskningsnettverk og -fora bidrar til at STAMI er en anerkjent og attraktiv samarbeidspartner for forskningsinstitusjoner i utlandet.

Figur 3-14 viser samarbeid om vitenskapelige artikler og i

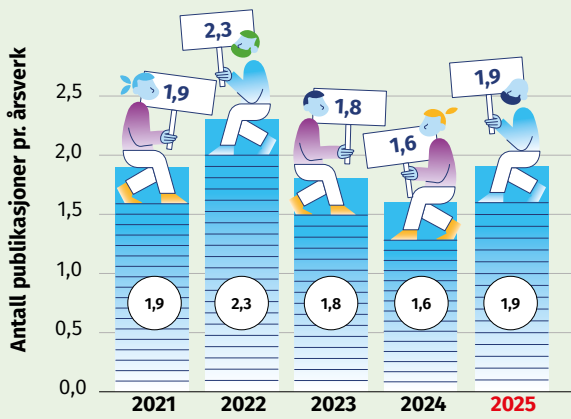
forskningsprosjekter prosentvis fordelt i de tre kategoriene 1) kun internt på STAMI, 2) med nasjonale partnere og 3) med internasjonale aktører. Som tidligere år utføres brorparten av det internasjonale samarbeidet med institusjoner i USA, Storbritannia, Tyskland, Italia, Sverige og Danmark.

I tillegg til forskningssamarbeid mellom enkeltforskere, er det viktig for STAMI å være en del av nordiske, europeiske og globale nettverk. STAMIs samarbeid med nordiske søsterinstitutter er sentralt, blant annet gjennom utgivelsen av «Scandinavian Journal of Work Environment and Health» og «Nordisk institusjon for videreutdanning innenfor arbeidsmiljøområdet» (NIVA). I 2025 gjennomførte STAMI to NIVA-kurs med tematikk knyttet til eksponering for respirabelt krystallinsk silika i arbeidsmiljøet og mikro- og nanoplast relatert til eksponering på arbeidsplassen. STAMIs forskere bidro på flere andre NIVA-kurs, og NIVA-kursene er også populære arenaer for forskerutdanning. Kursene fungerer som viktige arenaer for kunnskapsformidling på høyt vitenskapelig nivå, samtidig som de styrker nordisk og internasjonal nettverksbygging blant forskere på feltet arbeidsmiljø og arbeidshelse.

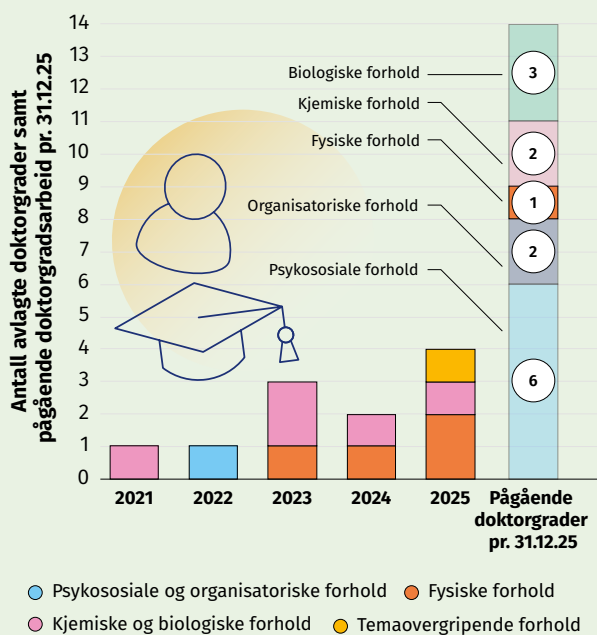
Det europeiske nettverket «Partnership for European Research on Occupational Safety and Health» (PEROSH) er en viktig samarbeidsarena for STAMI. PEROSH bidrar til å styrke europeisk forskningssamarbeid innen arbeidsmiljø og arbeidshelse, særlig mot EU-systemet. I 2025 deltok STAMI aktivt i PEROSH gjennom:

- Styringsgruppen og vitenskapelige råd
- Utforming og ferdigstillelse av ny PEROSH-strategi for perioden 2025 – 2028, samt oppfølging av operative arbeidspakker fordelt på medlemsinstituttene
- Felles aktiviteter og nettverksarrangementer
- Konferansen «AIRMON - The 11th International Symposium on Modern Principles of Air Monitoring and Biomonitoring» i Loen, juni 2025
- Deltakelse i et prosjekt om fremtidens arbeidsmiljø; «Futures II - Review of Research Priorities»
- Kunnskapsoppsummering om kunstig intelligens (avsluttet i 2025)
- Prosjekt om ny teknologi i tilsynsvirksomhet
- Oppstart og ledelse av nettverk; «Mulige helseeffekter av mikro-nanoplast på arbeidsplassen»
- Deltakelse i nettverk; «karsinogener, mutagener og reprotoksiske stoffer (CMR) og implementering av disse i henhold til EU-direktivet 431/2022»

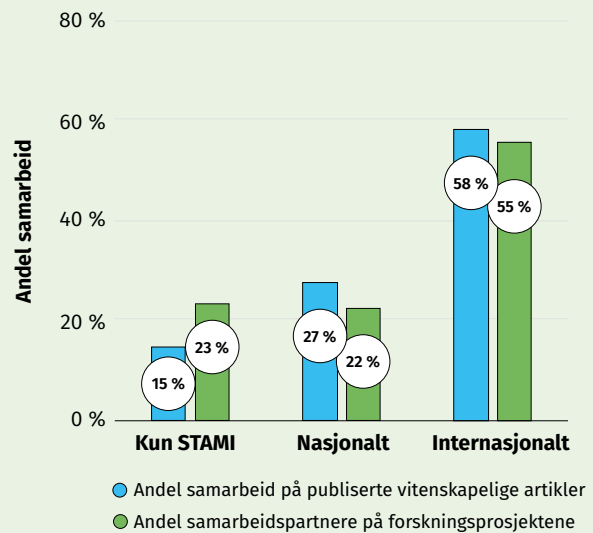
I 2025 gjennomførte STAMI, som partner i den europeiske satsingen på forebygging av arbeidsrelatert kreft gjennom initiativet «Roadmap on Carcinogens» (RoC), et partnermøte



**Figur 3-12** Vitenskapelige artikler pr. år fordelt på et treårig gjennomsnitt av vitenskapelige årsverk, i perioden 2021–2025.



**Figur 3-13** Avlagte doktorgrader fordelt på tematiske satsingsområder i perioden 2021–2025. Til høyre vises antall ansatte i doktorgradsløp ved overgangen 2025/2026.



**Figur 3-14** Andel samarbeid i forskningsprosjektene samt vitenskapelig publiseringssamarbeid i 2025.

i Oslo med representanter fra EU DG Work, Det europeiske kjemikaliebyrået (ECHA), EU OSHA samt ulike medlemslands representanter inn i RoC. Som et ledd i dette arbeidet gjennomførte STAMI også et internasjonalt vitenskapelig møte på temaet arbeidsrelatert kreft med inviterte forskere fra fire ulike PEROSH-institutter i tillegg til IARC (The International Agency for Research on Cancer), for å definere kunnskapshull og nødvendig forskning på feltet fremover.

Instituttet gjennomførte i september 2025 et større nasjonalt og internasjonalt møte om forebygging av arbeidsrelatert kreft med Cancer Mission Hub Norway og representanter fra, IARC, ECHA og EU OSHA samt Arbeids- og inkluderingsdepartementet.

STAMI fortsatte i 2025 sitt engasjement i «International Commission on Occupational Health» (ICOH) for å fremme forskning på arbeidsmiljø og arbeidshelse, blant annet på konferansen ««Enhancing Occupational Health Research and Practices: Closing the Gaps!» i april 2025. STAMI deltok med innlegg både på vegne av instituttet og i samarbeid med PEROSH-institutter.

STAMIs internasjonale engasjement bidrar til å styrke instituttets forskningskvalitet, utvikle nye kunnskapsområder og sikre at Norge er en aktiv pådriver i den globale kunnskapsutviklingen innen arbeidsmiljø og arbeidshelse.

## Psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøforhold

Organiseringen av arbeidet påvirker både hvordan ansatte opplever jobben og samspillet på arbeidsplassen. Psykososiale forhold omfatter de psykologiske og sosiale aspektene ved arbeidet som kan påvirke helse og resultater. Psykologiske forhold inkluderer krav til arbeidsmengde, tidspress, problemløsning, læring, kontroll over egen arbeidssituasjon, rollekonflikter og samsvar mellom innsats og belønning. Sosiale forhold handler om samspill med ledere, kolleger og kunder, som støtte, informasjon, hjelp, tilbakemeldinger, ledelsesstil, kultur, rettferdighet og eventuelle belastninger som trakassering eller vold. Organisatoriske forhold viser til strukturer som ansvarsfordeling, gruppestørrelser, arbeidstid, skiftordninger, kommunikasjonslinjer og organisatoriske endringer. Disse rammene påvirker arbeidsmåter, tidsfrister, kontroll og rollekonflikter.

I «Faktabok for arbeidsmiljø og -helse 2024» rapporteres det at norske arbeidstakere generelt har høy jobbtilfredshet, motivasjon og tilhørighet til arbeidsplassen. De fleste opplever et godt arbeidsmiljø, og i Norge er arbeidsmarkedet preget av høy sysselsetting og lav grad av midlertidighet. Til tross for at over åtte av ti arbeidstakere trives på jobben, eksisterer det flere psykososiale og organisatoriske utfordringer som over tid kan påvirke arbeidsmiljø og helse negativt. Figur 3-15 illustrerer omfanget av disse utfordringene og avdekker med det potensialet for forbedring.

Det er godt dokumentert at psykososiale og organisatoriske faktorer har innvirkning på både psykisk og fysisk helse, sykefravær, uførepensjonering og dødelighet. Over en tredel av norske arbeidstakere med sykefravær over 14 dager oppgir at arbeidet helt eller delvis er årsaken. Omtrent 15 prosent av fravær som overstiger 40 dager i løpet av et år, kan tilskrives psykososiale og organisatoriske faktorer. Psykiske lidelser er nå den hyppigste enkeltårsaken til

uføretrygd, tett fulgt av muskel- og skjelettlidelser.

### Forskningsaktiviteter i 2025

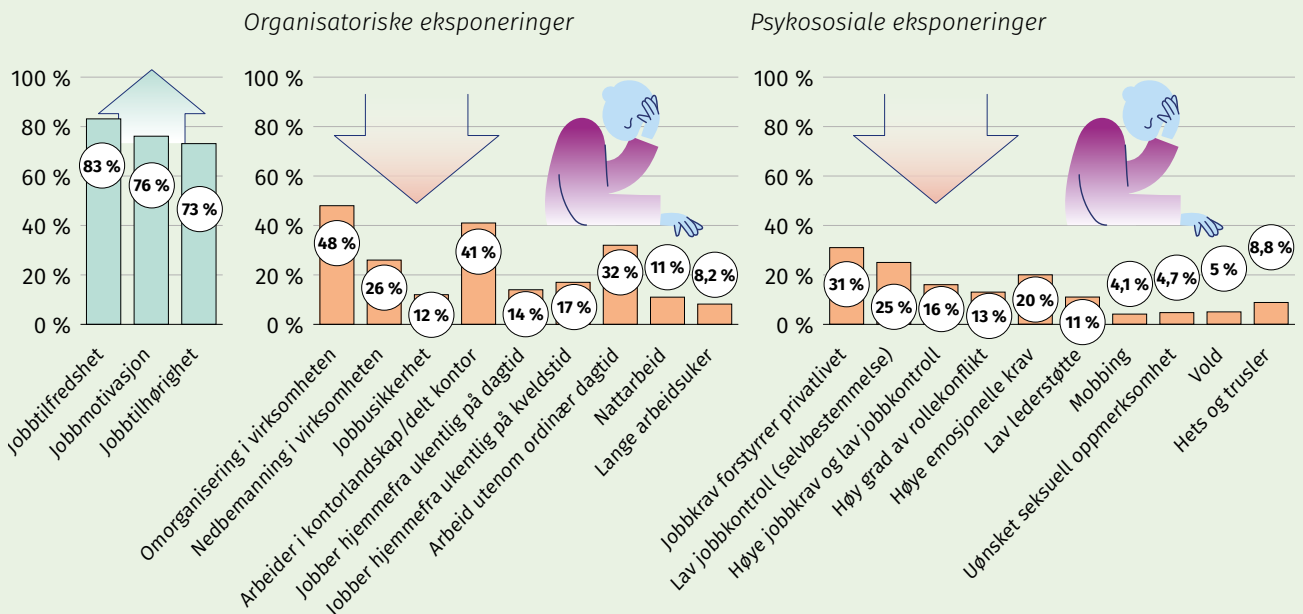
Som vist i figur 3-16 har STAMI i løpet av 2025 hatt 25 aktive prosjekter innenfor det psykososiale og organisatoriske området. 11 prosjekter<sup>4</sup> ble videreført fra året før og 14 prosjekter ble startet i 2025. Fem prosjekter ble avsluttet i 2025, og 20 av de 25 prosjektene har blitt videreført til 2026. Se illustrasjon i figur 3-16.

Som illustrert i figur 3-17, er majoriteten av forskningen på dette feltet rettet mot den generelle yrkesbefolkningen. Ett prosjekt ser spesifikt på helse- og sosialtjenester. Fem av prosjektene er knyttet til industrisektoren med tematikk innen skiftarbeid, døgnrytme og helseutfall, og fire er knyttet til offentlig administrasjon og undervisning. Nye prosjekter har problemstillinger knyttet til hvordan endrede arbeidsformer og organisering påvirker helse og yrkesdeltakelse. Blant annet forskes det på ledelse og hjemmekontor, aktivitetsbaserte arbeidsplasser og arbeidsmiljøtiltak i barnehager. For prosjektporteføljen innen psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøforhold er totalt ressursbruk estimert til 68 millioner kroner, som vist i figur 3-18.

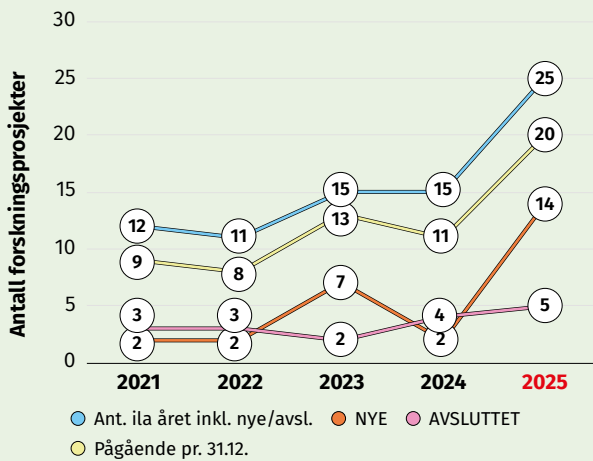
Åtte doktorgradsprosjekter pågikk ved utgangen av 2025 fordelt på to prosjekter knyttet til psykososiale arbeidsmiljøforhold og seks prosjekter knyttet til organisatoriske arbeidsmiljøforhold.

I 2025 publiserte STAMI 23 vitenskapelige artikler innen det psykososiale og organisatoriske området, en økning på 35 prosent fra 17 publikasjoner i 2024.

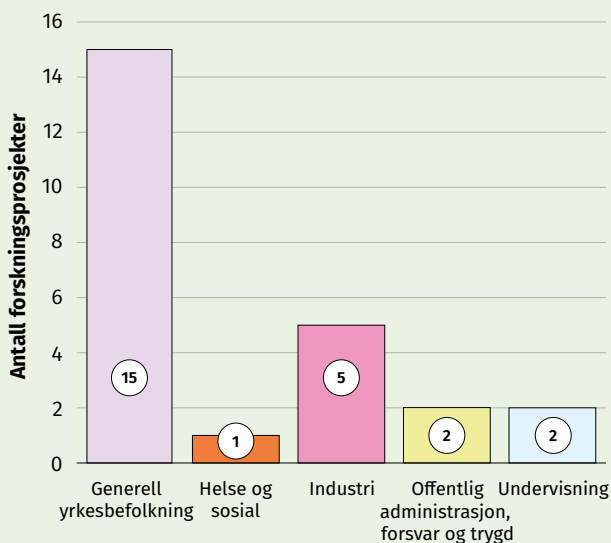
<sup>4</sup> Antall pågående prosjekter på det psykososiale og organisatoriske området i 2024 var totalt 12 prosjekter pluss tre som i 2024-rapporten ble kategorisert under «Sykefravær, frafall og inkludering m.m.», altså totalt 15 prosjekter. Åtte pluss disse tre prosjektene (totalt 11 prosjekter) ble overført fra 2024 til 2025.



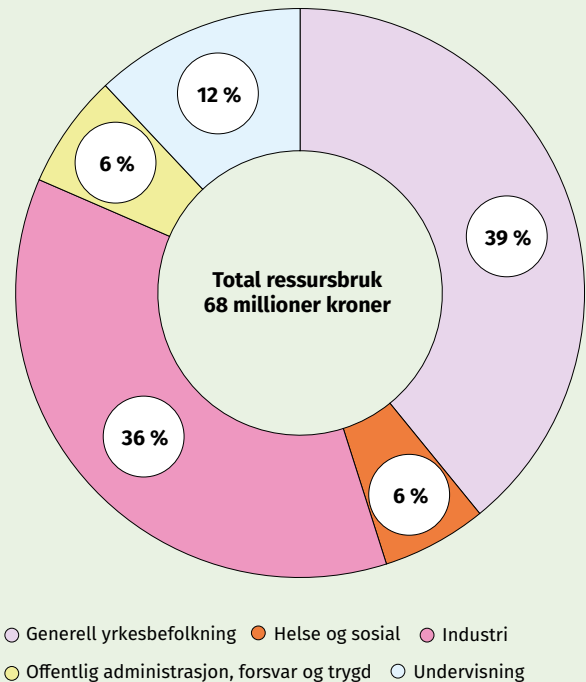
**Figur 3-15** Omfang av psykososiale og organisatoriske eksponeringer i norsk arbeidsliv målt i prosent av arbeidstokken (NOA, SSB, LKU-A 2022).



**Figur 3-16** Antall forskningsprosjekter med angivelse av nye og avsluttede prosjekter, knyttet til psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøforhold, i perioden 2021–2025.



**Figur 3-17** Antall forskningsprosjekter knyttet til psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøforhold fordelt på sektorer og næringer i 2025.



**Figur 3-18** Ressursbruk; akkumulerte kostnader og fremskrevne, budsjetterte kostnader for prosjektporteføljen i 2025 knyttet til psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøforhold (millioner kroner), fordelt på sektorer og næringer. Kostnader knyttet til drift, støttefunksjoner og programvareutvikling er ikke inkludert.



En ring er godt  
Et ring er godt, en anden ring, med alle de mange bandede  
Der ringes af træ, der ringes af metal  
Der ringes af kerne, der ringes af sølv  
Et båndet har de alle bandede, et ringes er sølv og guld bandede



# Mer kunnskap om kvinners arbeidshelse – et nødvendig løft

**Kvinnens helse har lenge hatt lav status i forskning og politikk. Det gjelder også kvinners arbeidshelse. Kvinner og menn har ulik biologi, ulike helseutfordringer og jobber i ulike deler av arbeidslivet. Dette gir ulike belastninger – og ulike forutsetninger for å stå i jobb.**



Derfor ble Kvinnearbeidshelseutvalget opprettet i 2024.

Forskere på STAMI har bidratt med empiriske analyser om kvinners arbeidsmiljø og arbeidshelse, til bruk i NOUen som Kvinnearbeidshelseutvalget la frem i april 2025. De gjorde også en gjennomgang av forskningslitteraturen på området for å gi utvalget et oppdatert kunnskapsgrunnlag i arbeidet.

STAMIs forskning viser et tydelig kjønnsdelt arbeidsliv. Kvinner jobber typisk i yrker med tett kontakt med pasienter, brukere og kunder. Disse jobbene preges ofte av høye emosjonelle krav, lite handlingsrom, og risiko for vold, hets og trusler. Samtidig er arbeidet ofte fysisk krevende. Det er kombinasjonen av psykiske og fysiske belastninger som skiller mange kvinnedominerte yrker fra mannsdominerte – og som bidrar til høyere sykefravær blant kvinner.

Kunnskap fra STAMI viser at det er stort potensial for å forebygge helseplager gjennom bedre og mer systematisk arbeidsmiljøarbeid i kvinnedominerte yrker. Samtidig peker forskningen på at vi fortsatt vet for lite om hvordan arbeidsmiljøet påvirker helseforhold som særlig rammer kvinner. Eksempler er menstruasjonsmerter, plager i svangerskap og overgangsalder.

Norges økonomi og velferd er avhengig av kvinners arbeidsdeltakelse, og ikke minst er arbeidsdeltakelse viktig for kvinnene selv. STAMIs kunnskapsbidrag har gjort det tydelig at det er store forskjeller mellom kvinner og menn når det gjelder arbeidsmiljøbelastninger, helse og sykefravær.

Denne kunnskapen har påvirket debattklimaet. Fagforeninger og organisasjoner bruker den nå for å vise behovet for målrettet forebygging, bedre arbeidsmiljøtiltak og mer systematisk likestillingsarbeid i arbeidslivet.

Samtidig pågår det fortsatt en diskusjon om hvordan kunnskapen skal følges opp, både politisk og ute på arbeidsplassene. Det handler blant annet om ressurser, prioriteringer og om det bør utvikles nye nasjonale strategier for arbeidshelse med et tydelig kjønnsperspektiv.

Kunnskapen fra STAMI har også gjort arbeidsgivere, arbeidstakere og deres organisasjoner mer bevisste på hvor mye det er å vinne på å forebygge. Særlig når det gjelder psykososiale arbeidsmiljøforhold og andre vanlige eksponeringer i kvinnedominerte yrker. Kunnskapen har dermed også gitt et økonomisk argument for å satse på forebyggende tiltak, både for samfunnet som helhet og for den enkelte virksomhet.

## Fysiske arbeidsmiljøforhold

Fysiske arbeidsmiljøfaktorer inkluderer mekaniske belastninger som tunge løft, arbeid med løftede armer og ugunstige sittestillinger samt eksponeringer knyttet til støy, vibrasjoner, inneklima, belysning, temperatur, elektrisk strøm og ulike typer stråling. Disse faktorene kan påvirke arbeidstakerens helse, velvære, sikkerhet og produktivitet. Spesielt kan fysiske eksponeringer føre til hørselsskader, vibrasjonsskader, hjerte- og karsykdommer, luftveislidelser, hudsykdommer, kreft og belastningslidelser.

For å forebygge helseskader knyttet til fysiske arbeidsmiljøfaktorer, er det nødvendig med forskningsbasert kunnskap om årsakssammenhenger og forekomst av eksponeringer. Generelt er yngre arbeidstakere oftere utsatt for slike eksponeringer enn eldre, og det er en omvendt sammenheng mellom utdanningsnivå og eksponering for fysiske arbeidsmiljøfaktorer. I tillegg er det klare forskjeller mellom typiske kvinne- og mannsyrker. Økt bruk av hjemmekontor og overgangen til grønne energiløsninger er faktorer som også påvirker det fysiske arbeidsmiljøet.

Figur 3-19 viser omfanget av utvalgte fysiske eksponeringer i norsk arbeidsliv og indikerer et betydelig potensial for forbedring. Gjennom god planlegging, organisering og gjennomføring av arbeidet kan norske arbeidsplasser redusere risikoen for helseplager, arbeidsrelaterte sykdommer, sykefravær og uførhet.

### Forskningsaktiviteter i 2025

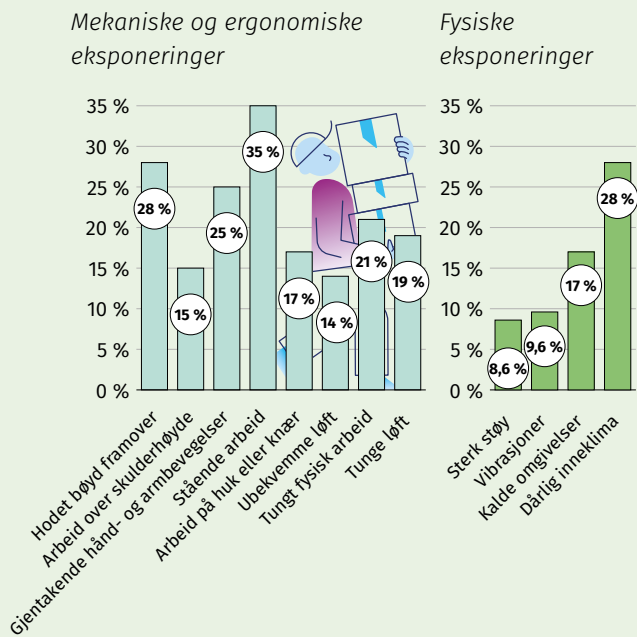
I løpet av 2025 har STAMI hatt fire aktive prosjekter innenfor det fysiske området. Tre prosjekter ble videreført fra det foregående året, ett nytt prosjekt ble startet og ett prosjekt ble avsluttet i 2025. Tre prosjekter var aktive ved årets slutt og ble videreført til 2026. Se illustrasjon i figur 3-20.

Figur 3-21 viser fordelingen av disse prosjektene på sektorer og bransjer. Et stort prosjekt i den maritime næringen startet i 2025. Prosjektet skal belyse sammenhenger mellom arbeidsmiljø, helse, ulykkesrisiko og arbeidsdeltakelse, og tverrfaglige tilnærminger benyttes for å styrke forebygging og forbedre sikkerhet og arbeidsforhold i sektoren.

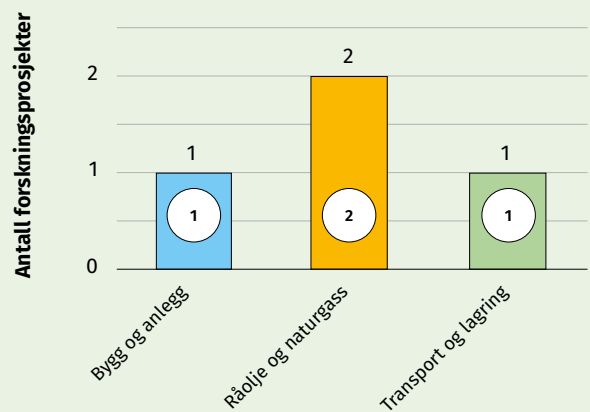
Totalt ressursbruk er estimert til om lag 40 millioner kroner for prosjektporteføljen innen fysiske arbeidsmiljøforhold, fordelt på sektorer og næringer, som vist i figur 3-22.

I 2025 fullførte to ansatte sine doktorgrader innen dette fagfeltet. Den ene hadde tema knyttet til arbeidsrelatert støyeksposering og helseutfall og den andre hadde tema knyttet til hvordan kroppens reaksjon på kulde og smerte endrer seg med tidspunktet på døgnet. En ph.d.-stipendiat arbeidet med sin avhandling på dette feltet ved årets slutt.

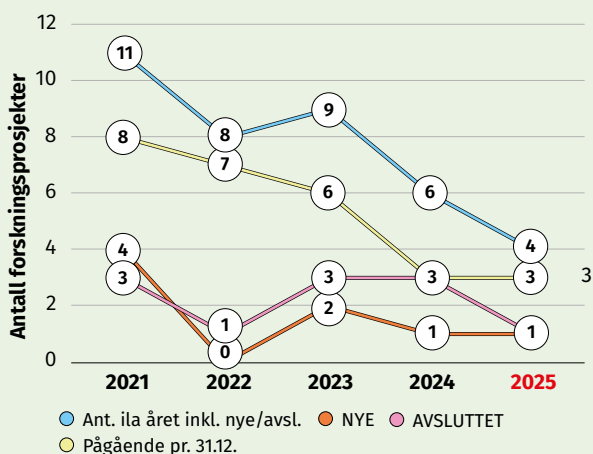
Det ble publisert ti vitenskapelige artikler innen det fysiske forskningsfeltet i 2025, omtrent likt som i 2024 da 11 artikler ble publisert på dette feltet.



**Figur 3-19** Omfang av fysiske eksponeringer i norsk arbeidsliv målt i prosent av arbeidstokken (NOA, SSB, LKU-A 2022).

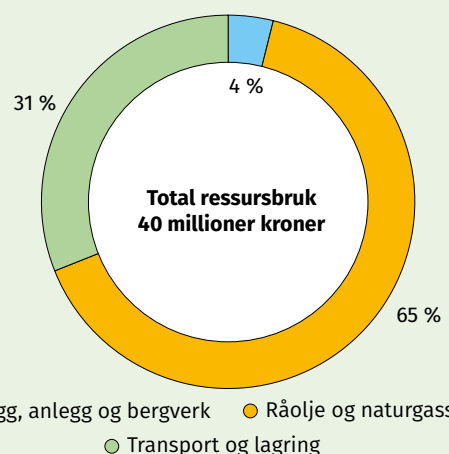


**Figur 3-21** Antall forskningsprosjekter i 2025 knyttet til fysiske arbeidsmiljøforhold, fordelt på sektorer og næringer.



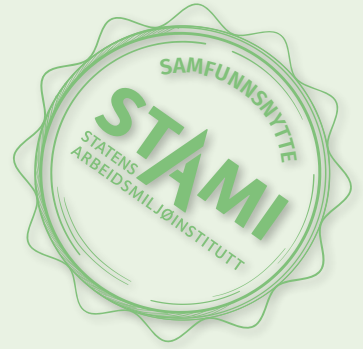
**Figur 3-20** Antall forskningsprosjekter med angivelse av nye og avsluttede prosjekter, knyttet til fysiske arbeidsmiljøforhold, i perioden 2021–2025.

\* Antall pågående prosjekter på det fysiske området i 2024 var totalt seks prosjekter. Kun fem ble overført fra 2023, ikke seks som figuren viser, da ett prosjekt ble omdefinert og flyttet til kjemiske og biologiske arbeidsmiljøforhold.



**Figur 3-22** Ressursbruk; akkumulerte kostnader og fremskrevne, budsjetterte kostnader for prosjektporteføljen i 2025 knyttet til fysiske arbeidsmiljøforhold (millioner kroner) fordelt på sektorer og næringer. Kostnader knyttet til drift, støttefunksjoner og programvareutvikling er ikke inkludert.





# Arbeidsrelatert kreft: Asbest tar fortsatt liv

**Over 40 år etter at asbest ble forbudt i Norge, er stoffet fortsatt en av de viktigste årsakene til arbeidsrelatert kreft. Forbudet kom i 1985, men mennesker dør fremdeles av sykdommer som lungekreft og mesoteliom etter eksponering for flere tiår siden.**



Mange bygg som inneholder asbest, er nå 60–70 år gamle og står foran renovering. Det gjør asbesteksponering til et aktuelt arbeidsmiljøproblem igjen.

Fagarbeidere som rørleggere, elektrikere og snekkere kan komme i kontakt med asbest uten å vite det. Materialene er ofte dårlig kartlagt og kan være skjult bak andre lag. Derfor er økt kunnskap og bevissthet, særlig blant yngre arbeidstakere, avgjørende for å unngå unødvendig eksponering.

Asbestholdige materialer som ligger i ro, gir vanligvis ingen eksponering. Risikoen oppstår når materialene skades eller bearbeides. STAMI har undersøkt hvor mye asbest som frigjøres i ulike arbeidssituasjoner, blant annet ved sanering. Enkelte materialer, som porøse asbestolux-plater, gir høye konsentrasjoner av fibre i lufta og krever ekstra beskyttelsestiltak. Forskningen viser også at korte arbeidsoperasjoner, som å bore noen hull eller gjøre et raskt kutt, kan gi eksponering.

STAMI undersøker også asbestfrigjøring ved brann og i etterkant av branner. Denne kunnskapen er viktig for å utvikle trygge rutiner for nødetater og andre som jobber i brannskadede bygg.

Gjennom samarbeid i det europeiske PEROSH-nettverket har STAMI sammenlignet de forskjellige mikroskopimetodene som brukes for å telle asbest. Arbeidet ble publisert i 2025 og viste at det å anvende konverteringsfaktorer mellom de ulike metodene er utfordrende. Kunnskap om analysemetoder er også en viktig brikke i å sikre trygge arbeidsmiljø. Erfaringer som STAMI har opparbeidet seg på dette feltet, bidro til at instituttet deltok i en kunnskapsoppsummering på asbestkonsentrasjoner i uteluft sammen med forskere i Danmark i 2025.

STAMIs kunnskap fra asbestprosjektene er gjort tilgjengelig for myndigheter, virksomheter og arbeidslivets parter. Arbeidstilsynet har brukt resultatene fra prosjektet i arbeidet med den nye asbestforskriften som kom i 2025. Dette gjelder spesielt kunnskapen om prøvetaking- og analysemetoder. I tillegg gir STAMI råd om asbestprøvetaking og asbesthåndtering til bedrifter og yrkeshygienikere. I 2025 bidro STAMI på asbest-workshops i regi av IA bransje-programmet for Bygg og anlegg, et arbeid som har som formål å utvikle digitale verktøy for arbeidsgivere og håndverkere som møter på asbest i sin arbeidshverdag.

## Kjemiske og biologiske arbeidsmiljøforhold

Kjemiske arbeidsmiljøfaktorer finnes i alle bransjer og yrker, fra store til små bedrifter, og også innenfor helse- og håndverkssektorene.

Arbeidstakere kan bli eksponert for både naturlige og syntetiske kjemiske stoffer. Nye materialer utvikles kontinuerlig, som for eksempel avanserte nanomaterialer og materialer relatert til det grønne skiftet.

I tillegg kan arbeidstakere bli utsatt for ulike biologiske faktorer som kan stamme fra planter, dyr og mikroorganismer. Slike eksponeringer forekommer i sektorer som helsevesen, landbruk, oppdrettsnæring, avfalls- og avløpsbransjen, trelast- og møbelindustri, næringsmiddelproduksjon, samt i enkelte kontor- og skolebygg, barnehager og lignende. Spesielt i de såkalte grønne næringene, som gjenvinning og avfallssortering, er det viktig å være oppmerksom på biologiske eksponeringer.

Eksponering for kjemiske og biologiske arbeidsmiljøfaktorer skjer hovedsakelig gjennom innånding og hudkontakt. Innånding kan føre til ulike lungesykdommer som astma, allergi, kols, fibrose og kreft. Stoffene kan spres via blodbanen til nesten alle kroppens organer og forårsake sykdommer, spesielt i nervesystemet, samt hjerte- og karsystemet. Hudkontakt med slike stoffer kan resultere i hudsykdommer som allergisk og irriterende kontaktekssem. Opptak av enkelte stoffer gjennom huden kan også føre til organsykdommer eller forgiftningssymptomer.

Figur 3-27, under «Forvaltningsstøtte og arbeidslivsstøtte» i Del III, gir en oversikt over det omfattende og komplekse bildet av kjemiske forbindelser i arbeidslivet. Den illustrerer også hvor få kjemikalier som er grundig risikovurdert og regulert gjennom grenseverdier, sammenlignet med det totale antallet kjemiske forbindelser som finnes i arbeidslivet.

Figur 3-23 viser det estimerte antallet arbeidstakere i Norge som rapporterer eksponering for kjemiske og biologiske forurensninger i sitt arbeidsmiljø.

### Forskningsaktiviteter i 2025

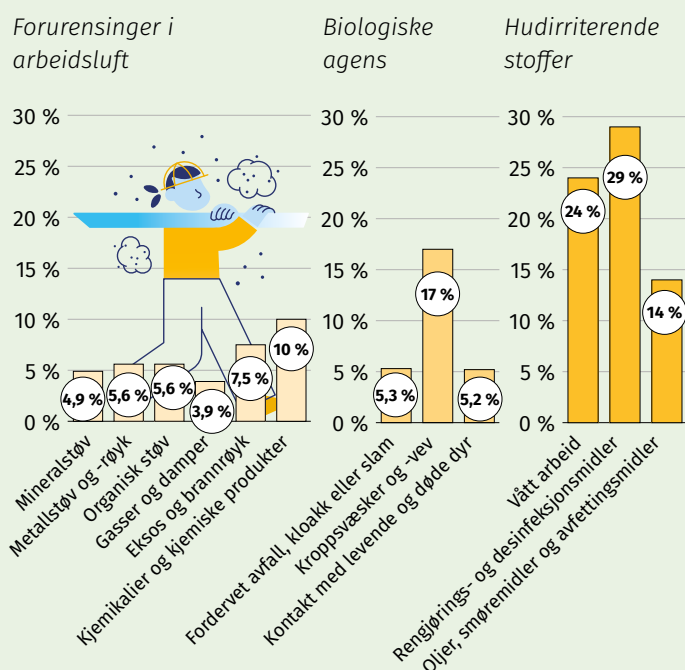
I løpet av 2025 har STAMI hatt 52 aktive prosjekter innenfor det kjemiske og biologiske området. 39 prosjekter ble videreført fra året før og 13 prosjekter hadde oppstart i 2025. I løpet av 2025 ble 12 prosjekter avsluttet og følgelig var 40 av de 52 prosjektene i 2025 fortsatt aktive ved overgangen fra 2025 til 2026. Se illustrasjon i figur 3-24.

På dette tematiske området ble det igangsatt prosjekter som omhandler risiko knyttet til eksponering for blant annet seksverdig krom, plantevernmidler og forhold ved forbrenningsanlegg. Gjennom utvikling av nye målemetoder og systematisk kartlegging, bidrar prosjektene til bedre risikovurdering og målrettede forebyggende tiltak innenfor bransjene. Figur 3-25 viser at de kjemiske og biologiske eksponeringene, som STAMI undersøker i sin forskningsportefølje, finnes i mange næringer med et betydelig potensial for å overføre kunnskap til næringer som ikke er dekket av figuren. Totalt ressursbruk er estimert til 166 millioner kroner for prosjektporteføljen innen kjemiske og biologiske arbeidsmiljøforhold, fordelt på sektorer og næringer, som vist i figur 3-26.

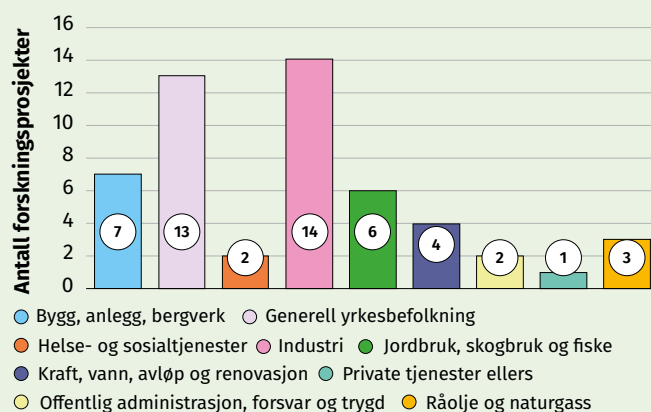
I 2025 fullførte en ansatt sin doktorgrad innen dette fagfeltet. Temaet for doktorgraden var støveksposering med vektlegging på kvarts i arbeidsluften på byggeplasser.

Fem doktorgradsprosjekter pågikk ved utgangen av 2025, fordelt på to prosjekter med tematikk knyttet til kjemiske arbeidsmiljøforhold og tre knyttet til biologiske arbeidsmiljøforhold.

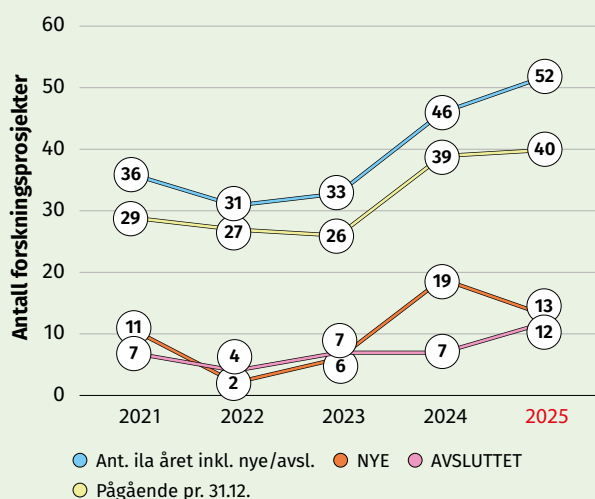
STAMI publiserte 44 vitenskapelige artikler innenfor dette feltet i 2025. Dette er en økning på 57 prosent fra 28 vitenskapelige artikler publisert i 2024. Av de 44 artiklene omhandlet 39 kjemiske forhold knyttet til eksponering for kjemikalier, støv, fibre og/eller partikler, mens fem publikasjoner omhandlet biologiske eksponeringer.



**Figur 3-23** Omfang av kjemiske og biologiske eksponeringer i norsk arbeidsliv målt i prosent av arbeidstokken (NOA, SSB, LKU-A 2022).

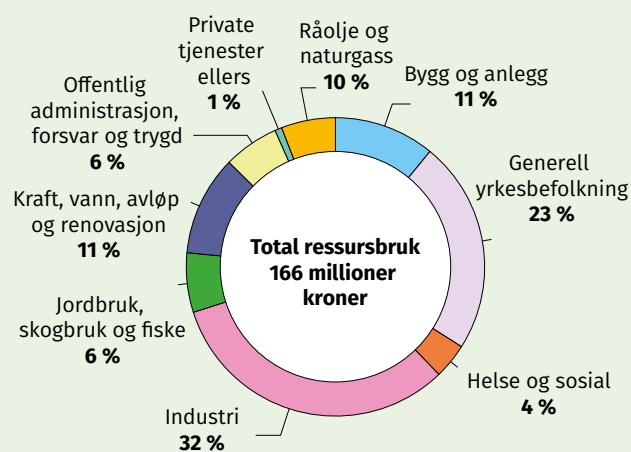


**Figur 3-25** Antall forskningsprosjekter knyttet til kjemiske og biologiske arbeidsmiljøforhold, fordelt på sektorer og næringer i 2025.



**Figur 3-24** Antall forskningsprosjekter med angivelse av nye og avsluttede prosjekter, knyttet til kjemiske og biologiske arbeidsmiljøforhold, i perioden 2021–2025.

\* Antall pågående prosjekter på det kjemiske og biologiske området i 2024 var totalt 46, hvorav 27 ble overført fra 2023, (ikke 26 som figuren viser). Ett prosjekt kom i tillegg da det ble omdefinert fra det fysiske området og flyttet til det kjemiske og biologiske området.



**Figur 3-26** Ressursbruk; akkumulerte kostnader og fremskrevne, budsjetterte kostnader for prosjektporteføljen i 2025 knyttet til kjemiske og biologiske arbeidsmiljøforhold (millioner kroner), fordelt på sektorer og næringer. Kostnader knyttet til drift, støttefunksjoner og programvareutvikling er ikke inkludert.



4. För å skära ut material från botten till  
högtryck, har ned och föresatt 50%, av  
de skivorna bryter  
5. Skivorna 10 hörljudet skal vore likaså  
hållbara  
6. Skarv knäppa 10 skivorna eller på varje  
skiva  
7. Skarv kan spricka og lukta manuell.



# Flere må stå i jobb – arbeidsmiljøet er nøkkelen

**STAMI bruker store befolkningsundersøkelser og registerdata for å studere sykefravær, arbeidsdeltakelse og frafall. Ved å benytte avanserte metoder og omfattende data på arbeidsforhold, offentlige stønader og pensjoner, bidrar instituttet med verdifull kunnskap om inkludering i arbeidslivet.**



Andelen eldre i befolkningen øker, og behovet for at flere står lenger i arbeid blir stadig større. Skal vi lykkes med et mer inkluderende arbeidsliv, må vi både redusere sykefravær og hindre tidlig frafall.

Én av tre oppgir at sykefraværet er arbeidsrelatert. Samtidig viser forskning at arbeidsforhold påvirker både risikoen for uføretrygd og når folk går av med alderspensjon.

Arbeid og helse er tett knyttet. En kunnskapsoppsummering fra STAMI i 2025 viste at arbeidsledighet øker risikoen for psykiske plager, mens det å komme tilbake i jobb kan bedre helsen. To andre kunnskapsoppsummeringer om dynamiske arbeidslivsmønstre og om kvinners arbeidshelse, viser at arbeidsmiljøet har stor betydning for både helse og arbeidsdeltakelse. Sistnevnte inngikk som en del av kunnskapsgrunnlaget for NOU 2025: 5 Kvinners arbeidshelse.

Studier viser blant annet at IA-bedrifter i perioden 2000–2010 hadde høyere arbeidsdeltakelse, men også noe høyere sykefravær enn bedrifter som ikke tok del i IA-arbeidet. Det kan tyde på at IA-tiltak bidro til å få flere i jobb, også personer med helseutfordringer.

Forskning fra hjemmetjenesten fra 2025 viser at tungt fysisk arbeid og ugunstige arbeidsstillinger øker risikoen for sykefravær på grunn av muskel- og skjelettplager. Samtidig kan gode psykososiale forhold, som høy jobbkontroll og støttende ledere, forebygge fravær.

Psykososiale belastninger kan også føre til sykefravær og høy turnover. Studier viser at mobbing kan gi søvnproblemer og sykenærver, som igjen kan føre til senere sykefravær både hos dem som rammes direkte og hos kolleger som er vitner.

Kunnskapen fra STAMI særlig relevant for arbeidet med helsefremmede arbeidsmiljø i bedriftene, også i lys av endringen i arbeidsmiljøloven som likestiller det psykososiale arbeidsmiljøet med det fysiske.

I samarbeid med anerkjente forskningsmiljøer i Norge og internasjonalt, har STAMI publisert flere artikler som viser at ulike grupper har ulik arbeidsdeltakelse og frafall. Blant annet at det er forskjeller mellom ulike utdanningsgrupper, innvandrergupper og yrkesgrupper. Flere av studiene indikerer at arbeidsmiljøet spiller en viktig rolle.

Derfor er videre forskning på arbeidsmiljøet i disse gruppene avgjørende for å forstå hvordan vi kan redusere arbeidsrelatert sykefravær og få flere til å stå lenger i arbeid.

# Forvaltnings- og arbeidslivsstøttende aktiviteter

Over de siste årene har STAMIs ressurser blitt fordelt med noe over halvparten av ressursene til forvaltnings- og arbeidslivsstøttende aktiviteter og i underkant av halvparten til forskningsaktiviteter, som illustrert i figur 1-1 i Del II, «Introduksjon av STAMI og hovedtall 2025». Spesielt de forvaltnings- og arbeidslivsstøttende funksjonene ble styrket i årene 2019-2023 gjennom økte oppgaver og ressurser knyttet til arbeidsmiljø-satsingen og videreutvikling av overvåkingsfunksjonen. De siste årene har fordelingen vært relativt stabil med en liten økning på forskningssiden i 2025.

I tillegg til faglig bistand og støtte til Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID), Arbeidstilsynet, Havn- og industritilsynet og øvrig sentraladministrasjon, omfatter de forvaltnings- og arbeidslivsstøttende aktivitetene ved STAMI blant annet:

## Overvåking og kartlegging

- Arbeidsmiljøovervåking, inkludert vurdering av nasjonal arbeidsmiljøtilstand som grunnlag for Arbeidstilsynets risikobilde og tilsynsprioriteringer
- Nasjonalt kompetansesenter for kjemikalieskader i arbeidslivet, inkludert drift av eksponeringsdatabasen EXPO
- Nasjonalt arbeidstidsregister (A-TID)
- Tilbud om arbeidsmiljøkartlegginger til statlige virksomheter gjennom DFØ (MUST)
- Tilbud om arbeidsmiljøkartlegginger til private og kommunale virksomheter (MU-STAMI)

## Helseforhold

- Kompetansesenter for rådgivning til bedriftshelsetjenesten (BHT) i Norge
- Koordinatorrolle for det arbeidsmedisinske tilbudet i Norge, inkludert drift av det nasjonale arbeidsmedisinske pasientutredningsregisteret og utarbeidelse av arbeidsmedisinske veiledninger
- Pasientutredninger ved STAMIs arbeidsmedisinske poliklinikk, samt bistand til NAV med spesialistvurdering av mistenkt arbeidsrelatert sykdom

- Clusterutredninger ved behov for å undersøke opphopning av sykdom i spesifikke grupper
- Rådgivningstjeneste for gravide i arbeid
- Veiledninger og utredninger knyttet til elektrisk strømgjennomgang hos arbeidstakere

## Kjemiske arbeidsmiljøforhold

- Vurderinger, veiledning og rådgivning i komplekse saker i arbeidslivet, inkludert prøvetakingsstrategier og eksponeringskartlegginger
- Kjemiske laboratoriemålinger og vurderinger av disse
- Utleie av prøvetakingsutstyr til kjemiske arbeidsmiljømålinger
- Regulatorisk toksikologi og utredninger for å fastsette grenseverdier for kjemiske forurensninger i arbeidslivet
- Laboratorieberedskap og referanselaboratoriefunksjon for Arbeidstilsynet

## Arbeidsmiljø-satsing og utvikling av verktøy

- Aktiviteter knyttet til arbeidsmiljø-satsingen under IA-avtalen, inkludert systematiske litteraturgjennomganger
- Utvikling og oppdatering av kunnskapsbaserte verktøy som «En bra dag på jobb» og «NOA+»
- Deltakelse i bransjeprogrammer under IA-avtalen

## Kompetanseformidling

- Undervisning og kursaktiviteter
- Kommunikasjon og formidling, inkludert faglige foredrag på ulike arrangementer
- Internasjonale aktiviteter og samarbeid
- Innhenting av kunnskap gjennom oppsummeringer av internasjonal vitenskapelig litteratur, samt overvåking og formidling av internasjonal forskningsfront
- Representasjon i råd, utvalg, nettverk og organisasjoner nasjonalt og internasjonalt
- Drift av det nasjonale arbeidsmiljøbiblioteket

STAMI bidrar med kunnskap inn i en rekke råd og utvalg og mottar spesifikke oppdrag knyttet til særskilte

tildelingsbrev eller ved andre henvendelser fra AID. I april 2025 ble en systematisk kunnskapsoppsummering om kvinners arbeidshelse publisert som en del av en NOU, jf. supplerende tildelingsbrev av 24. januar 2024. Knyttet til sin rolle som kunnskapsleverandør for AID og andre deler av regjeringsapparatet innenfor feltet arbeidsmiljø og arbeidshelse, svarte STAMI på 42 høringer i 2025.

For å bidra til utdanning innen arbeidshelsefeltet finansierer STAMI egne professor II-stillinger ved universiteter i 20 prosent-stillinger. I 2025 omfattet dette ett professorat ved Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) og ett professorat ved Universitetet i Bergen. Ved det Medisinske fakultet, Universitetet i Oslo (UiO), ble en rekrutteringsprosess gjennomført, og en ansatt fra STAMI er ansatt som professor II fra 1. januar 2026. Disse stillingene bidrar til at arbeidsmiljø og arbeidshelse inkluderes i undervisningsplanene, og tiltrekker seg studenter som ønsker å skrive masteroppgave i samarbeid med STAMI.

STAMI er del av et bredt internasjonalt samarbeid og deltar på flere internasjonale arenaer relatert til de forvaltnings- og arbeidslivsstøttende funksjonene. En viktig oppgave for instituttet er å hente hjem internasjonal kunnskap på arbeidshelsefeltet, ofte gjennom dokumentasjonsarbeid og tilrettelegging for praktisk bruk av resultater fra systematiske kunnskapsgjennomganger. For å sikre et oppdatert forskningsgrunnlag, følger STAMI den internasjonale forskningsfronten både gjennom litteraturstudier og nettverksaktiviteter. Denne kunnskapen er en sentral del av instituttets kompetanse og danner grunnlag for forsknings-, undervisnings- og støtteaktiviteter.

**STAMI deltar i flere internasjonale organisasjoner, råd og nettverk innen arbeidshelseområdet. I 2025 har STAMI vært aktiv på en rekke arenaer, blant annet:**

- Partnership for European Research in Occupational Safety and Health (PEROSH)
- Regulatorisk toksikologi og kjemisk helsefare: Arbeid i tilknytning til The European Chemicals Agency (ECHA) og The Risk Assessment Committee (RAC), samt The Nordic Expert Group (NEG)
- WHO's International Agency for Research on Cancer (IARC)
- International Commission on Occupational Health (ICOH)
- European Cooperation in Science and Technology (COST)
- Det europeiske arbeidsmiljøagenturet Eurofound
- Roadmap on Carcinogens (RoC)
- EU OSHA Focal Point Advisory Board
- Nordisk ministerråd: Deltakelse i arbeidsmiljøutvalget under Embedsmannskomiteen for arbeidsliv (EK-A), samt styredeltakelse og operativt arbeid i den nordiske utdanningsinstitusjonen Nordiska Institutionen för Vidareutbildning inom Arbetsmiljöområdet (NIVA)

# Samarbeid med tilsynsmyndighetene på arbeidsmiljøområdet

STAMI har i 2025 videreført og styrket sitt samarbeid med tilsynsmyndighetene på arbeidsmiljøområdet. Dette samarbeidet omfatter flere sentrale områder.

Gjennom «Område for nasjonal overvåking av arbeidsmiljø og -helse» (NOA) bidrar STAMI med oppdatert kunnskapsgrunnlag til Arbeidstilsynets risikovurderinger. Denne innsikten er essensiell for å prioritere tilsynsaktiviteter og sikre et trygt arbeidsmiljø. Samarbeidet inkluderer gjensidig representasjon i hverandres råd og fagråd, noe som styrker informasjonsutvekslingen og forbedrer beslutningsgrunnlaget.

## **Eksponeringsdata og tilsynsprioritering**

STAMI drifter «Den nasjonale databasen for luftbåren kjemisk eksponering» (EXPO) som inneholder verdifulle data både for Arbeidstilsynet og Havindustritilsynet. Disse dataene bidrar til å identifisere risikoområder og planlegge målrettede tilsynsaktiviteter, spesielt i sektorer med høy risiko for helseskade knyttet til kjemisk eksponering.

## **Samarbeid om bedriftshelsetjenesten (BHT)**

I 2025 har STAMI og Arbeidstilsynet videreført sitt samarbeid for å øke kompetansen til bedriftshelsetjenesten (BHT) i Norge. Et sentralt tiltak er e-læringskurset «BHT på 1-2-3», som 156 BHT-ansatte gjennomførte i 2025. Dette kurset bidrar til å heve kompetansen innen psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøfaktorer og en mer målrettet og effektiv BHT-tjeneste.

## **Samarbeid med helsemyndigheter**

STAMI arbeider strategisk mot helsemyndighetene generelt og mot Folkehelseinstituttet spesielt for å få belyst forebyggingspotensialet knyttet til arbeidsrelatert kreft og til andre helseutfall. Et eksempel på samarbeid med helsemyndighetene er STAMIs mangeårige samarbeid med Kreftregisteret, deriblant på to forskningsprosjekter i 2025. I 2025 har STAMI også fulgt opp arbeid mot myndighetsorganer i forbindelse med den oppdaterte yrkessykdomslisten fra 2023.

## **Bygg- og anleggsnæringen**

Bygg- og anleggssektoren er blant de mest ulykkesutsatte næringene i Norge. Gjennom stiftelsen «Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg» (SfS BA) samarbeider STAMI og Arbeidstilsynet om å utarbeide årlige statusrapporter som kartlegger skader og arbeidsrelatert sykdom i næringen. Disse rapportene identifiserer problemområder og bidrar til å utvikle effektive forebyggende tiltak.

## **Grenseverdier for kjemiske forurensninger i arbeidsatmosfæren**

Grenseverdier for kjemiske forurensninger utgjør viktige regelverkskrav og benyttes i forbindelse med risikovurderinger på arbeidsplassen, kartlegging, målinger og vurderinger av arbeidstakernes eksponering for kjemiske stoffer med mer. Vedlegg 1 til forskrift om tiltaks- og grenseverdier har 723 oppføringer, som illustrert i figur 3-27, men antall eksponeringer kan dekke langt flere forbindelser enn dette. Disse grenseverdiene fungerer som referanser for risikovurdering og risikoaksept fra samfunnets side og bidrar til å beskytte arbeidstakere mot uakseptable konsentrasjoner av kjemiske stoffer gjennom sitt arbeid. STAMI spiller en sentral rolle i fremskaffelsen av kunnskapsgrunnlaget for utviklingen av grenseverdier for slike forurensninger i norsk arbeidsliv, i tett samarbeid med Arbeidstilsynet og andre relevante aktører.

## **Fastsettelse av grenseverdier**

Arbeidstilsynet fastsetter grenseverdier for en rekke påvirkninger i arbeidsmiljøet, og det finnes flest grenseverdier for kjemiske stoffer og blandinger. Arbeidet med fastsettelse av grenseverdier følger både av våre forpliktelser etter EØS-regelverket og av behov for særskilte nasjonale grenseverdier. Grenseverdiene fastsettes gjennom en prosess som involverer toksikologiske vurderinger og, i dialog med arbeidslivets parter, risikoaksept i lys av tekniske og økonomiske aspekter. STAMI bidrar til det toksikologiske grunnlaget for disse vurderingene gjennom «Toksikologisk ekspertgruppe for grenseverdier» (TEG). Denne tverrfaglige gruppen gjennomgår relevant vitenskapelig litteratur for aktuelle kjemiske eksponeringer og utarbeider kriteriedo-

kumenter som gir forslag til helsebaserte grenseverdier. Disse utgjør det vitenskapelige grunnlaget for fastsettelse av grenseverdier fra Arbeidstilsynet. I utarbeidelse av kriteriedokumenter vurderer TEG også prøvetaking- og analysemetoder og fysikalsk-kjemiske data. I perioden 2020-2025 har TEG behandlet 32 stoffer, tre av disse i 2025, og arbeidet med å oppdatere og etablere kunnskapsgrunnlaget for fastsettelse av grenseverdier pågår kontinuerlig.

I samarbeid med Miljødirektoratet og Arbeidstilsynet bidrar STAMI til vurderinger av reguleringer som utarbeides av «Det europeiske kjemikaliebyrået» (ECHA) og deres vitenskapskomité, «Risk Assessment Committee» (RAC). Dette samarbeidet sikrer at norske reguleringer er i tråd med europeiske standarder i henhold til EØS-regelverket og bidrar til en enhetlig beskyttelse av arbeidstakere mot farlige kjemikalier i EØS-området.

STAMI deltar i «Den nordiske ekspertgruppen for kriteriedokumentasjon av helsesisiko fra kjemikalier» (NEG). NEG utarbeider kriteriedokumenter som danner et felles vitenskapelig grunnlag til bruk for fastsettelse av grenseverdier i de nordiske landene. NEG's kriteriedokumenter er offentlig tilgjengelige. I tillegg gir NEG høringsinnspill til vurderinger som ECHA har utarbeidet. I perioden 2020-2025 har NEG behandlet 28 stoffer, fem av disse i 2025, som inkluderer både høringsinnspill til vurderinger utarbeidet av ECHA og fem publiserte NEG-dokumenter.

### Kartlegging av stoffer som krever høy grad av oppmerksomhet

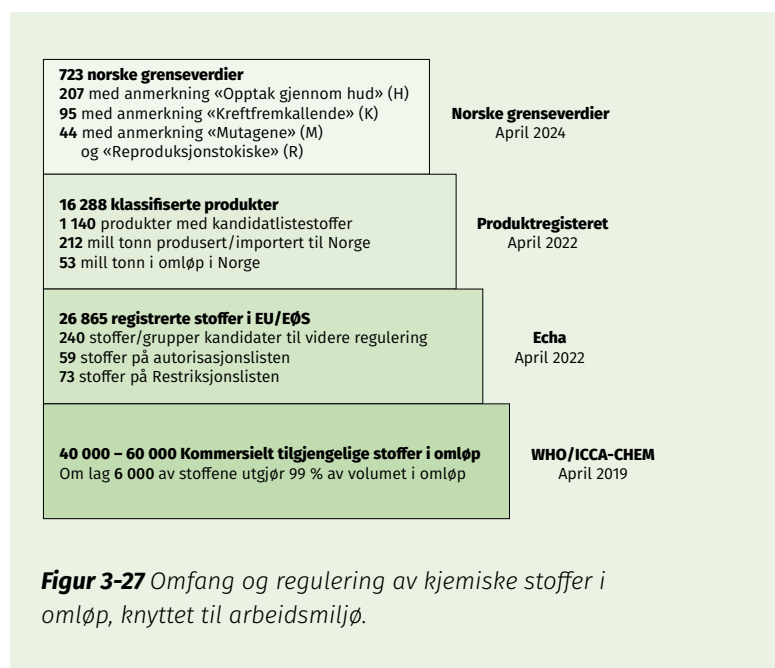
I 2025 ble resultatene fra et samarbeidsprosjekt med «Nordic Exposure Group» (NEXPO), under Nordisk ministerråd, publisert i en STAMI-rapport og som en vitenskapelig artikkel. Målet med prosjektet var å kartlegge bruken av stoffer klassifisert «Substances of Very High Concern» (SVHC) og som dermed blir satt på listen over stoffer som gir særlig grunn til bekymring. Prosjektet tok sikte på å identifisere hvor og i hvilke mengder disse stoffene brukes i små og mellomstore bedrifter og blant selvstendig næringsdrivende i Norden. Resultatet av prosjektet ble en

prioriteringsliste som tilsynsmyndighetene kan benytte ved regulatorisk oppfølging av forekomst av kjemikalier i arbeidsmiljøet.

### Utfordringer i fastsettelsen av grenseverdier i arbeidsmiljøet

Sett opp mot antallet kjemiske forbindelser som anvendes i norsk arbeidsliv, og hvor raskt det utvikles nye kjemikalier, er antallet stoffer med grenseverdier lavt både i Norge og internasjonalt, jf. figur 3-27. Å fastsette en grenseverdi er et omfattende og tidkrevende arbeid. Det er også en begrenset og avtagende tilgang på kvalifiserte fagpersoner innen dette fagfeltet, og utdanningstilbudene er få. Dette gjør fagområdet sårbart og understreker behovet for kontinuerlig oppmerksomhet og ressurser fra STAMI og samarbeidende institusjoner både til opplæring og kompetanseøkning og til drift av fagområdet.

Gjennom arbeidet med grenseverdier bidrar STAMI til å sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø i Norge, i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale partnere.



## Yrkeshygieniske eksponeringsmålinger

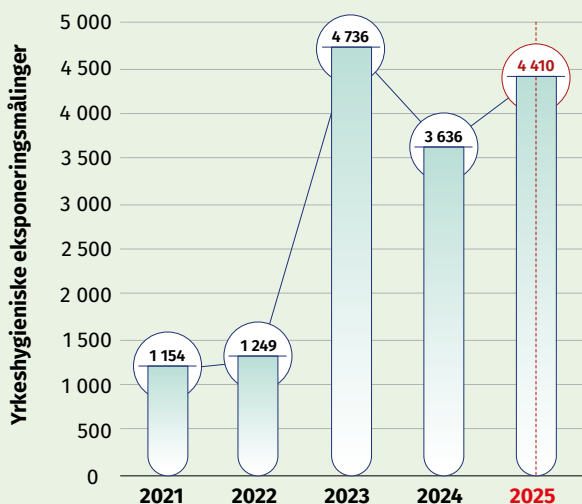
Yrkeshygieniske eksponeringsmålinger er viktige for å overvåke og forbedre det kjemiske arbeidsmiljøet i Norge. For å styrke dette arbeidet etablerte STAMI i 2014 «Den nasjonale databasen for luftbåren kjemisk eksponering» (EXPO). Denne databasen gir norske virksomheter muligheten til å registrere og hente ut egne eksponeringsmålinger, noe som bidrar til en systematisk oppbevaring og analyse av data over tid. EXPOs referansegruppe, bestående av partene i arbeidslivet og myndigheter, identifiserer sammen med STAMI bransjer med et større behov for kunnskap om kjemiske eksponeringer enn det EXPO kan gi. STAMI samarbeider deretter med bransje- og arbeidstakerorganisasjoner og med enkeltvirksomheter for å samle inn relevante data i disse sektorene.

Data fra EXPO brukes på aggregert nivå i NOAs overvåkingsaktiviteter og er svært viktig i STAMIs regulatorisk-toksikologiske arbeid, noe som skaper betydelige synergier i tillegg til bruk i forskning. Som vist i figur 3-28 er antallet registreringer i løpet av 2025 blant de høyeste siden oppstarten i 2014. Det antas imidlertid at omfanget av slike målinger generelt er lavt i norsk arbeidsliv. Dette kan være grunnet kostnader og/eller manglende kompetanse i virksomhetene. BHT spiller

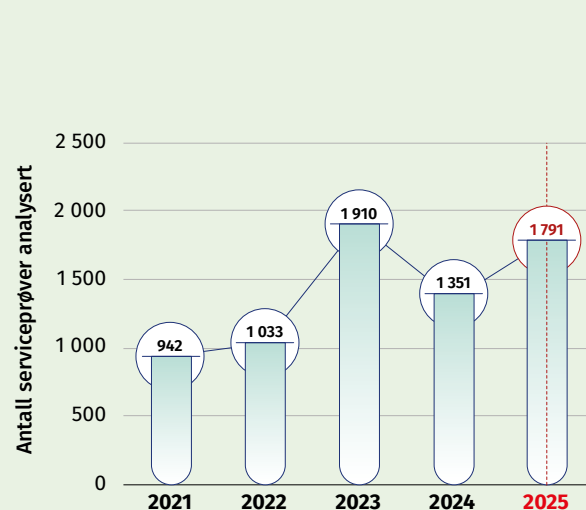
ofte en sentral rolle i gjennomføringen av prøvetaking, med STAMI som støttespiller gjennom rådgivning, utlån av utstyr og veiledning både med prøvetaking og analyser.

STAMI startet i 2025 arbeidet med å utvikle en ny og mer brukervennlig digital løsning for EXPO. Målet er å tilby en enklere og mer systematisk løsning for lagring av eksponeringsdata, som også kan benyttes i virksomhetenes eget HMS-arbeid. Denne oppgraderingen er planlagt ferdigstilt i 2027. I tillegg tilbyr STAMI laboratorieanalysetjenester for yrkeshygieniske eksponeringsmålinger, fortrinnsvis for analyser som ikke dekkes av kommersielle laboratorier. STAMI søker å støtte utviklingen av et kvalitativt godt kommersielt tilbud for disse tjenestene, uten å være konkurransevridende. Som vist i figur 3-29 har antallet analyserte prøver på STAMI i 2025 økt i etterkant av en nedgang under COVID-19-pandemien, og alle disse målinger inkluderes i EXPO-databasen.

Gjennom disse tiltakene bidrar STAMI til å styrke kunnskapen om kjemisk eksponering i norsk arbeidsliv, noe som er essensielt for å ivareta arbeidstakernes helse og sikkerhet.



**Figur 3-28** Antall yrkeshygieniske eksponeringsmålinger lagt inn i EXPO, i perioden 2021–2025.



**Figur 3-29** Antall yrkeshygieniske prøver analysert av STAMI, i perioden 2021–2025

## Arbeidsmedisinsk utredning, veiledning og rådgivning

STAMI tilbyr omfattende tjenester innen arbeidsmedisinsk utredning, veiledning og rådgivning for å fremme helse og sikkerhet i norsk arbeidsliv.

### Arbeidsmedisinsk poliklinikk

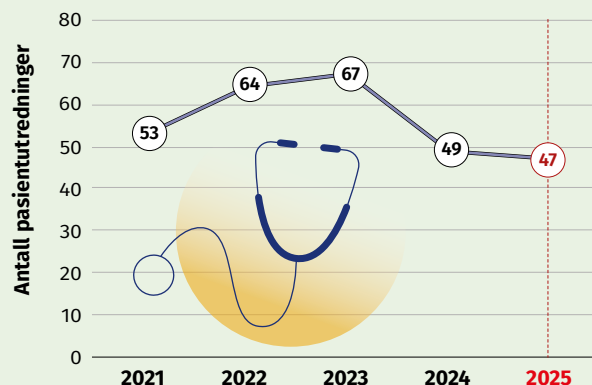
STAMIs arbeidsmedisinske poliklinikk utreder pasienter fra hele landet ved spørsmål om sammenheng mellom deres helseplager og eksponeringer i arbeidsmiljøet. Henvisning kan komme fra primærlege (fastlege eller bedriftslege) eller som forespørsel om spesialistklæring fra NAV eller forsikringselskap, jf. illustrasjon i figur 3-30. Tilbakemelding til primærlege inneholder ofte råd om tilrettelegging av arbeidet, mens spesialistklæringene resulterer i en vurdering av hvorvidt sykdommen har en sannsynlig sammenheng med yrkeseksponeringen. STAMI mottar i tillegg forespørslser om «second-opinion»-vurderinger fra NAV.

### Kompetansesenter for bedriftshelsetjenesten (BHT)

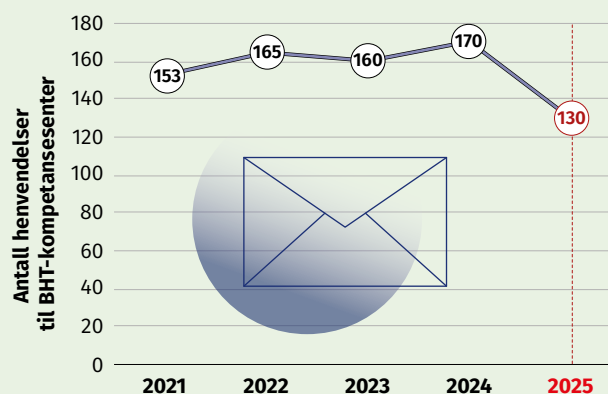
STAMIs «Kompetansesenter for bedriftshelsetjenesten» gir kunnskapsstøtte til BHT og virksomheter. I 2025 besvarte senterets fagpersonell 130 e-posthenvendelser og oppfølgingsaker, jf. illustrasjon i figur 3-31. Henvendelsene var hovedsakelig bistand til risikohåndtering i virksomheter. Antall henvendelser har blitt redusert i 2025 sammenlignet med året før. Årsaken antas å ligge i at BHT-forskriften fra 2023 har ført til at ledere og ansatte i virksomhetene har tatt obligatorisk opplæring i rammene for BHT-drift, og behovet for veiledning knyttet til etablering og grunnlaget for BHT-drift er redusert. Samtidig har henvendelsene STAMI mottar blitt mer komplekse enn tidligere når det gjelder arbeidseksponering, og arbeidet knyttet til hver enkelt henvendelse har derfor blir mer omfattende. I tillegg til rådgivningsfunksjonen, fungerer STAMI som kontaktorgan mellom profesjonsforeningene i BHT og Arbeidstilsynets godkjenningseenhet. STAMI har også redaktøransvar for arbeidsmedisinske veiledninger brukt av BHT og arbeidsmedisinske avdelinger på sykehus med formål om å harmonisere praksis mellom de forskjellige enhetene.

### Rådgivningstjeneste for gravide i arbeid

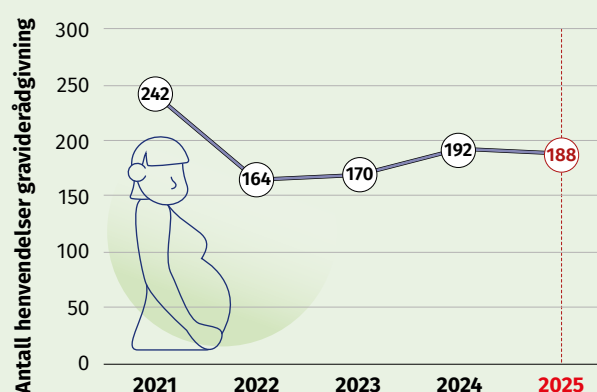
STAMIs rådgivningstjeneste for gravide tilbyr veiledning til gravide arbeidstakere, arbeidstakere som planlegger graviditet, samt til virksomheter og helsepersonell, inkludert BHT. Tjenesten setter søkelys på tilrettelegging for gravide og ansatte i fertil alder, med mål om å forbedre risikohåndteringen for kommende foreldre. Som vist i figur 3-32 har antallet henvendelser stabilisert seg de siste fire årene etter en økning knyttet til vaksinerings for gravide i koronaperioden.



Figur 3-30 Antall pasientutredninger på STAMI, i perioden 2021–2025.



Figur 3-31 Antall henvendelser til BHT Kompetansesenter på STAMI, i perioden 2021–2025.



Figur 3-32 Antall henvendelser til STAMI knyttet til gravides arbeidsmiljø, i perioden 2021–2025.

## Digital infrastruktur på arbeidsmiljøfeltet

STAMI har over de siste 25 årene vært en pioner i utviklingen av digitale verktøy for arbeidsmiljøkartlegginger som involverer innhenting av personsensitiv informasjon. STAMI har over de siste årene utviklet infrastrukturet «Digitale arbeidsmiljøkartlegginger» (DAK). Portalen «Medarbeiderundersøkelsen i staten» (MUST) ble lansert i 2023 for statlige virksomheter, og «Medarbeiderundersøkelsen for privat og kommunal sektor» (MU-STAMI) ble lansert i 2024. Disse portalene muliggjør gode kartlegginger av arbeidsfaktorer på flere fagfelt, og spesielt innenfor psykososiale og organisatoriske arbeidsforhold som krav og kontroll, sosiale interaksjoner, mobbing, vold og trusler, rollekonflikter og arbeidstidsordninger. De innsamlede dataene kan kobles til helseutfall, sykefravær og uførhet. Fra oppstart i 2022 til utgangen av 2025 har 103 offentlige etater gjennomført MUST-undersøkelsen med mer enn 53 000 inviterte deltakende ansatte, hvorav 36 000 har svart. 60 etater har gjennomført to runder, og flere er på vei. To doktorgradsprosjekter pågår med bruk av de innsamlede dataene, det ene med tema fjernledelse og det andre med tema knyttet til digitalt arbeid og balansen mellom arbeid og privatliv.

Arbeidet med etablering og drift av «Nasjonalt arbeidstidsregister» (A-TID) fortsatte i 2025. Så langt har datainnsamlingen vært begrenset til privat sektor grunnet juridiske hindringer i offentlig sektor knyttet til Forvaltningsloven § 13. Arbeidet med å løse de juridiske utfordringene prioriteres, slik at datainnsamlingen på noe sikt kan omfatte alle sektorer i norsk arbeidsliv. Inntil en permanent løsning kommer på plass, løser STAMI utfordringen ved at det for hvert enkelt forskningsprosjekt på objektiv arbeidstid i offentlig sektor søkes virksomhetens eierdepartement om dispensasjon. Det betyr at STAMI kan nyttiggjøre seg A-TID sin infrastruktur og fremskaffe objektive arbeidstidsdata i offentlig sektor, og med det viktig forskning om for eksem-

pel langvakter og quick-returns i helsesektoren, til tross for hindringen i lowverket.

Etableringen av A-TID har bred støtte blant arbeidslivets parter og arbeidslivsmyndighetene, og informasjon om reell arbeidstid er essensiell for å forstå virkninger av arbeidstidsordninger på helse og funksjon.

STAMI har store forventninger til de vitenskapelige forskningsmulighetene som innsamlede data i de nyutviklede, digitale infrastrukturene danner et solid grunnlag for.

I 2025 gjennomførte STAMI et forprosjekt for IT-tjenesten EXPO, som beskrevet tidligere i dette kapittelet. EXPO Online er en nettløsning virksomheter kan bruke for å registrere og samle luftmålinger fra arbeidsplassen sin. EXPO Online sørger for sikker arkivering hos STAMI, og den er en gratis IT-tjeneste til bruk for virksomheter og bedrifter. Hensikten med forprosjektet var å gjøre en analyse med henblikk på å utvikle en mer moderne og fremtidsrettet løsning. Arbeidet legger grunnlaget for utviklingen av en ny digital løsning og prosjektet EXPO pågår i perioden fra andre halvår 2025 til slutten av 2027.

Målet med prosjektet er å utvikle en fremtidsrettet, sikker og moderne IT-tjeneste til kostnadsfri benyttelse for virksomheter/bedrifter. Nye EXPO vil bli universelt utformet, og den vil dekke virksomhetenes behov samtidig som det skal kreve minimalt med ressursinnsats fra hver enkelt virksomhet. Prosessen med å legge inn luftmålinger vil bli betydelig effektivisert, og nye EXPO vil være tilpasset Altinn 3.0.

## Arbeidsmiljøovervåking

STAMI har det nasjonale ansvaret for overvåking av arbeidsmiljø og arbeidshelse. Gjennom NOA utvikler og drifter STAMI det nasjonale overvåkingssystemet, innhenter og analyserer data, og tilgjengeliggjør pålitelig statistikk. Dette gir myndigheter, arbeidslivets parter og virksomheter et felles, objektivt faktagrunnlag om arbeidsmiljøtilstanden i Norge.

STAMI har omfattende kunnskap om risikofaktorer og beskyttende faktorer i arbeidsmiljøet, og hvordan disse påvirker helse, sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Arbeidsmiljøovervåkingen gjør det mulig å følge utvikling og trender, noe som gir grunnlag for målrettede arbeidsmiljøtiltak og prioriteringer.

For å styrke kunnskapsbaserte prioriteringer i Norge, bidrar NOA til utviklingen av relevante arbeidsmiljøindikatorer. Dette gjøres ved å analysere data fra nasjonale kilder, blant annet SSB og NAV, og fra tilsynsmyndighetene.

### Aktiviteter og resultater i 2025

STAMI arbeider kontinuerlig med å forbedre og utvide datagrunnlaget for faktaboka. I 2025 utviklet og gjennomførte STAMI en representativ virksomhetsundersøkelse med særlig søkelys på forebyggende aktiviteter, blant annet på arbeidsgiveres vurdering av arbeidsmiljørisiko, målingen av systematisk HMS-arbeid, og strategier for inkludering og håndtering av sykefravær. Undersøkelsen supplerer det nasjonale overvåkingssystemet for arbeidsmiljø og helse ved STAMI med verdifulle data fra arbeidsgiveres perspektiv, og sammen med eksisterende spørreundersøkelser gir den en omfattende beskrivelse av arbeidsmiljøet i ulike næringsgrupper. De første resultatene fra undersøkelsen vil foreligge i 2026, i tillegg vil data fra denne undersøkelsen inngå i neste Faktabok om arbeidsmiljø og -helse (2027).

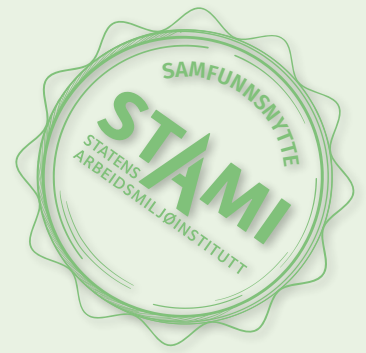
I arbeidet med å overvåke arbeidsmiljø og arbeidshelse, er kunnskapsoppsummeringer et viktig bidrag. Gjennom

kunnskapsoppsummeringer samles, vurderes og tilgjengeliggjøres forskning innen et gitt tema. Kunnskapsoppsummeringene STAMI gjør, bidrar med kunnskap i et overvåkingsøyemed, gir viktig kunnskap om forebyggende arbeidsmiljøarbeid, og er et godt grunnlag for videre forskning. En av kunnskapsoppsummeringene STAMI publiserte i 2025 ser på sammenhengen mellom arbeid og psykisk helse. Denne oppsummeringen konkluderer med at arbeidsledighet påvirker den psykiske helsen negativt, men dersom man kommer tilbake i arbeid, kan dette redusere risikoen for psykiske helseplager. Det er ikke mange studier som undersøker arbeidsmiljøet i denne sammenhengen, men blant de som gjør det, ser man at et godt psykososialt arbeidsmiljø bidrar til bedre psykisk helse. Har man derimot en usikker eller belastende jobb, reduseres ikke psykiske plager.

Tall fra «Faktabok om arbeidsmiljø og -helse 2024» viser en økende trend av arbeidsrelaterte psykiske plager blant unge arbeidstakere. For å få mer kunnskap om samspillet mellom psykisk helse, arbeidsmiljø og arbeidsdeltakelse blant unge, ble forskningsprosjektet «Psykisk helse og inkludering av unge inn i arbeidslivet» etablert i 2025. Formålet med arbeidet er å kartlegge hvordan unge med psykiske helseproblemer kommer inn i arbeidslivet, hvilket arbeidsmiljø de møter, og hvordan dette påvirker deres videre yrkeskarriere. Forskingen vil bidra med kunnskap om hvilke faktorer som fungerer som barrierer for unge på arbeidsmarkedet, og hvilke tiltak som kan bidra til å inkludere flere i lønnet arbeid.

En viktig del av overvåkingsarbeidet er å sikre enkel tilgang til arbeidsmiljøfakta. I 2025 ble det nasjonale overvåkingssystemet på arbeidsmiljø og -helse, noa.stami.no, videreutviklet med nye «sykefraværsp profiler» for alle næringer og yrker, i tillegg til en utvidet beskrivelse («bakgrunn») for alle gruppene. Disse oppdateringene gjør det enklere for brukerne å finne relevant informasjon om sitt yrke eller sin næring.





# Fagevaluering bekrefter STAMIs betydning for arbeidslivet og vitenskapen

**STAMI leverer forskning av høy internasjonal kvalitet og med tydelig samfunnsverdi. Evalueringene gjennom EVAMEDHELSE i regi av Forskningsrådet (2012–2022) dokumenterer at STAMI er en faglig sterk og relevant kunnskapsleverandør med resultater som påvirker praksis, tiltak og beslutninger i norsk arbeidsliv.**

## **Forskning på internasjonalt høyt nivå**

Den vitenskapelige evalueringen plasserer STAMI i toppsjiktet med en score på 4 av 5 for forskningskvalitet, organisatorisk støtte til fremragende forskning, forskningsgruppens bidrag i publikasjoner, samfunnsnytte og brukerinvolvering. Komiteen konkluderer med at STAMI leverer original, relevant og pålitelig forskning som nærmer seg internasjonal excellence, med bred og systematisk involvering av arbeidslivets parter gjennom hele forskningsprosessen. Den organisatoriske evalueringen beskriver instituttet som velorganisert og godt rigget for fremtidens behov, med et vellykket tverrfaglig grep fra 2019 som styrker konkurransefortrinnet.

## **Konkrete effekter i arbeidslivet**

STAMIs forskning har dokumentert og påvirket praksis i sentrale områder: arbeidsrelatert kreft (180 publikasjoner i perioden), operasjonalisering av psykososiale faktorer knyttet til sykefravær og uførhet, kvantifisering av forebyggingspotensial, og helseeffekter av nanopartikler. Dette har gitt bedre risikovurderinger og målrettet forebygging i virksomheter, styrket grunnlaget for tiltak i bransjer med høyt fravær, og bidratt til tryggere håndtering av nye materialer. Komiteen fremhever at STAMIs vitenskapelig betydning, på enkelte områder er på nivå med «Centers of Excellence».

## **Infrastruktur og åpen vitenskap**

Tilgang til laboratorier, målemetoder og datakilder som EXPO og forbedringer i arbeidstids- og arbeidsmiljødatabaser gir STAMI en unik posisjon. Samtidig er åpen publisering løftet betydelig: Gold Open Access økte har økt fra 44 prosent i 2022 til 84 prosent i 2024 og 90 prosent i 2025. Det styrker kunnskapsspredning og bruk i praksisfeltet.

## **Tverrfaglighet og kombinasjonseksposeringer under ett tak**

Evalueringen understreker verdien av STAMIs tverrfaglige organisering. Evnen til å analysere kombinasjonseksposeringer, hvordan kjemiske, biologiske, fysiske og psykososiale faktorer virker sammen, gir mer presise råd til myndigheter og virksomheter, og høy relevans i et arbeidsliv preget av ny teknologi, skiftarbeid og grønn omstilling.

## **Veien videre: forsterket kraft og rekkevidde**

Komiteene anbefaler mer spissede innsatsområder, styrket internasjonalt samarbeid og mer sømløs tilgang til nasjonale registre. STAMI tar rådene på alvor. Med tydelig relevans, robuste data og metodikk og strategisk satsing på internasjonale nettverk, skal instituttet øke sin gjennomslagskraft – til nytte for helse, inkludering og bærekraft i norsk arbeidsliv, og med fortsatt høy vitenskapelig kvalitet.



# Avtalen om et inkluderende arbeidsliv og arbeidsmiljø-satsingen

STAMI har en sentral rolle i Arbeidsmiljø-satsingen, der instituttet bidrar til å styrke kunnskapsgrunnlaget for arbeidsmiljø-satsingen under IA-avtalen.

Med ny IA-avtale i 2025 har STAMI fått utvidet sine oppgaver knyttet til Arbeidsmiljø-satsingen. Instituttet skal, sammen med Arbeidstilsynet, sikre en felles kommunikasjonsplan for arbeidsmiljø-satsingen og bransjeprogrammene. I tillegg skal STAMI etablere og gjennomføre to årlige koordineringsmøter mellom bransjeprogrammene og Arbeidsmiljø-satsingen. Begge disse oppgavene har til formål å sikre høy synlighet og god formidling ut mot virksomhetsnivå samtidig som de skal bidra til at bransjeprogrammene bygger på kunnskap og verktøy fra Arbeidsmiljø-satsingen.

I 2025 videreutviklet STAMI samarbeidet med satsingens partnere, koordinerte arbeidet med bransjene og styrket synligheten av forskningsbasert kunnskap, særlig gjennom verktøyet «En bra dag på jobb» og «NOA+». STAMI har også utviklet egne kurs for virksomheter som vil ta i bruk våre kunnskapsbaserte verktøy i eget arbeidsmiljøarbeid. STAMI har videre hatt ansvaret for å utvikle arbeidsmiljødelen av «FoU-programmet under IA-avtalen» ledet av NAV, og er representert i faggruppen og referansegruppen. I 2025 har STAMI bistått NAV med oppfølging av tildelte midler og prosjekter. STAMI har i 2025 bidratt til å faglig evaluere programmet, og har gått inn som programeier av «FoU-programmet under IA-avtalen».

## Arbeidsmiljøverktøyet «En bra dag på jobb»

Arbeidsmiljøverktøyet «En bra dag på jobb» ble i 2025 utvidet med tre nye bransjer; «Offentlig forvaltning og velferd», «Ambulanse, brann og redning» og «Kraftforsyning, vann og avløp». Verktøyet for bransjen «Forsvaret» ble utviklet i 2025 og ventes levert primo 2026. STAMI holdt om lag 70 foredrag om bruk av verktøyet og betydning for arbeidsmiljøarbeid, og brukere av verktøyet gir svært gode tilbakemeldinger om både utforming og fleksibiliteten i bruken. Vi ser i figur 3-36 at antall unike sidevisninger for enbradagpajobb.no ble redusert fra 170.000 unike sidevisninger i 2024 til 137.000 unike sidevisninger i 2025. Høsten 2025 implementerte STAMI samtykkeløsning for cookies på sine nettsider. Dette medfører at brukerne må tillate alle cookies for å bli talt med i statistikk-løsning Matomo.

Sannsynligvis godkjenner våre brukere i stor grad kun nødvendige cookies, og dette medfører lavere registrerte brukertall enn tidligere.

## Systematiske kunnskapsoppsummeringer

STAMIs publiserte i 2025 ti kunnskapsoppsummeringer hvorav tre omhandlet helsearbeidere, arbeidstakere som har falt ut og deres gjeninnsettelse i arbeid samt arbeidstid og ulykker.

- Education and training interventions for healthcare workers to prevent sexual harassment. Cochrane Database of Systematic Reviews 2025, Dalsbø, t., et.al
- Mental health effects of unemployment and re-employment: a systematic review and meta-analysis of longitudinal studies. Occupational & Environmental Medicine 2025, Sterud, T., et.al
- Association of non-standard working time arrangements with safety incidents: a systematic review. BMJ Open 2025. Moen, L.V., et al

Gjennom året fortsatte arbeidet med to systematiske kunnskapsoppsummeringer der den ene har todelt søvnmønster som tema og den andre har vold og trusler mot lærere og ansatte i skoleverket som tema. I tillegg ble en rapport om unge og psykisk helse utarbeidet. Disse tre publikasjonene ventes publisert i 2026.

## Øvrige aktiviteter innen inkluderende arbeidsliv

STAMI har i 2025 bidratt aktivt i Arbeidsmiljøportalen, deltatt i redaksjonsråd og styringsgrupper, i den overordnede koordineringsgruppen for IA-avtalen, samt vært representert i faggruppen og sekretariatet for IA-avtalen. I 2025 ble STAMIs «Virksomhetsundersøkelse» lansert og oppstartet. Dette er en kartlegging på virksomhetsnivå som forventes å bidra med mye og god informasjon inn i IA-arbeidet fremover.

STAMI har i 2025 hatt flere forskningsprosjekter direkte knyttet til IA-arbeidet, sykefravær, frafall og inkludering. Disse har blant annet sett på effekter av den forrige IA-avtalen, arbeidsmiljøforhold i hjemmetjenesten, tiltak for å holde eldre arbeidstakere lenger i jobb og psykiske helseeffekter av arbeid. Samarbeidet i arbeidsmiljø-satsingen er godt koordinert og har en tydelig kurs.

## Kommunikasjon, formidling og utdanning

Å gjøre STAMIs forskning tilgjengelig og nyttig for norske arbeidsplasser er en kjerneoppgave for instituttet og en viktig del av samfunnsoppdraget. STAMI arbeider kontinuerlig med kommunikasjon, forskningsformidling, utdanning og opplæring for å sikre at kunnskapen blir tatt i bruk. STAMIs målgrupper omfatter blant annet BHT, spesialister i arbeidsmedisin, arbeidslivseksperter, tillitsvalgte, verneombud, HR-personell, ledere og ansatte på alle nivåer i norsk arbeidsliv, samt media og offentligheten i Norge.

God og målrettet kommunikasjon og tilbud av en bred og forskningsbasert undervisningsportefølje er avgjørende for arbeidet. STAMI søker å nå ulike målgrupper på en tydelig og tilpasset måte, samtidig som faglig objektivitet og partsnøytralitet ivaretas til det beste for norsk arbeidsliv.

Gjennom forskning og formidling bidrar STAMI til at norske virksomheter kan arbeide systematisk med faktorer som fremmer et godt arbeidsmiljø og reduserer sykefravær og frafall. Kunnskapen styrker både arbeidslivets parter, arbeidsmiljømyndighetene, Arbeidstilsynet og NAVs arbeidslivssentre, og i større og større grad, blant annet gjennom IA Arbeidsmiljøsertifiseringen, også norske arbeidsplasser ute i deres praktiske virke. I tillegg har STAMI en viktig rolle som vitenskapelig formidler til akademiske miljøer både nasjonalt og internasjonalt.

### Kommunikasjons- og formidlingsaktiviteter i 2025

STAMI har vært omtalt i over 1.000 unike mediasaker i 2025, særlig i digitale og trykte medier, radio og TV. De største kanalene for instituttets forskning var aviser, nettmagasin og magasiner. De fem mest frekvente mediekanalene for nyheter fra STAMI var Forskning.no, NRK, Aftenposten, Dagsavisen og Stavanger Aftenblad. Temaene som fikk størst oppmerksomhet var et nytt forskningsprosjekt om arbeidsmiljø, helse og sikkerhet i den maritime næringen, samt forskningsbasert kunnskap som viser at det er en tydelig sammenheng mellom arbeidsmiljø og sykefravær. Forskning.no, som i løpet av få år har blitt en av STAMIs viktigste nyhetskanaler, publiserte 28 populærvitenskapelige artikler med innhold fra STAMI i 2025, med totalt over 65 000 sidevisninger.

Arendalsuka har blitt en viktig arena for å synliggjøre STAMIs kunnskap. I 2025 satte instituttet temaene unge arbeidstakere og arbeidsmiljøets betydning for deres

arbeidsliv, arbeidsrelatert kreft og kvinners arbeidshelse på agendaen. Arrangementene ble gjennomført i samarbeid med AID, LO, NHO, lederen av Kvinnearbeidshelseutvalget samt representanter for bygg og anleggsbransjen.

STAMIs kommunikasjon i 2025 har vært tett knyttet til Arbeidsmiljøsertifiseringen, blant annet gjennom produksjonen av «En bra dag på jobb». Arbeidet har bidratt til å fremme budskapet om at «arbeidsmiljø handler om arbeidet», samtidig som det har styrket STAMIs posisjon som en uavhengig faglig ekspert.

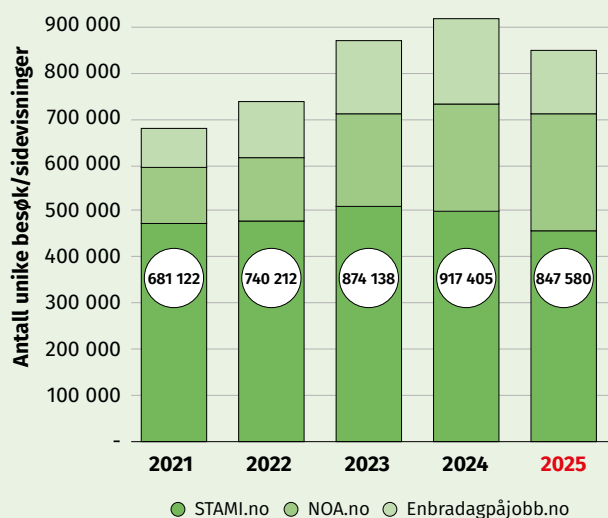
Antallet unike sidevisninger på STAMIs nettsider har hatt en liten reduksjon i 2025, som illustrert i figur 3-33. noa.stami.no økte med ni prosent, mens STAMI.no og «En bra dag på jobb» ble redusert med henholdsvis ni og 25 prosent fra 2024. Årsaken til nedgangen i unike sidevisninger antas å ligge i innføringen av samtykke for cookies, som beskrevet tidligere.

Mest besøkte nyhetssaker i 2025	Unike sidevisninger
God ledelse beskytter mot emosjonelle belastninger i jobben	4693
Her er STAMIs Faktabok om arbeidsmiljø og -helse 2024	4648
Konflikter på arbeidsplassen - hvordan håndterer vi dem?	4013
Hjemmekontor kan være positivt for den psykiske helsen	2879
Kontorløsning kan påvirke om man er hjemme eller på jobb når man er syk	2688

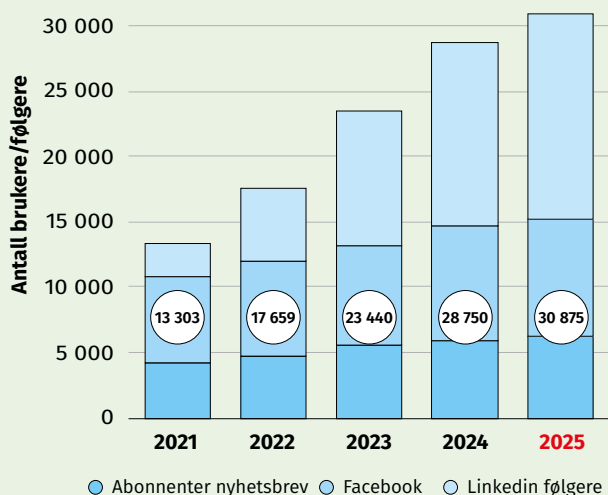
**Tabell 3-1** De fem mest besøkte nyhetssakene på STAMIs nettsider i løpet av året 2025.

De mest leste sakene på stami.no i 2025 er listet i tabell 3-1. I 2025 kommer bredden i STAMIs forskning godt frem både i de mest leste artiklene på stami.no og i de mest leste nyhetssakene. Instituttet viser en evne til å speile aktuelle problemstillinger og utfordringer i norsk arbeidsliv i hele sin bredde.

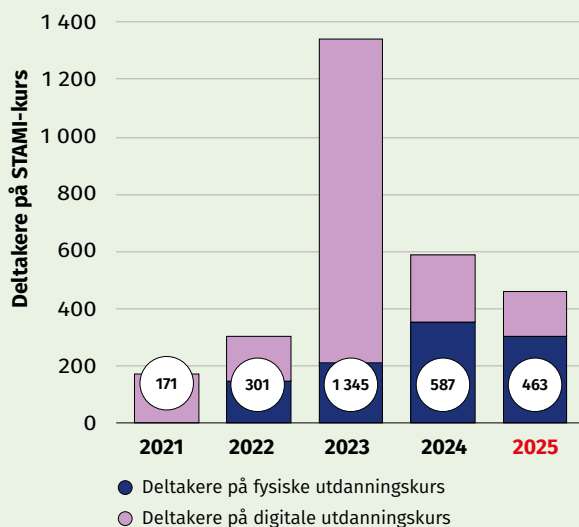
Som illustrert i figur 3-34, har STAMI opplevd en vedvarende god vekst i sosiale medier og nyhetsbrev over de siste fem årene. I 2025 var økningen på sosiale medier totalt på syv prosent, mens den sterkeste veksten kom på LinkedIn med 11 prosent. Nyhetsbrevet er mye lest og brukt av våre målgrupper. Vi ser at over 16 prosent av besøk på stami.no kommer via lenker i vårt nyhetsbrev.



**Figur 3-33** Antall unike sidevisninger på STAMIs nettsider, i perioden 2021–2025.



**Figur 3-34** Antall abonnenter på nyhetsbrev og følgere på sosiale medier, i perioden 2021–2025.



**Figur 3-35** Antall deltakere på STAMIs utdanningskurs avholdt fysisk eller på digitale flater, i perioden 2021–2025.

STAMI-ansatte er i økende grad etterspurt som foredragsholdere, og en stor del av formidlingen til STAMI gjøres av forskere og fagfolk. Om lag 300 foredrag og 11 poster-presentasjoner på vitenskapelige konferanser ble holdt av STAMIs ansatte i 2025. Denne formidlingen bidrar til å tilgjengeliggjøre ulike fagområder og forskningsresultater til en rekke av STAMIs målgrupper.

### Kurs og opplæringsaktiviteter

STAMIs brede undervisningstilbud omfatter den obligatoriske opplæringen for BHT, spesialistutdanning i arbeidsmedisin, fag- og yrkesrettede kurs, tematiske heldagsseminarer samt nettseminarer og digitale forelesninger. Kurs- og utdanningsvirksomheten er knyttet til STAMIs samfunnsoppdrag og dermed særlig rettet mot de to store målgruppene; profesjonsgruppene i BHT og arbeidsmedisin. I 2025 gjennomførte STAMI utdanningskurs for leger i spesialisering (LIS), blant annet kursene «Arbeidsrelaterte muskel- og skjelettplager», «LIS prosjektarbeid og forskningsmetoder i arbeidsmedisin» og «Toksikologi for arbeidsmedisinere», to samlingsbaserte grunnkurs for BHT som strekker seg over hele semesteret, samt to heldagskurs og kurs over flere dager for ulike yrkesgrupper i BHT. Se figur 3-35 for en grafisk oversikt over antall deltakere på henholdsvis fysiske og digitale utdanningskurs. Det obligatoriske e-læringskurset «BHT på 1-2-3» ble innført i 2023. Siden innføringen har STAMI hatt et årlig påfyll av kursdeltakere. Disse er i stor grad nyansatte i BHT samt representanter for internordninger som sender flere av sine på kurs. Kurset inngår som en del av det ordinære kurstilbudet på STAMI.

I 2025 leverte STAMI fem nettseminarer som er sett av i overkant av 2 500. Det mest sette nettseminaret hadde temaet «Kvinnens arbeidshelse».

STAMIs formidlings- og opplæringsaktiviteter har hatt stor gjennomslagskraft i 2025, og viser samlet sett at instituttets kunnskapsformidling og kommunikasjon bidrar til å styrke arbeidsmiljøarbeidet i Norge.

# IV – Styring og kontroll

2025 har vært et aktivt år for STAMI på alle arbeidsområder. Instituttet har god styring og kontroll i den daglige driften. Våre aktiviteter og oppgaver utføres innenfor rammen av tildelt bevilgning og forskningsbidrag fra offentlige og private bidragsytere.

## Status for styringssystemer og kontroll

STAMI arbeider kontinuerlig med å finne en god balanse mellom strategisk styring, rammesetting og bemyndigelse av STAMIs medarbeidere. I 2025 reviderte STAMI prosessene knyttet til idégenerering, prosjektutforming og oppstart av nye forskningsprosjekter. De nye prosessene gir en bedre oversikt over alle pågående forskningsaktiviteter, også forskningsaktiviteter med begrenset omfang som tidligere ikke har blitt registrert, men som er viktige å inkludere i helhetsbildet knyttet til STAMIs forskning. Videre har arbeidet med en ny strategi gjeldende for årene 2026 – 2035 vært givende og tidkrevende i 2025. Strategien sikrer videre stø kurs, og tar også inn nye områder der STAMI vil intensivere sine aktiviteter. Parallelt med arbeidet med ny strategi, ble det systematiske arbeidet med å utvikle styringsindikatorer, som reflekterer nye strategiske satsingsområder, påbegynt i 2025. Disse vil utvikles videre i 2026 og utgjøre et oppdatert grunnlag for styring av aktivitetene i tiden fremover. Gjennom bruk av gode styringsindikatorer får ledelsen de nødvendige verktøyene for prioriteringer, ressursbruk og informasjon om resultater. Indikatorene gjør det mulig å måle effekten av STAMIs arbeid og strategiske valg over tid og inkluderes i det løpende oppfølgings- og kvalitetsstyringsarbeidet.

STAMI har over tid etablert gode rutiner for internkontroll. I 2025 ble det ikke avdekket alvorlige styringsproblemer, brudd på lover og regler eller vesentlige feil og mangler. Resultat- og regnskapsinformasjonen anses som relevant og pålitelig, og den samlede styring og kontroll som god.

## IT-sikkerhet

STAMIs IT-område har som mål å støtte opp om instituttets forskning samt arbeidslivsstøttende og forvaltningsnære oppgaver. Dette krever stabile, sikre og moderne IT-tjenester.

STAMI har vedvarende høy og kontinuerlig oppmerksomhet på IKT-sikkerhet. Personvern er et tilliggende, svært viktig område for STAMI, og som et helseforskningsinstitutt er det helt avgjørende at personvern i alle typer behandling av persondata ivaretas godt. Instituttet retter seg etter krav og anbefalinger til IT-sikkerhet blant annet i «Digitaliseringsrundskrivet». STAMI gjennomfører jevnlig interne IT-beredskapsøvelser og deltar i beredskapsøvelser med eksterne samarbeidspartnere.

STAMI gjennomfører jevnlig opplæring i IT-sikkerhet for alle ansatte gjennom egne opplæringsprogrammer. Målet er å sikre at alle har høy bevissthet rundt trygg bruk av IT-tjenester.

## Digitaliserings- og effektiviseringstiltak

STAMI har tatt i bruk flere statlige fellestjenester som tilbys blant annet gjennom Digitaliseringsdirektoratet. Gjennom utvikling av IT-løsninger som tilbys eksternt, brukes fellestjenester som innloggingsløsninger fra ID-Porten og samtykketjenester fra Altinn. I alle de store, nyutviklede IT-tjenestene som «Medarbeiderundersøkelsen i staten» (MUST), «Medarbeiderundersøkelsen for privat og kommunal sektor» (MU-STAMI) og den kommende nye løsningen for «Den nasjonale databasen for luftbåren kjemisk eksponering» (EXPO) anvendes disse fellesløsningene.

STAMI benytter seg av flere statlige fellesavtaler som sikrer økonomiske og kvalitetsmessige gevinster for instituttet. I tillegg har STAMI inngått en rammeavtale med leverandør av innkjøpstjenester som benyttes ved gjennomføring av større anskaffelser som faller utenfor dekningsområdet til de statlig fellesavtalene, for på den måten å sikre at alle innkjøp er i tråd med gjeldende regelverk for offentlige anskaffelser.

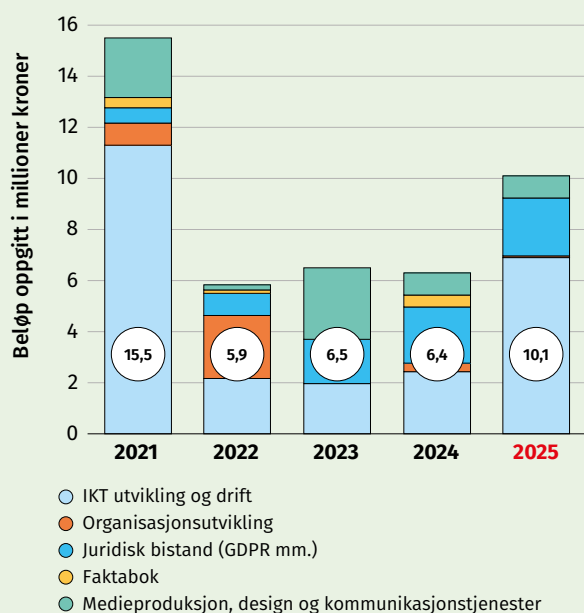
STAMI søker å effektivisere arbeidsflyten for de vitenskapelige ansatte med mål om å frigjøre tid og kapasitet til forskningsarbeidet. Eksempler på dette er effektivisering av rekrutteringsprosesser, god forskningsadministrativ

støtte knyttet til økonomioppfølging i forskningsprosjektene og en god og forankrende prosess før prosjektoppstart som sikrer prosjektenes rammer. Formålet er å sikre gode prosesser samtidig som arbeidsflyten forenkles og arbeidsmengden i fagavdelingene reduseres.

STAMI tok fra 1. januar 2025 i bruk DFØs løsning for tidsregistrering, «DFØ Tid». Systemet er integrert med DFØs kjernesystemer og integrert bruk av SAP og Unit4 frigjør tid for administrative ressurser ved at manuelle kontroller av kvoter og avregning av opparbeidet fleksitid mm. gjøres automatisk. På regnskapssiden har en ny funksjon i Unit4 blitt tatt i bruk, der forslag til kontering legges inn ved hjelp av maskinlæring før attestering. STAMI bruker kunstig intelligens (KI) for å forenkle ulike prosesser. Bruken av KI på STAMI er regulert av egne retningslinjer for bruk av programvare som ChatGPT og Copilot. Fra 2025 ble Universitetet i Oslo (UiO) GPT-løsning, som ivaretar sikker lagring av spøringer og svar, tatt i bruk på STAMI.

### Konsulentbruk

Figur 4.1 viser en grafisk oversikt over STAMIs konsulentbruk de siste fem årene. I 2025 utgjorde kostnaden totalt 10,1 millioner kroner. STAMI benytter interne ressurser og kompetanse der det er mulig. I 2025 har vi likevel



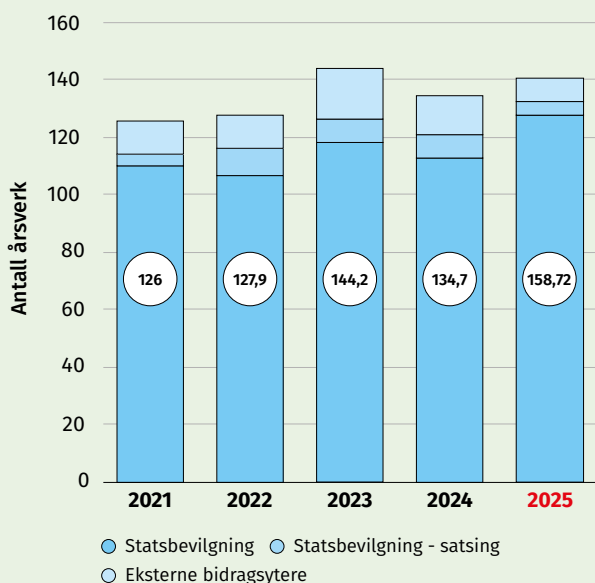
**Figur 4-1** Konsulentbruk fordelt på type bistand i perioden 2021 - 2025.

hatt en økning i kjøp av IT-konsulenttjenester knyttet til utvikling av datavarehus, det påbegynte arbeidet med ny infrastruktur til «Den nasjonale databasen for luftbåren kjemisk eksponering» (EXPO) og for å dekke opp vakanser. Instituttet har følgelig økt konsulentkostnadene i 2025 sammenlignet med de foregående årene. Kostnader til IT-konsulentbistand utgjør 68 prosent av de totale konsulentkostnadene. Kostnaden til medieproduksjon, design og kommunikasjonstjenester har blitt kraftig redusert fra tidligere år, og var på oppunder kroner 0,9 millioner både i 2025 og 2024.

### Personal og organisasjon

I figurene 4-2 til 4-4 vises fordeling av årsverk ved STAMI ved utgangen av 2025. Gjennom året 2025 hadde STAMI 159 ansatte, tilsvarende 129 årsverk (med fratrukk av sykefravær og permisjoner, jf. «PM-2019-13: Definisjon av utførte årsverk»), mens ved utgangen av året var 149 personer ansatt, tilsvarende 141 årsverk. Det er årsverk ved årets slutt som presenteres i figurene.

Som vist i figur 4-2 var 128 årsverk finansiert over statsbevilgningen pr. 31.12.2025. Fem årsverk ble finansiert over satsingsmidler fra statsbevilgningen oppspart fra tidligere år, en nedgang på tre årsverk fra året før. Dette er en følge



**Figur 4-2** Årsverk ved instituttet fordelt mellom finansiering over statsbevilgningen, oppsparte forskningsmidler og eksterne forskningsbidrag, pr. 31.12. 2021-2025.

av ferdigstilling av doktorgrader og postdoktorprosjekter finansiert over satsingsmidler. Ni årsverk ble finansiert med eksterne bidragsmidler, en nedgang på fem årsverk. Dette grunnet en reduksjon i antall pågående eksternt finansierte doktorgrads- og postdoktorprosjekter.

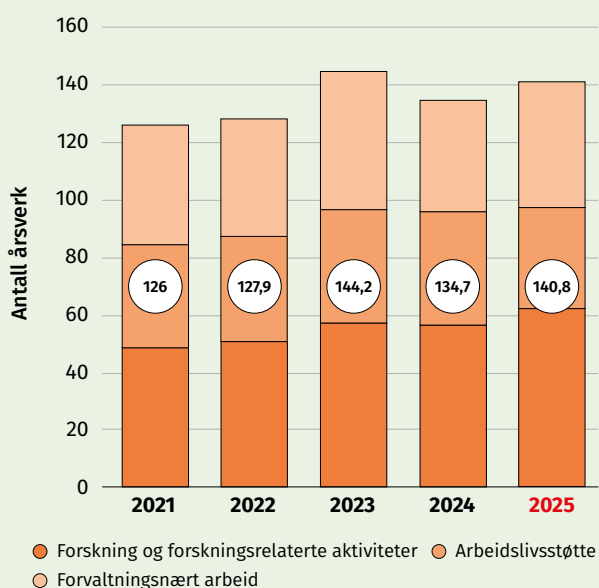
Antall årsverk innenfor STAMIs tre hovedfunksjoner er vist i figur 4-3 og var ved utgangen av 2025 fordelt med 62 årsverk til forskning og forskningsrelaterte aktiviteter (44 prosent), 35 årsverk til arbeidslivsstøtte (25 prosent), og 44 årsverk (31 prosent) til forvaltningsnære oppgaver. Tallene viser at STAMI har styrket omfanget av ansatte årsverk med om lag fem prosent i løpet av 2025. Forskingen og forskningsrelaterte aktiviteter er styrket med om lag ni prosent og utgjør 44 prosent av instituttets årsverk.

I en tid med knapphet på kvalifiserte medarbeidere og hard konkurranse om de beste hodene, søker STAMI å være en ansvarlig arbeidsgiver og tilby faste stillinger så langt dette er mulig. Ved utgangen av 2025 hadde STAMI 109 årsverk med fast ansettelse (78 prosent). 13 årsverk (ni prosent) var midlertidige ansatte, hvorav fem årsverk var ansatte i vikariater og åtte årsverk var fordelt på bistillinger, ingeniører og prosjektkoordinatører. Ansatte i

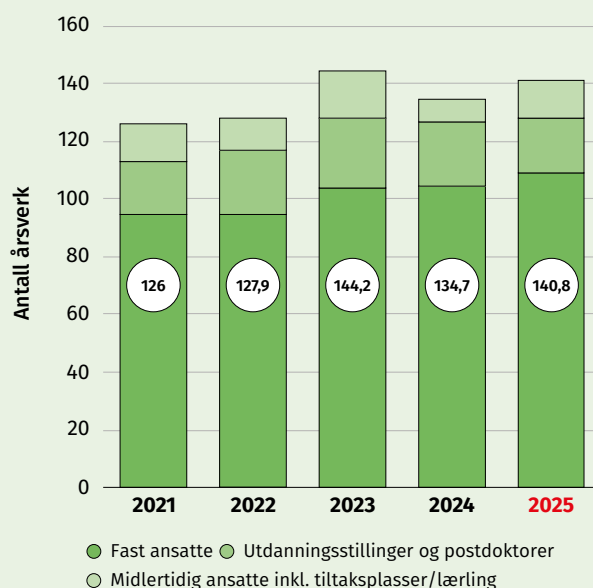
utdanningsstillinger (hvorav 13 i doktorgradsløp) og som postdoktor utgjorde 19 årsverk ved utgangen av 2025 (13 prosent).

Totalt hadde 86 ansatte gjennom året doktorgrad eller arbeidet med en doktorgrad. I løpet av året 2025 hadde STAMI 13 masterstudenter som arbeidet på problemstillinger knyttet til STAMIs prosjekter. STAMI hadde en turnover på 2,7 prosent i 2025.

STAMI arbeider systematisk med å utvikle egen organisasjon og eget arbeidsmiljø, med vekt på hvordan arbeidet planlegges, organiseres og gjennomføres. Som en kunnskapsorganisasjon avhengig av høy kompetanse og skaperkraft fra de ansatte, har instituttet høy bevissthet rundt den enkelte ansattes opplevelse av egen arbeidssituasjon og mulighet for autonomi og påvirkning. Resultater og iverksatte tiltak etter arbeidsmiljøkartleggingen, som ble gjennomført i 2024, ble gjennomgått og evaluert i 2025. Høsten 2025 ble en prosess med gjennomgang av egen organisasjon påbegynt for å vurdere behov for tilpasninger ut fra nye strategiske føringer definert i STAMIs strategi 2026-2035.



**Figur 4-3** Årsverk ved instituttet fordelt på forskningsrelaterte aktiviteter, arbeidslivsstøtte og forvaltningsnære oppgaver, pr. 31.12. 2021–2025.



**Figur 4-4** Årsverk ved instituttet fordelt på faste og midlertidig ansatte samt ansatte i utdanningsstillinger/postdoktorer ved årsslutt, pr. 31.12. 2021–2025.

### **FNs bærekraftsmål, klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk**

I lys av klima- og miljøutfordringene samfunnet står overfor, søker STAMI bevisst å bidra til et bærekraftig samfunn. Flere av FNs bærekraftsmål overlapper med STAMIs samfunnsoppdrag, og instituttet bidrar til økt bærekraft ved å dele kunnskap som kommer andre til gode i deres arbeid. Gjennom forskning som kartlegger og forebygger arbeidsrelaterte eksponeringer bidrar STAMI til oppnåelsen av god helse (mål 3) og anstendig arbeid (mål 8). Flere av prosjektene bidrar videre til å sikre mindre ulikhet (mål 10) og bærekraftige samfunn (mål 11). STAMI har også flere pågående prosjekter som retter seg mot bærekraftig produksjon (mål 12).

Samtidig krever FNs bærekraftsmål samarbeid for å oppnå en bærekraftig utvikling, i tråd med mål 17 «Samarbeid for å nå målene: Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet, og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling». For å bidra til et godt nasjonalt og internasjonalt samarbeid arbeider STAMI tett med myndighetene, partene i arbeidslivet, med industrien og med arbeidsplasser direkte, samt med andre forskningsorganisasjoner og med viktige målgrupper nasjonalt og internasjonalt.

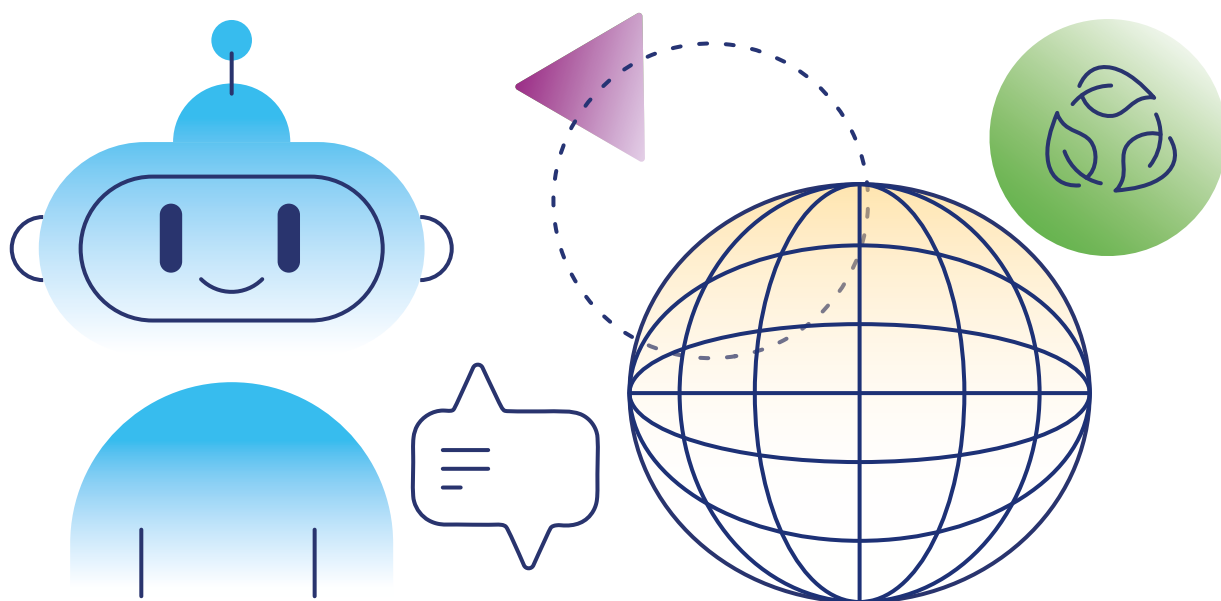
STAMI arbeider også med FNs bærekraftsmål gjennom egen drift. I den daglige driften har STAMI iverksatt flere

miljøtiltak, som kildesortering av avfall og redusert papirbruk. I samarbeid med Statsbygg har energieffektive løsninger blitt tatt i bruk i STAMIs lokaler, blant annet knyttet til ventilasjon og energisparing. Videre har glassene i glasstaket i kantinen blitt byttet ut med nye glass for å redusere varmetap. Ansatte benytter i høy grad offentlig transport ved lokale tjenestereiser, og STAMI har tilrettelagt for sykkelparkering, ladestasjon for elsykler samt en liten elbil til bruk når det er mer praktisk enn kollektivtransport. Ved økt bruk av digitale møter har STAMI redusert de ansattes reisevirksomhet.

### **Revisjon, evalueringer, tilsynsrapporter og pålegg**

STAMI deltok i 2023 og i 2024 i «Fagevaluering av medisin og helsefag» (EVALMEDHELSE) i regi av Norges forskningsråd. Resultatene fra evalueringen, som STAMI mottok i april 2025, var svært positive. Blant annet ble forskningen ved STAMI beskrevet som ledende internasjonalt, og kvaliteten knyttet til originalitet, relevans og reliabilitet ble omtalt som glimrende i internasjonal målestokk. STAMIs høye publiseringsgrad over en rekke år viser at instituttet holder et godt faglig nivå. STAMI evaluerer løpende egne kurs og undervisningstilbud i arbeidet med målgrupper for opplæring.

Riksrevisjonen gjennomfører årlig revisjon av STAMI. Revisjonsberetningen for 2025 vil tilgjengeliggjøres på stami.no så snart den foreligger.



# V – Fremtidsutsikter

Arbeidslivet er i stadig endring, og dette stiller økende krav til ny kunnskap og langsiktig kunnskapsutvikling i hele det norske arbeidslivet. Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) er det nasjonale forskningsinstituttet innen arbeidsmiljø- og arbeidshelsefeltet. Instituttets samfunnsoppdrag er å frembringe, foredle og formidle kunnskap om arbeidsmiljø og -helse til det beste for norsk arbeidsliv. På den måten kan vi bidra til å forebygge sykdom, fremme god helse og skape verdier gjennom produktive og konkurransedyktige arbeidsplasser.

Arbeidsmiljø angår oss alle. Når arbeidslivet endrer seg, må kunnskapen utvikles i takt. STAMI skal også de neste årene være en pålitelig og relevant kunnskapsleverandør som gir grunnlag for kloke valg hos myndigheter, parter og virksomheter. Gjennom uavhengig forskning, sterke data, presise analyser og målrettet formidling skal STAMI bidra til et mer inkluderende, trygt og bærekraftig arbeidsliv der flere inkluderes, færre blir syke og flere kan stå lenger i jobb. Det er vårt kompass fremover.

## **Behovet for gode arbeidsmiljøer**

For å sikre fremtidens velferd, må flere delta i arbeidslivet. Kunnskap om arbeidsmiljø og arbeidshelse står helt sentralt. Det handler om hvordan vi planlegger, organiserer og gjennomfører arbeidsoppgavene på hver enkelt arbeidsplass. Dette er en viktig brikke for å lykkes med et inkluderende arbeidsliv. For å oppnå det trenger vi kunnskap, forskning og verktøy. STAMI vil videreføre kunnskapsutviklingen til det beste for hele bredden av norsk arbeidsliv. Instituttet ser likevel behovet for å styrke forskning på kvinners arbeidsmiljø og -helse, og på hvordan eksponering kan virke ulikt etter kjønn. Et viktig satsingsområde fremover blir å øke kunnskapen om beskyttende faktorer samt øke forståelsen knyttet til ulike kombinasjonseksposeringer. Det handler om hvordan kjemiske, biologiske, fysiske og psykososiale forhold virker sammen over tid og kan ha betydning for helse, fravær og frafall. Vår tverrfaglige tilnærming gjør oss i stand til å måle, analysere, modellere og evaluere slike samvirkseffekter.

## **Ny teknologi og nye arbeidsformer**

Digitalisering, plattformarbeid, kunstig intelligens og robotisering endrer organisering og styring av arbeid.

Dette gir store muligheter, men kan også gi nye arbeidsmiljøutfordringer gjennom økt tempo, uklare grenser mellom arbeid og privatliv og nye former for overvåking. STAMI ser behovet for å styrke kunnskapsutviklingen på technostress, tilgjengelighetskrav, jobbusikkerhet og algoritmisk ledelse, med særlig oppmerksomhet på utilsiktede konsekvenser og forebygging. Sentralt også her står kombinasjonseksposeringer som oppstår når digitale krav samvirker med skift- og turnusordninger, fysisk belastning og organisatoriske endringer.

## **Grønn omstilling og lavutslippssamfunn**

Overgangen til sirkulære og mer energieffektive løsninger endrer eksponeringsbildet i arbeidslivet. Gjenbruk og gjenvinning kan innebære nye kjemiske og biologiske eksponeringer. Et eksempel er innføring av nye materialer, inkludert nanomaterialer, som fordrer oppdatert toksikologisk kompetanse og metodeutvikling. Klimaendringer og mer ekstremvær vil også påvirke arbeidsforhold både ute og inne og reise nye spørsmål om inneklima og luftkvalitet. STAMI ser behovet for å styrke kunnskapen på dette området fremover og identifisere risikoområder, videreutvikle målemetoder og levere kunnskap som gjør virksomheter i stand til å forebygge helseskadelig eksponering. Med EXPO, toksikologiske laboratorier, feltmålinger og epidemiologisk kompetanse samlet, er STAMI rigget til å analysere eksponeringsprofiler på tvers av bransjer og koble dem til helseutfall på en måte få andre kan.

## **Vår tverrfaglige styrke**

At STAMI samler kompetanse og datakilder på alle sider av arbeidsmiljø og arbeidshelse, fra laboratorier og feltmetodikk til registerkoblinger, statistikk og kunnskapsoppsummeringer, gjør instituttet i stand til å forstå komplekse årsakssammenhenger og levere kunnskap som støtter forvaltningen og bidrar til helsefremmende, inkluderende og bærekraftige arbeidsmiljøer fremover.

Dette samfunnsoppdraget står fast, samtidig som forventningene til organisasjonen øker. Arbeidsstyrken er samfunnets viktigste ressurs. Forskningsbasert innsikt i hvordan arbeidsmiljø påvirker helse og resultater er avgjørende for et trygt og konkurransedyktig arbeidsliv i fremtiden.

# VI - Årsregnskap

## Ledelseskommentar til årsregnskap 2025

STAMI er et forvaltningsorgan med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsbudsjettet (nettobudsjettet virksomhet).

### Bekreftelse

Årsregnskapet er utarbeidet og avlagt etter retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115/2025, samt instruks om virksomhets- og økonomistyring for Statens arbeidsmiljøinstitutt datert 6. februar 2025. Årsregnskapet gir et dekkende bilde av STAMIs disponible bevilgninger, regnskapsførte kostnader, regnskapsførte inntekter, eiendeler og gjeld. All relevant informasjon kommer frem av årsregnskapet, og de mest sentrale postene kommenteres i det følgende.

### Kommentarer til årets regnskap

Statens arbeidsmiljøinstitutt fikk en samlet tildeling på 182 440 000 kroner i 2025. Det er en økning på 8 090 000 kroner fra 2024.

STAMI følger prinsippet om motsatt sammenstilling. Ved årsslutt justeres bevilgningen og inntektsføres i forhold til totale kostnader for året. Dersom aktivitet finansiert av bevilgningen pågår over flere år, skal inntekt av bevilgningen resultatføres i takt med utførte aktiviteter, det vil si i samme periode som kostnadene påløper.

Resultatregnskapet viser et underskudd på 512 932 kroner i 2025, mot et underskudd på 653 300 kroner i 2024.

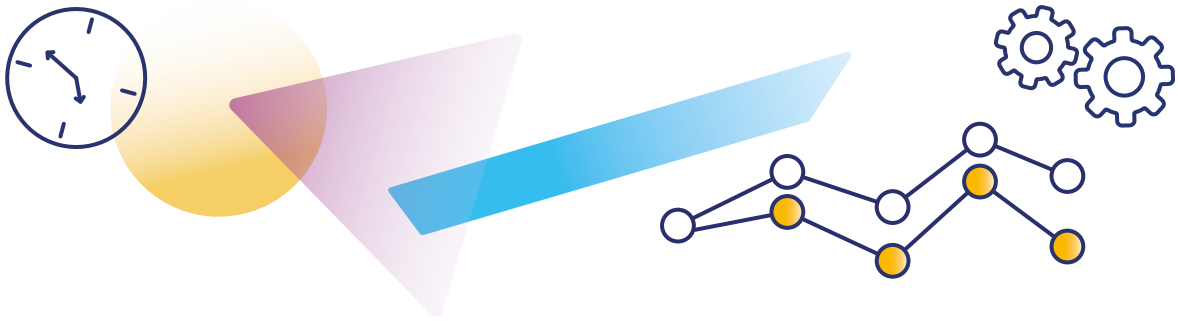
Underskuddet er knyttet til planlagt bruk av tidligere ubenyttet grunnbevilgning. Gjenstående midler definert i note 8 er i hovedsak knyttet til utviklingen av en ny digital løsning for tjenesten «Den nasjonale databasen for luftbåren kjemisk eksponering» (EXPO).

Note 14 i årsregnskapet viser en reduksjon i ikke inntektsført bevilgning på 8,2 millioner kroner. Midler definert i noten er et resultat av effektiviseringstiltak ved instituttet

over flere år og er avsatt til øremerkede aktiviteter og planlagte forskningsprosjekter i kommende år. Blant annet ble 9,1 millioner kroner avsatt i 2025 til forskningsprosjekter med følgende tematikk: «Arbeidsdeltakelse blant unge med psykiske helseproblemer», «Forbedring av arbeidsmiljøfaktorer i barnehager» og «Arbeidsdeltakelse og arbeidsrelatert eksponering blant eldre arbeidstakere». Det er også avsatt 12,5 millioner kroner til ytterligere forskningsprosjekter og satsingsstillinger.

Midlene knyttet til arbeidsmiljøopsatsingen definert i note 14 er mottatt som en del av en årlig bevilgning på 24 millioner kroner til dette formålet. STAMI mottok den første tildelingen øremerket arbeidsmiljøopsatsingen i november 2019. Dessverre ble satsingen knyttet til nyrekrutteringer og igangsettelse av aktiviteter noe forsinket grunnet pandemien i årene 2020-2022, og instituttet hadde følgelig et underforbruk i forhold til budsjett. I de siste årene, forutgående for de nye IA-forhandlinger i 2024, utgjorde disse midlene en buffer for et mulig bortfall av lønnsmidler øremerket arbeidsmiljøopsatsingen. Brorparten av de oppsparte midlene planlegges nå anvendt på flere aktiviteter og forskningsprosjekter innenfor arbeidsmiljøopsatsingens tematikk. I tillegg vil STAMI bruke ressurser på å etablere en sikker og god infrastruktur for datavarehus og utvikling av dette. Dette er en viktig satsing definert i STAMIs nye strategi for perioden 2026-2035, og denne infrastrukturen er en forutsetning for at STAMI skal nå definerte mål innenfor arbeidsmiljøopsatsingen.

STAMIs muligheter til å spare inn midler på vakanser, spesielt knyttet til pensjonsavganger, er kraftig redusert sammenlignet med mulighetene de siste ti til femten årene. Midlene som allerede har blitt avsatt vil, som tidligere, benyttes til strategisk viktige prosjekter i tråd med ny strategi for perioden 2026-2035. 2,1 millioner kroner er øremerket store investeringer som ble påbegynt i 2025 og som ferdigstilles i 2026, deriblant innkjøp av et GC-MS instrument. Videre er åtte millioner kroner avsatt til



fremtidige investeringer i vitenskapelig utstyr. Feltet STAMI arbeider i er spesielt utstyrskrevene, og den teknologiske utviklingen foregår i et svært raskt tempo. 2,5 millioner kroner er øremerket uforutsette pensjonsforpliktelse.

Totalt sett har instituttets driftskostnader økt med i underkant av ni millioner kroner fra 2024 til 2025, jf. note 6. Økningen i driftskostnader skyldes økt aktivitet spesielt knyttet til instituttets laboratorieaktiviteter, samt generell prisstigning.

Det er liten endring i inntektsføring av mottatte midler, det vil si bruk av mottatte bidragsmidler, fra eksterne bidragsytere i 2025 mot 2024 (21,8 millioner i 2025 og 22,2 millioner kroner i 2024). Dette viser en jevn aktivitet på eksternt finansierte prosjekter.

Instituttets økonomiske situasjon vurderes å være under god kontroll, forutsatt fortsatt stabile rammevilkår. Det er nødvendig med streng økonomikontroll, samt god oppfølging av investeringer og allokeringer.

I sum kan det konkluderes med at instituttets resultatoppnåelse og aktivitetsnivå, sett i forhold til kostnadsnivået, er meget godt. STAMI kan dokumentere høyt aktivitetsnivå og en god, konkurransedyktig tjenesteproduksjon innenfor instituttets virkeområder.

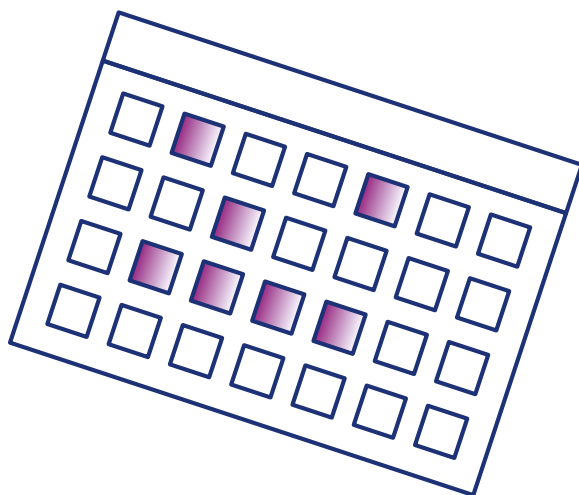
### Instituttets revisjonsordning

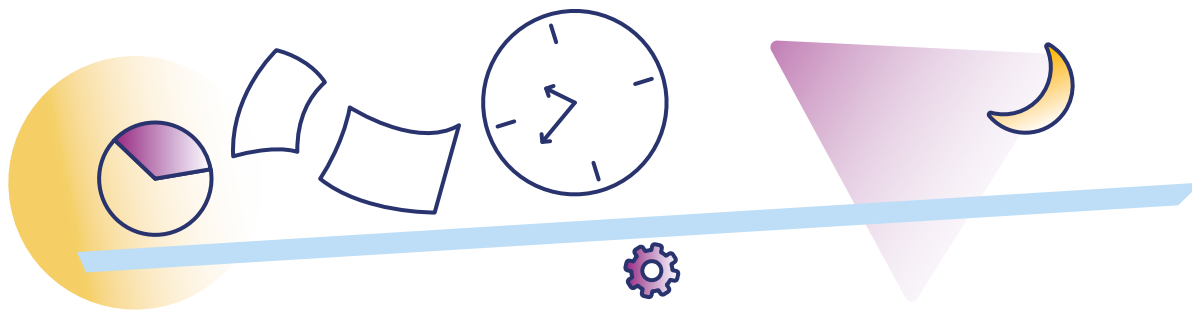
Riksrevisjonen er ekstern revisor og bekrefter årsregnskapet for instituttet. Revisjonsberetningen antas å foreligge i løpet av annet kvartal 2025. Revisjonsberetningen for regnskapsåret 2025 vil bli tilgjengelig på instituttets nettsider når denne er offentlig.

Statens arbeidsmiljøinstitutt

15. mars 2026

Therese Nordberg Hanvold  
Direktør





## Prinsippnote til årsregnskapet

### Prinsippnote til oppstilling av bevilgningsrapportering

Årsregnskap for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsbudsjettet (nettobudsjetterte virksomheter), er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten («bestemmelsene»). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsenes punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 av november 2025, og Arbeids- og inkluderingsdepartementets instruks om virksomhets- og økonomistyring for Statens arbeidsmiljøinstitutt datert 6. februar 2025.

STAMI er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til krav i bestemmelsenes pkt. 3.7.1, og får som en nettobudsjetterte virksomhet bevilgningen fra overordnet departement innbetalt til egen bankkonto.

Beholdninger på oppgjørskonto overføres til nytt år.

STAMI har, som en nettobudsjetterte virksomhet, forenklet rapportering til statsregnskapet. Oppstillingen av bevilgningsrapporten reflekterer dette.

Oppstillingen av bevilgningsrapporten omfatter en øvre del, som viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i tildelingsbrev for hver statskonto (kapittel/post). Midtre del av oppstillingen viser hva som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser virksomhetens saldo og likvidbevegelser på oppgjørskonto i Norges Bank. I nedre del av oppstillingen fremkommer alle finansielle eiendeler og forpliktelser som instituttet står oppført med i statens kapitalregnskap.

## Prinsippnote til oppstilling av virksomhetsregnskapet

Virksomhetsregnskap etter SRS består av resultat- og balanseoppstilling, kontantstrømoppstilling, omtale av regnskapsprinsipper og noter. Prinsippnoten beskriver hvilke prinsipper som er benyttet ved utarbeidelse av virksomhetsregnskapet. Resultatoppstillingen er utarbeidet i samsvar med oppstillingsplanen i vedlegg 1 til SRS 1 Presentasjon av virksomhetsregnskapet (desember 2024) og gir oversikt over STAMIs inntekter og kostnader i 2024. Balanseoppstillingen er utarbeidet i samsvar med oppstillingsplanen i vedlegg 2 til SRS 1 (desember 2024) og presenterer STAMIs eiendeler og forpliktelser i 2025. Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet i samsvar med SRS 2 Kontantstrømoppstilling (desember 2020) og presenterer virksomhetens kontantstrømmer fordelt på driftsaktiviteter, investeringsaktiviteter, finansieringsaktiviteter og eventuelle kontantstrømmer knyttet til overføringer.

Statens arbeidsmiljøinstitutt er en nettobudsjetterte virksomhet og har følgelig benyttet de regnskapsstandarder som er utarbeidet for nettobudsjetterte virksomheter.

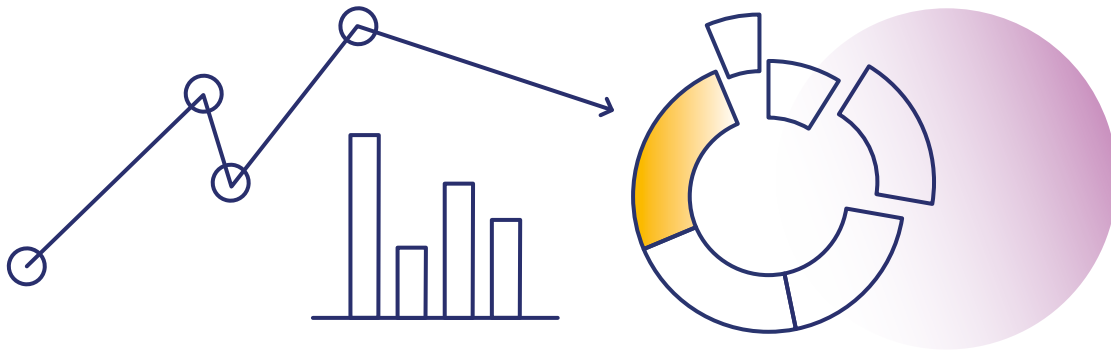
### Transaksjonsbaserte inntekter

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet, hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

### Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer

Inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer resultatføres etter prinsippet om motsatt sammenstilling. Dette innebærer at inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer resultatføres i takt med at aktivitetene som finansieres av disse inntektene utføres, det vil si i samme periode som kostnadene påløper.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og



varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen «Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler».

I takt med kostnadsføringen av avskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler, inntektsføres et tilsvarende beløp fra avsetningen «Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler». Periodens inntektsføring fra avsetningen resultatføres som inntekt fra bevilgninger. Dette medfører at kostnadsførte avskrivninger inngår i virksomhetens driftskostnader uten å få resultateffekt.

### **Kostnader**

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter, kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, kostnadsføres i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene har blitt forbrukt.

### **Pensjoner**

SRS 25 Ytelser til ansatte (desember 2025) legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

Virksomheten resultatfører arbeidsgiverandel av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon kostnadsføres som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan. Virksomheten betaler en virksomhetsspesifikk hendelsesbasert arbeidsgiverandel som del av pensjonspremien. At premien er virksomhetsspesifikk, betyr at den beregnes ut fra den enkelte virksomhets forhold, ikke for grupper av virksomheter samlet. At den er hendelsesbasert, betyr at den tar hensyn til de faktiske hendelser i medlemsbestanden i virksomheten, slik at premiereserven er ajour i forhold til medlemmets opptjening. Medlemsandelen på to prosent av lønnsgrunnlaget er uendret.

### **Leieavtaler**

Virksomheten har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

### **Klassifisering og vurdering av anleggsmidler**

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varig menes utnyttbar levetid på tre år eller mer. Med betydelig menes enkeltstående anskaffelser (kjøp) med anskaffelseskost på 50 000 kroner eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger.

Kontorinventar og PCer med tilhørende skjerm med utnyttbar levetid på tre år eller mer er balanseført som egne grupper.

Dersom virksomhetens bruk/utnyttelse av en immateriell eiendel eller et varig driftsmiddel endres, skal eiendelen nedskrives til virkelig verdi dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi. STAMI har gjennomført en vurdering av nedskrivningsbehovet for 2025 og funnet at det ikke er behov for nedskrivninger.

### **Egenutvikling av programvare**

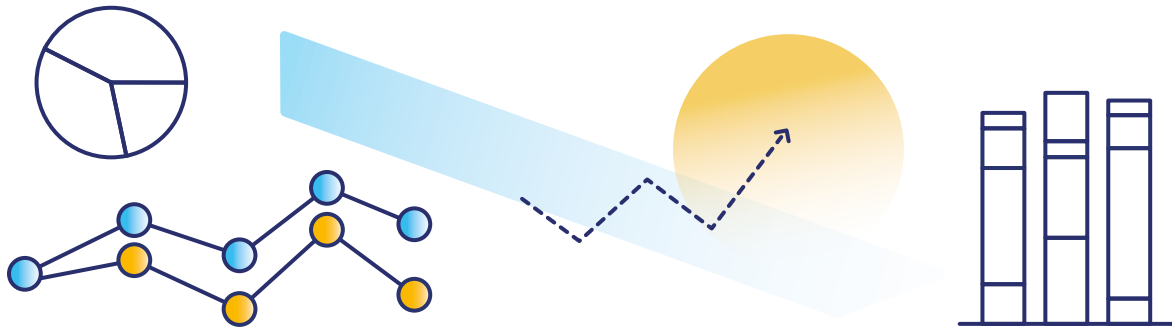
Utgifter vedrørende bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført. Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført.

### **Investeringer i aksjer og andeler**

Aksjer er B-aksjer som ble ervervet i 1992. Aksjene er ikke omsettbare, og det utbetales ikke aksjeutbytte. Aksjene kommer inn under gruppe 2 – aksjer som forvaltes gjennom en forvaltningsbedrift, SIVA og virksomheter med unntak fra bruttobudsjetteringsprinsippet (50-post virksomheter).

### **Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld**

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.



Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelse-kostnad og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

#### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende. Kundefordringer ble vurdert basert på deres alder.

#### **Statens kapital**

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskapital, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte).

#### *Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler*

Avsetningen «Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler» viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den direkte modellen tilpasset statlige virksomheter.

#### **Statlige rammebetingelser**

##### *Selvassurandørprinsippet*

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

##### *Statens konsernkontoordning*

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

Virksomheten tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement. Statens arbeidsmiljøinstitutt disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne renten beregnes ikke. Statens arbeidsmiljøinstitutt beholder likviditeten ved årets slutt.



# Regnskap



## Oppstilling av bevilgningsrapportering, 31.12.2025

### Samlet tildeling i henhold til tildelingsbrev

Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet tildeling 2025
0643	Statens arbeidsmiljøinstitutt	50	Statstilskudd	180 040 000
0601	Utredningsvirksomhet, forskning m.m.	21	Spesielle driftsutgifter	2 400 000
<b>Sum utgiftsført</b>				<b>182 440 000</b>

### Beholdninger rapportert i likvidrapport

	Note*	Regnskap 2025
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	13	158 558 363
Endringer i perioden		-15 769 400
<b>Sum utgående saldo oppgjørskonto i Norges Bank</b>		<b>142 788 963</b>

### Beholdninger rapportert til kapitalregnskapet (31.12.25)

Konto	Tekst	Note	2025	2024	Endring
6001/820601	Beholdninger på konto(er) i Norges Bank	13	142 788 963	158 558 363	-15 769 400
205	Eiendeler (aksjer, leierboerinnskudd,m.m.)	10	50 000	50 000	0

\* Henvisning til aktuell note i virksomhetsregnskapet

## Note C Oversikt over binding på framtidige års bevilgninger

### Avtaler om leie av kontorlokaler

Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig leiebeløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger
Varighet inntil 1 år				0
Varighet 1-5 år				0
Varighet over 5 år*	16 883 724	15 711 541	149 259 641	164 971 182
<b>Totalt</b>	<b>16 883 724</b>	<b>15 711 541</b>	<b>149 259 641</b>	<b>164 971 182</b>

\*Kontorleie med Statsbygg reguleres årlig i henhold til KPI og varer til 30.06.2036. Vi har ikke tatt høyde for KPI i kolonnen "av senere års bevilgning".

### Andre vesentlige leieavtaler\*\*

Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig leiebeløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger
Varighet inntil 1 år				0
Varighet 1-5 år	1 075 393	1 090 787	0	1 090 787
Varighet over 5 år	0	0	0	0
<b>Totalt</b>	<b>1 075 393</b>	<b>1 090 787</b>	<b>0</b>	<b>1 090 787</b>

\*\*Gjelder lisenser for Tableau, prosjektvurderingssystem og SPSS.

### Vesentlige avtaler om kjøp av tjenester

Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig beløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger
Varighet inntil 1 år				0
Varighet 1-5 år				0
Varighet over 5 år				0
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Årsregnskap med noter

Resultatregnskap		Note	31.12.2025	31.12.2024
<b>Driftsinntekter</b>				
Inntekt fra bevilgninger		1	186 865 496	169 263 259
Inntekt fra tilskudd og overføringer		1	21 811 840	22 272 341
Salgs- og leieinntekter		1	5 878 596	5 079 506
Andre driftsinntekter		1	54 952	47 045
<b>Sum driftsinntekter</b>			<b>214 610 884</b>	<b>196 662 150</b>

<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnader	2	589 673	592 888
Lønnskostnader	3	136 722 079	128 385 268
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	12 391 224	11 817 491
Andre driftskostnader	6	65 420 841	56 519 803
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>215 123 816</b>	<b>197 315 450</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-512 932</b>	<b>-653 300</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Finansinntekter	7	4 624	1 409
Finanskostnader	7	6 357	-192
<b>Sum finansinntekter og finanskostnader</b>		<b>-1 733</b>	<b>1 601</b>
<b>Resultat av periodens aktiviteter</b>		<b>-514 664</b>	<b>-651 699</b>
<b>Avregninger og disponeringer</b>			
Avregning bevilgningsfinansiert virksomhet (nettobudsjettet)	8	514 664	651 699
<b>Sum avregninger og disponeringer</b>		<b>514 664</b>	<b>651 699</b>

## Balanse

### EIENDELER

	Note	31.12.2025	31.12.2024
<b>A. Anleggsmidler</b>			
<b>I Immaterielle eiendeler</b>			
Programvare og lignende rettigheter	4	4 806 694	7 312 747
Immaterielle eiendeler under utførelse	4	4 072 063	0
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>8 878 756</b>	<b>7 312 747</b>
<b>II Varige driftsmidler</b>			
Maskiner og transportmidler	5	34 944 196	32 161 166
Driftsløspøre, inventar, verktøy og lignende	5	13 899 936	12 031 657
Anlegg under utførelse	5	0	2 426 609
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>48 844 132</b>	<b>46 619 432</b>
<b>III Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler	10	50 000	50 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>50 000</b>	<b>50 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>57 772 888</b>	<b>53 982 179</b>
<b>B. Omløpsmidler</b>			
<b>I. Beholdning av varer og driftsmidler</b>			
<b>II Fordringer</b>			
Kundefordringer	11	2 210 574	2 657 076
Andre fordringer	12	11 853 157	11 310 982
<b>Sum fordringer</b>		<b>14 063 731</b>	<b>13 968 058</b>

**III Bankinnskudd, kontanter og lignende**

Bankinnskudd	13	142 788 963	158 558 363
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>142 788 963</b>	<b>158 558 363</b>

<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>156 852 694</b>	<b>172 526 421</b>
-------------------------	--	--------------------	--------------------

<b>Sum eiendeler</b>		<b>214 625 582</b>	<b>226 508 600</b>
----------------------	--	--------------------	--------------------

**STATENS KAPITAL OG GJELD**

	<b>Note</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
--	-------------	-------------------	-------------------

**C. Statens kapital****I Virksomhetskapi tal**

Opptjent virksomhetskapi tal	9	50 000	50 000
------------------------------	---	--------	--------

<b>Sum virksomhetskapi tal</b>		<b>50 000</b>	<b>50 000</b>
--------------------------------	--	---------------	---------------

**II Avregninger**

Avregnet bevilgningsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte)	8	3 570 846	4 085 511
---	---	-----------	-----------

<b>Sum avregninger</b>		<b>3 570 846</b>	<b>4 085 511</b>
------------------------	--	------------------	------------------

**III Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)**

Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4,5	57 722 888	53 932 179
---	-----	------------	------------

Ikke inntektsført bevilgning	14	108 688 714	116 904 919
------------------------------	----	-------------	-------------

<b>Sum utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)</b>		<b>166 411 602</b>	<b>170 837 098</b>
--	--	--------------------	--------------------

<b>Sum statens kapital</b>		<b>170 032 448</b>	<b>174 972 609</b>
----------------------------	--	--------------------	--------------------

**D. Gjeld****I Avsetning for langsiktige forpliktelse r****II Annen langsiktig gjeld****III Kortsiktig gjeld**

Leverandørgjeld	17	13 483 078	12 763 625
-----------------	----	------------	------------

Skyldig skattetrekk og andre trekk		5 048 637	4 068 656
------------------------------------	--	-----------	-----------

Skyldige offentlige avgifter		6 126 663	6 232 240
------------------------------	--	-----------	-----------

Avsatte feriepenge r		11 859 606	10 869 679
----------------------	--	------------	------------

Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15	2 590 586	9 826 768
--	----	-----------	-----------

Annen kortsiktig gjeld	16	5 484 565	7 775 024
------------------------	----	-----------	-----------

<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>44 593 133</b>	<b>51 535 992</b>
-----------------------------	--	-------------------	-------------------

<b>Sum gjeld</b>		<b>44 593 133</b>	<b>51 535 992</b>
------------------	--	-------------------	-------------------

<b>Sum statens kapital og gjeld</b>		<b>214 625 582</b>	<b>226 508 600</b>
-------------------------------------	--	--------------------	--------------------

## Kontantstrømoppstilling etter den direkte metoden for nettobudsjetterte virksomheter

<b>Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter</b>		
<b>Innbetalinger</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Innbetalinger av bevilgning	182 440 000	174 350 000
Innbetalinger av tilskudd og overføringer	14 575 658	9 604 015
Innbetalinger fra salg av varer og tjenester	6 311 466	5 589 282
Andre innbetalinger	68 584	113 589
<b>Sum innbetalinger</b>	<b>203 395 709</b>	<b>189 656 887</b>
<b>Utbetalinger</b>		
Utbetalinger for kjøp av varer og tjenester	-62 862 689	-60 197 260
Utbetalinger av lønn og sosiale kostnader	-138 058 773	-124 702 871
Utbetalinger av skatter og offentlige avgifter	-1 905 260	-1 715 999
Andre utbetalinger	0	
<b>Sum utbetalinger</b>	<b>-202 826 722</b>	<b>-186 616 130</b>
<b>Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter * (se avstemming)</b>	<b>568 986</b>	<b>3 040 757</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	-16 333 169	-14 314 242
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer	0	0
Innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer	0	0
Innbetalinger av rente og utbytte	0	0
Utbetalinger av renter	-5 218	1 182
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-16 338 386</b>	<b>-14 313 061</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
Innbetalinger av virksomhetskapskapital	0	0
Tilbakebetalinger av virksomhetskapskapital	0	0
Utbetalinger av utbytte til statskassen	0	0
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kontantstrømmer knyttet til overføringer</b>		
Innbetalinger fra statskassen til tilskudd til andre	0	0
Utbetalinger av tilskudd og overføringer til andre	0	0
<b>Netto kontantstrøm knyttet til overføringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter	0	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-15 769 400	-11 272 303
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	158 558 363	169 830 667
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>	<b>142 788 963</b>	<b>158 558 363</b>

Avstemming	31.12.2025	31.12.2024
Avregning bevilgningsfinansiert virksomhet	-514 664	-651 699
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskaptal)		
Bokført verdi avhendede anleggsmidler		
Ordinære avskrivninger	12 391 224	11 817 491
Nedskrivning av anleggsmidler		
Avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)	-16 181 932	-14 439 066
Endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	3 790 708	2 621 575
Endring i ikke inntektsført bevilgning	-8 216 204	2 465 166
Endring i beholdninger av varer og driftsmateriell		
Endring i kundefordringer	578 250	-230 981
Endring i kundefordringer (tilskudd)	-131 748	687 088
Endring i leverandørgjeld	719 452	4 141 010
Endring i ikke inntektsført tilskudd og overføringer	-7 236 182	-12 668 325
Effekt av valutakursendringer		
Poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter	16 338 386	14 313 061
Poster klassifisert som kontantstrømmer knyttet til overføringer		
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-968 304	-5 014 563
<b>Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*</b>	<b>568 986</b>	<b>3 040 757</b>

## Noter

Note 1 - Driftsinntekter	31.12.2025	31.12.2024
<b>Inntekt fra bevilgninger</b>		
Inntekt fra bevilgninger	186 292 739	181 145 407
- brutto benyttet til investeringer i immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	-16 181 932	-14 439 066
+ utsatt inntekt fra avsetning knyttet til investeringer (avskrivninger)	12 391 223,71	11 817 491
Andre inntekter fra bevilgning (forskuddbetalte kostnader)	4 363 465	-9 260 573
<b>Sum inntekt fra bevilgninger</b>	<b>186 865 496</b>	<b>169 263 259</b>
<b>Inntekt fra tilskudd og overføringer</b>		
Tilskudd fra Norges Forskningsråd	4 504 997	6 299 193
Tilskudd fra andre statlige virksomheter	5 629 863	2 204 396
Tilskudd fra EU	6 510 733	8 722 305
Andre tilskudd og overføringer	5 166 246	5 046 446
<b>Sum inntekt fra tilskudd og overføringer</b>	<b>21 811 840</b>	<b>22 272 341</b>
<b>Salgs- og leieinntekter</b>		
Salgsinntekt, avgiftspliktig	443 421	464 042
Salgsinntekt, avgiftsfri	3 510 175	2 846 688
Salgsinntekt, unntatt avgiftsplikt	1 925 000	1 768 776
<b>Sum salgs- og leieinntekter</b>	<b>5 878 596</b>	<b>5 079 506</b>
<b>Andre driftsinntekter</b>		
Andre inntekter	54 952	47 045
<b>Sum andre driftsinntekter</b>	<b>54 952</b>	<b>47 045</b>
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>214 610 884</b>	<b>196 662 150</b>

**Note 2 Varekostnad**

	31.12.2025	31.12.2024
Innkjøp av råvarer og halvfabrikat*	589 673	592 888
<b>Sum varekostnad</b>	<b>589 673</b>	<b>592 888</b>

\*Beløpet gjelder innkjøp til kantine.

**Note 3 - Lønnskostnader, årsverk og andre ytelser**

	31.12.2025	31.12.2024
Lønn	99 070 508	94 535 424
Feriepenger	12 624 130	11 363 996
Arbeidsgiveravgift	16 802 674	16 071 245
Pensjonskostnader*	10 012 742	8 220 204
Sykepenger og andre refusjoner (-)	-3 459 878	-3 289 237
Andre ytelser	1 671 903	1 483 636
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>136 722 079</b>	<b>128 385 268</b>

<b>Antall utførte årsverk**</b>	<b>128</b>	<b>131</b>
<b>Antall ansatte</b>	<b>159</b>	<b>158</b>
<b>Antall avtalte årsverk***</b>	<b>140</b>	<b>142</b>

Lønn og andre ytelser til virksomhetsleder

Therese N. Hanvold	1 591 494	1 339 382
--------------------	-----------	-----------

Lønn og andre ytelser i 2025 inkluderer forsinket utbetaling av lønnsoppgjøret for 2024. Det er ikke inngått avtaler med virksomhetsleder om vederlag ved opphør eller endring av arbeidsforholdet som kan gi vesentlige fremtidige forpliktelser. Det er heller ikke inngått andre særskilte avtaler til fordel for virksomhetsleder.

\* Premiesatsen for arbeidsgiverandelen utgjorde i 2025 9,7 prosent (arbeidsgiverandel av pensjonspremie på artskonto 542/pensjonsgrunnlaget i 2024 rapportert til SPK). For regnskapsåret 2024 utgjorde premiesatsen 8,3 prosent.

\*\* I henhold til PM-2019-13 Definisjon av utførte årsverk.

\*\*\* I henhold til statistikken fra SSB, jamfør rundskriv R-115 Utarbeidelse og avleggelse av statlige virksomheters årsregnskap.

**Note 4 - Immaterielle eiendeler**

	Programvare og lignende rettigheter	Immaterielle eiendeler under utførelse	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	26 185 016	0	26 185 016
Tilgang i året	79 299	4 072 063	4 151 361
Anskaffelseskost 31.12.	26 264 314	4 072 063	30 336 377
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	18 872 268	0	18 872 268
Ordinære avskrivninger i året	2 585 352	0	2 585 352
Akkumulerte avskrivninger avgang i året (-)	0	0	0
<b>Balanseført verdi 31.12.2025</b>	<b>4 806 694</b>	<b>4 072 063</b>	<b>8 878 756</b>
Avskrivningssatser (levetider)	5 år / lineært	Ingen avskrivning	

**Note 5 - Varige driftsmidler**

	Maskiner og transportmidler	Driftsløsløse, inventar, verktøy o.l.	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	91 573 573	35 425 386	2 426 609	129 425 567
Tilgang i året	6 285 240	3 151 009	2 594 322	12 030 571
Fra anlegg under utførelse til annen gruppe i året	3 303 032	1 717 899	-5 020 930	0
Anskaffelseskost	101 161 845	40 294 294	0	141 456 138
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	59 412 406	23 393 729	0	82 806 135
Ordinære avskrivninger i året	6 805 242	3 000 629	0	9 805 872
<b>Balanseført verdi 31.12.2025</b>	<b>34 944 196</b>	<b>13 899 936</b>	<b>0</b>	<b>48 844 132</b>
Avskrivningssatser (levetider)	3-15 år lineært	3-15 år lineært	Ingen avskrivning	

**Note 6 - Andre driftskostnader**

	31.12.2025	31.12.2024
Husleie	16 798 352	16 398 053
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	499 449	445 166
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	5 189 141	3 996 660
Leie maskiner, inventar og lignende	10 208 218	8 651 289
Mindre utstyrsanskaffelser	9 315 332	5 833 283
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	2 714 149	2 095 488
Kjøp av konsulenttjenester	3 320 013	3 843 179
Kjøp av andre fremmede tjenester	4 186 616	3 116 697
Reiser og diett	3 010 905	2 905 072
Tap og lignende	0	2 400
Øvrige driftskostnader	10 178 666	9 232 515
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>65 420 841</b>	<b>56 519 803</b>

**Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler**

Gjenværende varighet	Type eiendel	Sum
	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	
Varighet over 5 år	16 695 847	16 695 847
<b>Kostnadsført leiebetaling for perioden</b>	<b>16 695 847</b>	<b>16 695 847</b>

STAMI har husleieavtale med varighet på 10 1/2 år på rapporteringstidspunktet. Årlig husleiekostnad er 16 695 847 kroner.

**Note 7 - Finansinntekter og finanskostnader**

	31.12.2025	31.12.2024
<b>Finansinntekter</b>		
Valutagevinst (agio)	4 624	1 409
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>4 624</b>	<b>1 409</b>
<b>Finanskostnader</b>		
Rentekostnad	5 218	-1 182
Valutatap (disagio)	1 139	990
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>6 357</b>	<b>-192</b>

**Note 8 Avregnet bevilgningsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte virksomheter)**

	31.12.2025	31.12.2024	Endring
Avsetning til lønns- og driftsmidler - satsingsmidler 2019 - K71*	16 404	41 068	24 664
Avsetning til fremtidige forpliktelser EXPO	3 554 443	4 044 443	490 000
<b>Sum avregnet bevilgningsfinansiert virksomhet</b>	<b>3 570 846</b>	<b>4 085 511</b>	<b>514 664</b>

\* Viser midler ørmerket til satsingsprosjekter finansiert ved strategisk og planlagt bruk av tidligere driftsmessig overskudd.

**Note 9 Opptjent virksomhetskaper (nettobudsjetterte virksomheter)**

Opptjent virksomhetskaper 31.12.2025	50 000
<b>Opptjent virksomhetskaper 31.12.2025</b>	<b>50 000</b>

**Note 10 Investeringer i aksjer og andeler**

	Ervervs- dato	Antall aksjer	Eier- andel	Stemme- andel	Årets resultat i selskapet	Balanseført egenkapital i selskapet	Balanseført verdi kapital- regnskap	Balanseført verdi virksomhets- regnskap
<b>Aksjer</b>								
OsloTech AS*	01.01.1992	50	0,9 %	0,9 %	50 000	50 000	50 000	50 000
<b>Balanseført verdi 31.12.2025</b>							<b>50 000</b>	<b>50 000</b>

\* Aksjer er B-aksjer som ble ervervet i 1992. Aksjene er ikke omsettbare og det utbetales ikke aksjeutbytte. Aksjene kommer inn under gruppe 2- aksjer som forvaltes gjennom en forvaltningsbedrift.

<b>Note 11 – Kundefordringer</b>		
	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Kundefordringer til pålydende	2 212 974	2 659 476
Avsatt til forventet tap (-)	-2 400	-2 400
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>2 210 574</b>	<b>2 657 076</b>

<b>Note 12 - Andre kortsiktige fordringer</b>		
	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Forskuddsbetalte leie	10 569 815	10 680 063
Andre forskuddsbetalte kostnader	517 201	445 462
Andre fordringer	766 140	185 457
<b>Sum andre kortsiktige fordringer</b>	<b>11 853 157</b>	<b>11 310 982</b>

<b>Note 13 Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		
	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Innskudd statens konsernkonto (nettobudsjetterte virksomheter)	142 788 963	158 558 363
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>142 788 963</b>	<b>158 558 363</b>

<b>Note 14 Ikke inntektsført bevilgning (nettobudsjetterte virksomheter)</b>			
	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>	<b>Endring</b>
<i>Ikke inntektsført bevilgning fra fagdepartementet (gjeld)</i>			
IA arbeidsmiljø-satsingen (1329)	-50 906 086	-45 221 356	-5 684 731
Kartlegging bransjeprogram 2025-2028 (1482)	-2 400 000	0	-2 400 000
Nasjonalt Arbeidstidsregister	-6 994 867	-7 085 267	90 400
Fremtidens arbeidsmiljø	-4 266 747	-2 854 895	-1 411 852
Avsetning til fremtidige pensjonsforpliktelser	-2 500 000	-2 500 000	0
Avsetning til fremtidige lønns, driftsmidler og forskningsprosjekter	-12 480 197	-15 000 000	2 519 803
Avsetning forskningsprosjekter satsingsstillinger ved tildeling fra og med år 2025 (K73)	-7 479 489	-12 427 147	4 947 657
Avsetning forskningsprosjekter satsingsstillinger tildeling 2021 (K72 og K81)	0	-287 021	287 021
Avsetning forskningsprosjekt tildelt 2023 (K82)	-1 636 086	-2 779 574	1 143 487
Avsetning forskningsprosjekt PARC	-1 213 249	-1 343 889	130 640
Future of work - digitalisering	-597 065	-1 383 728	786 663
Store investeringer tildelt 2025	-2 103 591	-5 481 552	3 377 961
Avsetning til fremtidige store investeringer	-8 000 000	-8 000 000	0
EXPO eksponeringsdatabase kjemi (tidligere avsatt)	-1 051 919	-1 051 919	0
Kunnskapsoppsummering - kvinners arbeidshelse	0	-65 689	65 689
Forskudsbetalte driftskostnader	-7 059 417	-11 422 882	4 363 465
<b>Sum ikke inntektsført bevilgning</b>	<b>-108 688 714</b>	<b>-116 904 919</b>	<b>8 216 204</b>

**Note 15 Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte virksomheter)**

	31.12.2025	31.12.2024	Endring
<i>Ikke inntektsførte tilskudd og overføringer (gjeld)</i>			
Bidrag fra NFR	-2 016 955	-3 398 532,08	-1 381 577
Bidrag fra andre statlige virksomheter	-865 350	-1 555 694,72	-690 345
Bidra fra EU	-364 378	-1 555 977,79	
Bidrag fra andre virksomheter	-6 768 756	-5 031 202,24	1 737 553
<b>Sum ikke inntektsførte tilskudd og overføringer (gjeld)</b>	<b>-10 015 439</b>	<b>-11 541 407</b>	<b>-334 368</b>
<i>Opptjente, ikke mottatte tilskudd og overføringer (fordringer)</i>			
Bidrag fra NFR	737 841	0	-737 841
Bidrag fra andre statlige virksomheter	2 800 739	800 325	-2 000 413
Bidra fra EU	3 819 329	699 199	-3 120 130
Bidrag fra andre virksomheter	66 943	215 114	148 171
<b>Sum opptjente, ikke mottatte tilskudd og overføringer (fordringer)</b>	<b>7 424 853</b>	<b>1 714 639</b>	<b>-5 710 214</b>
<b>Sum ikke inntektsført tilskudd og overføringer*</b>	<b>-2 590 586</b>	<b>-9 826 768</b>	<b>-6 044 582</b>

\*Fordringene knyttet til opptjente, ikke mottatte tilskudd og overføringer har økt fra fjoråret, hovedsakelig som følge av EU-prosjekter med 18 måneders rapporteringsintervall, og forventes innbetalt i løpet av 2026.

**Note 16 Annen kortsiktig gjeld**

	31.12.2025	31.12.2024
Skyldig lønn	-19 839	0
Annen gjeld til ansatte	4 554 793	3 981 711
Avsetning for lønnsoppgjør*	0	3 136 122
Påløpte kostnader	949 611	657 191
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>5 484 565</b>	<b>7 775 024</b>

\* På bakgrunn av at lønnsoppgjøret i staten for 2024 ikke var ferdigstilt før i slutten av november 2024, fikk ikke STAMI utbetalt resultatet av lønnsoppgjøret i 2024. STAMI gjorde derfor et estimat for lønnsavsetningen for det sentrale lønnsoppgjøret pr. 31.12.24. Avsetningen inkluderte også STAMIs eget bidrag til lønnsforhandlinger utover det som ble fremforhandlet sentralt.

**Note 17 Leverandørgjeld**

	31.12.2025	31.12.2024
Innland	13 276 188	12 318 468
Utland	206 889	445 157
<b>Sum leverandørgjeld</b>	<b>13 483 078</b>	<b>12 763 625</b>

# VEDLEGG 1

## Likestillingsredegjørelse

Denne redegjørelsen beskriver hvordan STAMI jobber med aktivitets- og redegjørelsesplikten i henhold til likestillings- og diskrimineringsloven. Redegjørelsen inkluderer også en tilhørende tabell.

Instituttet jobber systematisk for et likestilt, inkluderende og ikke-diskriminerende arbeidsmiljø.

### Prinsipper:

- Like muligheter: Alle ansatte skal ha like muligheter til ansettelse, utvikling og ansvar basert på kvalifikasjoner, ferdigheter og prestasjoner.
- Rettferdighet: Vi arbeider aktivt for å forebygge og motvirke diskriminering og fordommer i arbeidsmiljøet. Lik kompetanse skal reflekteres i lik lønn, uavhengig av kjønn, alder, etnisitet eller andre forhold.
- Mangfold: Vi skal fremme et inkluderende arbeidsmiljø som verdsetter ulike perspektiver og erfaringer. Dette sikrer vi gjennom målrettet rekruttering, kompetanseheving og tiltak som fremmer likeverd og inkludering.
- Tilrettelegging: STAMI skal sikre gode rammer for tilrettelegging for ansatte med nedsatt funksjonsevne eller andre behov, slik at alle kan delta og bidra fullt ut i arbeidslivet.

STAMIs ledelse, i samarbeid med de ansattes representanter, har ansvar for å integrere likestillingsperspektiver i alle ledd av virksomheten. Dette inkluderer strategier, rekruttering og daglig drift.

Alle ansatte har et medansvar for å bidra til et respektfullt og inkluderende arbeidsmiljø. Instituttet vil jevnlig vurdere rutiner og tiltak for likestilling for å sikre kontinuerlig forbedring og etterlevelse av gjeldende regelverk.

### Lønnspolitikk

STAMI har som mål å sikre likebehandling og likelønn for alle ansatte, uavhengig av kjønn, ansettelsesform, etnisitet, alder eller andre forhold.

Årlig hentes lønnsstatistikk fordelt på kjønn, alder og stillingskategorier. Denne brukes i forberedelsene til lokale lønnsforhandlinger og i dialog med arbeidstakerorganisasjonene.

Ved nyansettelser vurderes startlønn utelukkende basert på stillingens kvalifikasjonskrav, som utdanning, erfaring og kompetanse, og i samsvar med lønnsnivået for tilsvarende stillinger ved instituttet. Lokale lønnsforhandlinger følger de samme prinsippene.

Tilstandsrapporten for 2025 viser ingen systematiske lønnsforskjeller knyttet til kjønn, etnisitet eller andre forhold når det tas hensyn til utdanning, ansiennitet og kompetanse.

Lønnspolitikken ble også revidert i 2025. I denne forbindelse ble det utarbeidet et vedlegg 1 som beskriver ulike kvalifikasjonskrav og ansvarsområder for instituttets ingeniør- og rådgiverkoder. Dette dokumentet vil i 2026 bli supplert med tilsvarende beskrivelser for øvrige stillingskoder.

### Rekrutteringsarbeid

Likestilling og ikke-diskriminering er grunnleggende prinsipper i STAMIs rekrutteringsarbeid. Instituttet har som mål at arbeidsstyrken skal gjenspeile mangfoldet i befolkningen, og alle kvalifiserte søkere oppfordres til å søke uavhengig av alder, kjønn, kjønnsidentitet, funksjonsevne, etnisk bakgrunn eller andre forhold.

Alle stillingsutlysninger inneholder informasjon om inkludering og mangfold. I rekrutteringsprosessen kan screeningsspørsmål benyttes for å sikre en objektiv vurdering av kvalifikasjoner og for å identifisere kvalifiserte kandidater med særskilte behov, som hull i CV-en eller funksjonsnedsettelse. Disse innkalles til intervju dersom kravene i stillingsannonsen er oppfylt.

De siste seks årene har om lag fem prosent av nyansatte hatt hull i CV eller nedsatt funksjonsevne. I 2025 ble én kandidat fra denne målgruppen ansatt gjennom lønnsstilskuddsordning fra NAV.

### Rutiner og infrastruktur

STAMI har etablerte rutiner for håndtering av mobbing, trakassering og varsling som støtter arbeidet med likestilling, likebehandling og ikke-diskriminering. Rutinene er samlet i instituttets HMS-system og informasjonen er lett tilgjengelig for de ansatte via intranett.

STAMIs personalleder gjennomfører årlig mål- og utviklingssamtale med alle sine ansatte, denne samtalen inkluderer spørsmål om arbeidsmiljø og oppfølging, og instituttet har systemer for å fange opp arbeidsrelatert sykefravær.

STAMIs lokaler i Gydass vei 8 er universelt utformet, med tilrettelegging for blant annet synshemmede og personer med nedsatt mobilitet. Nettsider, intranett og IKT-verktøy er også universelt utformet for å sikre god tilgjengelighet for alle.

## Tabell for tilstandsrapportering (kjønn og lønn) 2024 og 2025

		Kjønnsbalanse			Lønn (gj.snitt per år i 1000)		Kvinnens andel av menns lønn i prosent
		M %	K %	Total (N)	M	K	
<b>Totalt i virksomheten</b>	<b>2024</b>	36 %	64 %	151	746	667	89 %
	<b>2025</b>	34 %	66 %	149	832	747	90 %
<b>Toppleder</b>	<b>2024</b>	0 %	100 %	1	-	-	-
	<b>2025</b>	0 %	100 %	1	-	-	-
<b>Ledere</b>	<b>2024</b>	67 %	33 %	9	1022	1038	102 %
	<b>2025</b>	67 %	33 %	9	1139	1142	100 %
<b>Mellomledere</b>	<b>2024</b>	50 %	50 %	6	901	794	88 %
	<b>2025</b>	0 %	100 %	2	-	-	-
<b>Saksbehandlere*</b>	<b>2024</b>	31 %	69 %	36	598	624	104 %
	<b>2025</b>	23 %	77 %	35	660	682	103 %
<b>Forskere**</b>	<b>2024</b>	35 %	65 %	37	831	750	90 %
	<b>2025</b>	47 %	53 %	36	919	809	88 %
<b>Ingeniører***</b>	<b>2024</b>	34 %	66 %	29	648	621	96 %
	<b>2025</b>	32 %	68 %	33	718	697	97 %
<b>Undervisning- og utdanningsstillinger****</b>	<b>2024</b>	21 %	79 %	28	604	613	101 %
	<b>2025</b>	84 %	16 %	19	639	673	105 %
<b>Lærlinger</b>	<b>2024</b>	0 %	100 %	1	-	-	-
	<b>2025</b>	100 %	0 %	1	-	-	-
<b>Sluttet</b>	<b>2024</b>	50 %	50 %	14			
	<b>2025</b>	33 %	66 %	9			
<b>Nyrekruttert</b>	<b>2024</b>	18 %	72 %	25			
	<b>2025</b>	15 %	85 %	20			
<b>Deltidstilsatte*****</b>	<b>2024</b>	37 %	63 %	8			
	<b>2025</b>	40 %	60 %	10			
<b>Midlertidig ansatte</b>	<b>2024</b>	26 %	74 %	46			
	<b>2025</b>	22 %	78 %	35			
<b>Fraværsdager knyttet til foreldrepermisjon (fødsel-/ omsorgs-/ fedrepermisjon)</b>	<b>2024</b>	21 %	79 %	1737,8			
	<b>2025</b>	15 %	85 %	699			
<b>Gj.snitt antall uker foreldrepermisjon</b>	<b>2024</b>	10,2	13,3	23,5			
	<b>2025</b>	19,4	13,5	32,9			
<b>Legemeldt sykefravær</b>	<b>2024</b>	4 %	3,20 %	3,60 %			
	<b>2025</b>	0,85 %	3 %	2,23 %			

\*Saksbehandlere inkluderer alle rådgivere, seniorrådgivere, hovedbibliotekarer og konsulenter i virksomheten

\*\* Forskere inkluderer alle forskere med stillingskode 1109, 1110, 1183 og 1111 og overleger

\*\*\* Ingeniører inkluderer alle avdelingsingeniører, overingeniører, senioringeniører, forskningstekniker og sjefingeniører i virksomheten.

\*\*\*\* Undervisning- og utdanningsstillinger inkluderer stipendiater, spesialistkandidater og postdoktorer

\*\*\*\*\*Deltidsansatte: Blant antallet deltidsansatte i 2024 og 2025 er det ingen ansatte i deltidsstilling som ikke har annen bistilling o.l. ved siden av stillingen ved STAMI

