



Kunnskap for et godt arbeidsliv

STRATEGI 2026–2035

STAMIs strategi 2026–2035

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) er det nasjonale forskningsinstituttet innen arbeidsmiljø og arbeidshelse i Norge. Vårt arbeid er forankret i rollen som forskningsinstitutt og forvaltningsorgan under Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Dette danner rammen for vårt langsiktige arbeid.

STAMIs samfunnsoppdrag er å frembringe, foredle og formidle forskning og kunnskap om arbeidsmiljø og arbeidshelse til hele bredden av norsk arbeidsliv.

Skal vi opprettholde velferden i fremtiden, må flere ta del i arbeidslivet. Myndigheter, arbeidslivets parter og virksomheter trenger kunnskap som sikrer at flere inkluderes, at færre blir syke av jobben sin og at flere har et arbeidsmiljø som gjør det mulig å stå lenger i jobb. Utfordringer knyttet til aldrende befolkning, økt kamp om arbeidskraft, rask teknologisk utvikling og omstillinger knyttet til det grønne skiftet, gjør at arbeidslivet er i kontinuerlig endring. Dette er noe som stiller økende krav til ny kunnskap og langsiktig kunnskapsutvikling i norsk arbeidsliv.

Målet er å bidra til et trygt, inkluderende og konkurransedyktig arbeidsliv. Dette innebærer at STAMI skal bidra med relevant og faglig uavhengig kunnskap av høy vitenskapelig kvalitet.

STAMIs strategi for perioden 2026–2035 er utformet gjennom en grundig og involverende prosess. Vi har analysert fremtidige kunnskapsbehov, lært av evalueringer, samarbeidet med internasjonale forskningsmiljøer på feltet og hatt tett dialog med våre målgrupper og interessenter. Ikke minst har vi hentet innsikt og innspill fra egne ansatte, som med sin kompetanse og erfaring utgjør kjernen i vår organisatoriske og faglige styrke. Strategien er forankret i både nåtidens virkelighet og de lange linjene vi ser fremover.

Vi vet at kunnskap må deles, forstås og brukes, og arbeidsplassen er arenaen for å sikre gode arbeidsmiljøforhold. Både det sentrale trepartssamarbeidet i Norge og det lokale topartssamarbeidet på norske arbeidsplasser er avgjørende for at kunnskapen skal tas i bruk, og at det forebyggende arbeidet skal gi gode arbeidsmiljøforhold for alle. Strategien skal støtte utviklingen av kunnskap som inspirerer til engasjement, samarbeid og felles innsats, og med det sikre **kunnskap for et godt arbeidsliv** for alle i Norge.

Oslo 5. desember 2025

Therese N. Hanvold

Direktør, STAMI

Visjon

Kunnskap for et godt arbeidsliv

Ved å frembringe, foredle og formidle kunnskap skal vi sikre at arbeidslivet har kompetanse til å forebygge sykdom, fremme god helse og skape verdier gjennom produktive og konkurransedyktige arbeidsplasser.

Kjerneverdier

Relevans • Faglig uavhengighet • Kvalitet

Målgrupper

Beslutningstakere,
arbeidsmiljømyndigheter
og partene i arbeidslivet



Ledere og ansatte på
norske arbeidsplasser



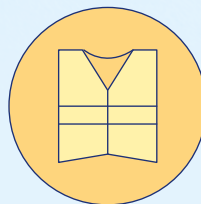
Forskningsmiljøer



Helseaktører



Bedriftshelsetjeneste,
ansatte innen HR og
HMS, verneombud
og tillitsvalgte



Kjernekompetanse

STAMI vil i denne strategiperioden videreføre vår sterke og tverrfaglige vitenskapelige kompetanse innenfor hele bredden av arbeidsmiljø- og arbeidshelsefeltet.

STAMIs kunnskapsutvikling er knyttet til arbeidsmiljøforhold, relevante mekanismer og en rekke helseutfall med eksempler illustrert i figuren nedenfor.



STAMI vil prioritere forskning på bakgrunn av et sett med kriterier og videreføre vår metodiske bredde.

STAMI vil prioritere forskning på bakgrunn av:

- kunnskapsbehov
- nasjonal betydning
- omfang og alvorlighet
- vitenskapelig originalitet og betydning
- forebyggingspotensiale
- gjennomførbarhet

STAMI vil benytte forskningsmetoder som:

- epidemiologiske studier
- feltstudier
- eksperimentelle studier
- intervensjonsstudier
- biologiske markører for eksponering og helseeffekt
- psykososiale, organisatoriske, fysiske og kjemiske målinger

Målområde - **Forskning**

STAMI skal være ledende innen forskning på arbeidsmiljø og arbeidshelse

STAMI skal videreutvikle rollen som det nasjonale forskningsinstituttet på arbeidsmiljø og arbeidshelse. Samtidig skal vi være en sentral bidragsyter til den internasjonale kunnskapsfronten.

Mål 1: Sikre kunnskap om arbeidsmiljøets betydning for økt arbeidsdeltakelse

Stadig flere står helt eller delvis utenfor arbeidslivet. Samtidig får vi et økt behov for arbeidskraft fremover, særlig innenfor sektoren helse- og sosialtjenester. STAMI skal utvikle kunnskap om arbeidsmiljø som gjør det mulig at flere inkluderes, færre blir syke av jobben sin og at flere kan stå lenger i arbeid.

STAMI skal styrke forskningsinnsatsen på:

- ▶ arbeidsmiljøforhold som fremmer inkludering av unge og muliggjør lange yrkeskarrierer
- ▶ kvinners arbeidsmiljø og arbeidshelse
- ▶ effektive virkemidler og tiltak for å fremme bærekraftige arbeidsmiljøer
- ▶ bransjespesifikk kunnskap med søkelys på beskyttende faktorer i arbeidsmiljøet
- ▶ skift- og turnusordninger som reduserer helse- og sikkerhetsrisiko
- ▶ arbeidsmiljøforhold som reduserer sykefravær og frafall

Mål 2: Skape kunnskap om hvordan ny teknologi og nye arbeidsformer påvirker arbeidsmiljø og arbeidshelse

Ny teknologi, digitale kommunikasjonsformer og plattformer, kunstig intelligens og robotisering endrer måten arbeid organiseres og utføres på. Dette kan gi økt produktivitet og nye næringer, men også endrede fysiske og psykososiale eksponeringer i arbeidsmiljøene. Endringene kan igjen skape nye risikofaktorer for helse, fravær og frafall.

STAMI skal styrke forskningsinnsatsen på:

- ▶ effekter av omstillinger på arbeidsmiljø og helse
- ▶ algorit mestyrt ledelse og fjernledelse
- ▶ aktivitetsbaserte og/eller stedsuavhengige arbeidsplasser
- ▶ digitale arbeidsverktøy, kunstig intelligens og bruk av roboter og annen teknologi

Målområde - **Forskning**

Mål 3: Frembringe kunnskap om konsekvenser av grønn omstilling for arbeidsmiljø og arbeidshelse

Utviklingen mot et samfunn der skadelig påvirkning på miljø og klima skal reduseres, gir nye utfordringer for arbeidslivet. Endringene vil kunne medføre eksponering for nye materialer og kjemikalier, men også eksponering for kjente kjemikalier i nye sammenhenger.

STAMI skal styrke forskningsinnsatsen på:

- ▶ nye kjemikalier og materialer i arbeidsmiljøet, samt nye bruksområder for disse
- ▶ eksponering og helseeffekter ved fornybar energiproduksjon
- ▶ inneklima og luftkvalitet på arbeidsplasser
- ▶ eksponering og helseeffekter ved gjenvinning og gjenbruk

Mål 4: Utvikle og anvende nye metoder på arbeidsmiljø- og arbeidshelsefeltet

Forholdet mellom arbeidsmiljø og helse er sammensatt og påvirkes av en rekke faktorer både hver for seg og i samspill. For å være i front innen forskningen på feltet, skal STAMI vedlikeholde og utvikle ny metodekompetanse.

STAMI skal øke innsatsen på:

- ▶ metoder for å identifisere biologiske mekanismer og tidlige markører for uhelse
- ▶ KI og maskinlæring til behandling av store og komplekse datasett
- ▶ tverrfaglig metodikk for å sikre at problemstillinger forstås i et bredt og helhetlig perspektiv

Mål 5: Være en aktiv og attraktiv samarbeidspartner

Internasjonalt forskningssamarbeid på vårt felt er viktig for å styrke kunnskapsgrunnlaget, sammenlikne praksis på tvers av land og utvikle felles metoder og standarder. Én nasjonal aktør alene har begrenset kapasitet til å dekke hele bredden i dette komplekse fagområdet.

STAMI skal øke satsingen på:

- ▶ internasjonalt samarbeid og nettverksarbeid
- ▶ vitenskapelige bidrag på internasjonale konferanser
- ▶ synliggjøring av forskernes spesialkompetanse og STAMIs vitenskapelige infrastruktur
- ▶ hospiteringer og forskerutvekslinger

➤ Målområde - **Kunnskap og arbeidslivsstøtte**

STAMI skal være et foregangsinstitutt innen nasjonal overvåking og beredskap på arbeidsmiljø- og arbeidshelseområdet

STAMI skal overvåke utviklingstrekk innen kjente og nye arbeidsmiljøutfordringer og tilby fremtidsrettede perspektiver og scenarier. Gode datakilder skal ligge til grunn for solid kunnskapsproduksjon, overvåking, risikovurdering, forebygging og rask respons ved nye utfordringer. Dette skal gi myndighetene og partene i arbeidslivet et felles kunnskapsgrunnlag som kan brukes både til krisehåndtering og til langsiktig planlegging og prioritering for et bærekraftig arbeidsliv.

Mål 6: Sikre nasjonale datakilder på arbeidsmiljø- og arbeidshelsefeltet

STAMI skal sikre nasjonale, representative databaser med informasjon av høy kvalitet. På denne måten skal STAMI bidra til at vi til enhver tid har pålitelige, objektive og oppdaterte datakilder om arbeidsmiljøforhold. Dette sikrer god tilgang til kunnskap, både for å forebygge, og i møte med det uforutsette.

STAMI skal øke innsatsen for å:

- forbedre, videreutvikle og drifte eksisterende og nye databaser
- produsere fremtidsrettede perspektiver på arbeidsmiljø- og arbeidshelsefeltet
- styrke STAMIs rolle som den nasjonale databanken på arbeidsmiljø- og arbeidshelsefeltet

Mål 7: Øke beredskap for nåværende og fremtidige kunnskapsbehov ved kriser

I en tid hvor forskning produseres i stort omfang og med varierende kvalitet, er kunnskapsoppsummeringer avgjørende for å kunne tilby beslutningsstøtte til myndigheter, partene i arbeidslivet og virksomheter. Disse danner samtidig et solid grunnlag for kunnskapsberedskap og hjelp til prioritering av forskningsinnsats.

STAMI skal prioritere å:

- øke produksjonen av kunnskapsoversikter og ekspertnotater
- fortolke og tilgjengeliggjøre internasjonale kunnskapsoppsummeringer som er relevante for norsk arbeidsliv
- sikre spesialistkompetanse for beredskap ved kriser og akutte hendelser

Målområde - **Samfunnsnytte**

STAMI skal utgjøre en forskjell i norsk arbeidsliv

STAMI er den nasjonale premissleverandøren for kunnskap på arbeidsmiljø- og arbeidshelsefeltet. STAMI skal gjennom forskning, rådgivning, undervisning og formidling gjøre arbeidslivet og arbeidslivets parter, sentralt og lokalt, i stand til å ta kunnskapsbaserte beslutninger for å sikre bærekraftige arbeidsmiljøer.

Mål 8: **Formidle anvendbar kunnskap**

STAMI skal utgjøre en reell forskjell i norsk arbeidsliv ved at partene i arbeidslivet, beslutningstakere, virksomhetsledere og ansatte blir kjent med og tar i bruk vår forskningsbaserte kunnskap. Det krever at vi videreutvikler vår formidlingsvirksomhet, setter dagsorden og deltar aktivt i samfunnsdebatten med solid faglig forankret kunnskap.

STAMI skal øke innsatsen knyttet til:

- ▶ faglig deltakelse og synlighet på ulike medieplattformer
- ▶ å målrette formidlingen av forskningsbasert kunnskap og sikre at den er anvendbar for våre målgrupper

Mål 9: **Øke vårt samfunnsmessige avtrykk**

STAMIs kunnskapsutvikling skal kunne omsettes i konkrete, kunnskapsbaserte prioriteringer og tiltak i det norske arbeidslivet.

STAMI skal prioritere å:

- ▶ styrke utdanningstilbudet og spesialiseringen innen arbeidsmiljøfeltet
- ▶ videreutvikle kunnskapsbaserte og brukertilpassede arbeidsmiljøverktøy
- ▶ synliggjøre samfunnsnytt og lønnsomheten ved forebyggende arbeidsmiljøarbeid

➤ Målområde - **STAMIs organisasjon**

STAMI skal være en attraktiv arbeidsplass med gode og effektive forskningsprosesser og støttefunksjoner

Arbeidsmiljøet på STAMI skal preges av at arbeidet planlegges, organiseres og gjennomføres på en hensiktsmessig og produktiv måte. Arbeid på STAMI skal for den enkelte arbeidstaker kjennetegnes av arbeidsglede, mestring og gjensidig respekt.

Mål 10: Forenkle og effektivisere arbeidsflyt

STAMI skal prioritere effektivisering og innovasjon i forskningsprosesser og støttefunksjoner for å sikre god samhandling, rask tilgang til data og høy kvalitet i hele kunnskapskjeden. Ved å utnytte teknologi og forenkle arbeidsformer, skal STAMI legge til rette for mer målrettet og effektiv kunnskapsproduksjon som støtter arbeidslivets behov.

STAMI skal sørge for:

- å utnytte digital teknologi og potensiale i forskning, overvåking og støttefunksjoner
- å gjøre innsamlede data og databaser tilgjengelig for forskerne på tvers av organisasjonen
- brukervennlige forskningsadministrative verktøy og støttefunksjoner

Mål 11: Sikre en robust organisasjon rustet til å møte fremtidens utfordringer

Vitenskapelig arbeid er ressurskrevende og langsiktig. Både STAMIs forskning og de øvrige kjerneaktivitetene er i stor grad basert på høy spesialkompetanse. STAMI skal være en arbeidsplass som tiltrekker, utvikler og beholder engasjerte og kompetente medarbeidere. Instituttet skal være en arbeidsplass som fremmer engasjement, faglig vekst og samarbeid. Klare forventninger, høy grad av faglig selvbestemmelse og arbeidsforhold som stimulerer innovasjon og trivsel, gjør STAMI til en attraktiv arbeidsplass.

STAMI skal sørge for:

- målrettet rekruttering og ivaretagelse av nøkkelkompetanse over tid
- faglig utvikling av ansatte
- tverrfaglig samarbeid internt
- nasjonalt og internasjonalt samarbeid
- tydelige forventninger, klare roller og god ledelse
- høy grad av faglig selvbestemmelse innenfor rammen av STAMIs samfunnsoppdrag

